

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования «Бурятская государственная сельскохозяйственная академия
имени В.Р. Филиппова»

ФАКУЛЬТЕТ АГРОБИЗНЕСА И МЕЖКУЛЬТУРНЫХ КОММУНИКАЦИЙ
Кафедра «Экономика и организация АПК»

КУРСОВАЯ РАБОТА

по дисциплине «Экономическая теория»

тема: «Безработица и политика занятости в Современной России»

Выполнил: обучающийся

ФАБиМК группы №5303

Цыренжапова А.А.

Руководитель: к.э.н., доцент,

Шадонова Т.М.

Дата сдачи работы: « 27 » 03 2020 г.

Защита состоялась: « 3 » 04 2020 г.

Оценка: хорошо

г.Улан-Удэ, 2020 г.

Отзыв
на курсовую работу (проект) по дисциплине
Экономическая теория
обучающегося группы 5303 по направлению подготовки (специальности)
09.03.03 Прикладная информатика
шифр и наименование направления подготовки (специальности)

ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА

ФИО _____ Цыренжапова А.А.

На тему: «Безработица и политика занятости в Современной России»

Общая характеристика работы:

Структура курсовой работы соответствует выбранной теме, поставленной цели и задаче. В курсовой работе отмечены теоретические аспекты занятости и безработицы, проблемы занятости в современной России, а также возможные пути решения проблем.

Положительные стороны работы

В курсовой работе проведен анализ состояния занятости и безработицы России.

Замечания

Можно было рассмотреть проблему занятости и безработицы Бурятии.

Освоенные в ходе выполнения курсовой работы (проекта) компетенции

ОК 3

коды освоенных компетенций

Заключение _____

Работа допущена /не допущена к защите (нужное подчеркнуть)

Преподаватель _____ | _____

Подпись

ФИО

« 27 » В 20лет.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ.....	5
1.1 Занятость как социально-экономическое явление	5
1.2 Сущность безработицы: понятие, виды, последствия	9
2. ЗАНЯТОСТЬ И БЕЗРАБОТИЦА В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ.....	14
2.1 Анализ состояния занятости и безработицы в Российской Федерации	14
2.2 Факторы, способствующие безработице в РФ.....	21
3. ВОЗМОЖНЫЕ ПУТИ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМЫ БЕЗРАБОТИЦЫ В РФ	24
3.1 Методы снижения безработицы и государственная политика самозанятости РФ	24
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	29
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ	30
ПРИЛОЖЕНИЕ А	34
ПРИЛОЖЕНИЕ Б.....	35
ПРИЛОЖЕНИЕ В	36

ВВЕДЕНИЕ

Одной из актуальных задач функционирования современной российской экономики следует отнести безработицу и занятость населения. Долгое время, как экономическая категория, рынок труда рассматривался как явление, характерное только капиталистическим странам, а безработица – как следствие отношений, возникающих в результате многочисленных противоречий между трудом и капиталом.

Занятость и безработица являются наиболее острыми экономическими и социальными проблемами любой рыночной экономики, а, следовательно, данные категории, характеризующие определенное состояние рынка труда, присущи и российской экономике.

Занятость является одним из важнейших аспектов социального развития человека, связанных с удовлетворением его потребностей в сфере труда, как социально-экономическая категория, она связана с удовлетворением личных и общественных потребностей граждан.

Безработица представляет собой макроэкономическую дилемму, оказывающую значительное воздействие на человека. Она является следствием неэффективного использования рабочей силы. В современной России безработица специфическое и, в некоторой мере, уникальное явление, порожденное развивающейся рыночной экономикой государства.

Вопросы безработицы достаточно широко рассматривались в работах А Смита, Д. Рикардо, Жан Батиста Сэй, А. Пигу, К. Маркса, Д Кейнс.

В исследовании проблем занятости, безработицы и функционирования российского рынка труда важное место принадлежит таким ученым, как И.М. Башкиров, В.С.Буланов, В.Я. Иохин, Хаматхановой М.А и др.

Вопросы занятости и безработицы населения становятся особенно актуальными в условиях макроэкономической нестабильности, что определило тему исследования курсовой работы.

Целью исследования является рассмотрение уровня занятости и безработицы на российском рынке труда в современных условиях для выработки некоторых направлений снижения безработицы и повышения занятости населения Российской Федерации.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- 1) рассмотреть теоретические аспекты занятости и безработицы;
- 2) проанализировать показатели, характеризующие занятость и безработицу в современной России;
- 3) выработать предложения по решению проблем безработицы в Российской Федерации.

Теоретической и методологической основой исследования явились фундаментальные теоретические положения экономической науки в сфере занятости и рынка труда, научные публикации по теме исследования.

Информационной базой для исследования в курсовой работе послужили официальные статистические материалы Федеральной службы государственной статистики, а также нормативно-правовые акты, регламентирующие занятость населения в Российской Федерации.

1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ

1.1 Занятость как социально-экономическое явление

Занятость является важной характеристикой экономики и благосостояния населения страны, при этом представляет собой экономическую категорию и социальную проблему.

Экономическую категорию занятости можно охарактеризовать как совокупность отношений на рынке труда по поводу участия населения в трудовой деятельности, она выражает меру его включенности в труд, степень удовлетворения общественных потребностей в работах и личных потребностей людей в оплачиваемых рабочих местах и получении дохода [16, с.74].

Как социально-экономическое явление занятость можно определить следующим образом: общественно полезная деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей и приносящая трудовой доход (зарботок) [16, с.74]. Такой же подход определен и в статье 1 Закона «О занятости населения в Российской Федерации» [10].

По классификации МОТ население старше определенного минимального возраста, установленного для учета экономически активного населения подразделяется на три взаимоисключающие категории: занятые, безработные и вне рабочей силы.

Занятые - это люди старше 16 лет, работающие по найму за плату или работающие на себя (самозанятость), а также находящиеся в отпусках или временно не работающие по причине болезни [11].

Обычно формы обеспечения трудовой занятости подразделяют на три группы:

1) формы профессиональной подготовки кадров (непосредственно в организации (у работодателя), по направлению (через) службы занятости и др.);

2) формы распределения рабочей силы (за исключением самостоятельного устройства граждан на работу) или виды организованного трудоустройства (через службу занятости - переселение в сельскую местность).

3) формы, прямо не входящие в указанные две группы (в частности, профориентация, организация общественных работ, квотирование рабочих мест) [12].

В соответствии с Международным классификатором статуса занятости 1993г выделяют следующие группы занятого населения[16, с.75], представленные на рисунке 1.

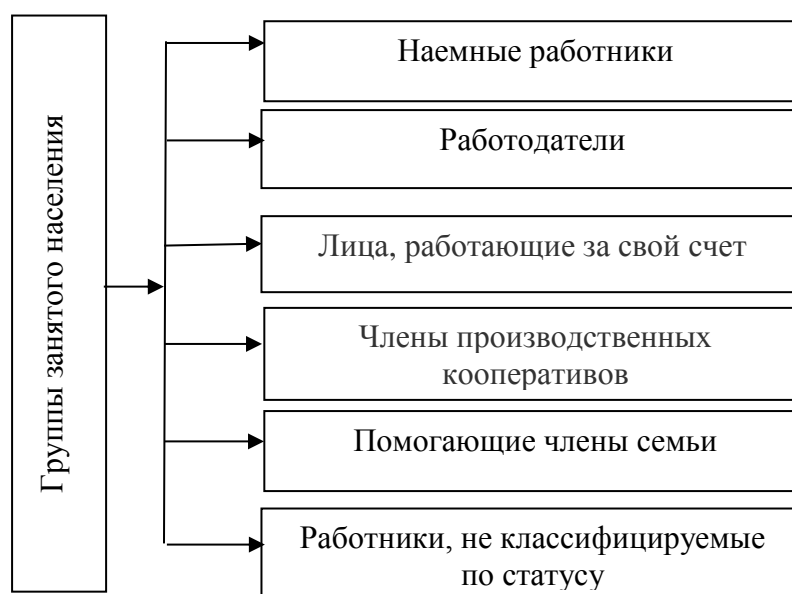


Рисунок 1 – Группы занятого населения по международной классификации

По видам общественно полезной деятельности различают следующие виды занятости:

- продуктивная;
- полезная;

- рациональная;
- полная;
- эффективная.

Продуктивная занятость имеет место в сферах общественного материального производства. Она приносит работникам трудовой доход, исключает скрытую безработицу лиц формально занятых, но ничего не производящих, а также излишнюю численность работников.

Полезная занятость распространяется на все социально значимые виды занятости трудоспособных граждан, включая очную учебу, срочную службу в армии, воспитание детей, ведение домашнего и личного подсобного хозяйства, уход за больными, престарелыми гражданами, общественную и религиозную деятельность.

Рациональная занятость отражает соотношение продуктивной и полезной занятости или пропорции распределения трудовых ресурсов общества по сферам общественно полезной деятельности, видам занятий, отраслям и секторам экономики.

Полная занятость характеризуется состоянием, при котором обеспечены работой все нуждающиеся в ней и желающие работать, что соответствует наличию сбалансированности на рынке труда между спросом и предложением рабочей силы. Однако достижение полной занятости не означает, что все трудоспособные члены общества имеют хорошо оплачиваемую работу.

Эффективная занятость населения обеспечивает достойный доход, рост профессионального и образовательного уровней трудоспособных граждан, при этом сохраняющая здоровье занятых.

По другой оценке эффективная занятость - это целесообразная продуктивная общественно полезная рациональная занятость, удовлетворяющая общественные и личные потребности [16, с.76].

В Законе «О занятости населения в Российской Федерации» [10] а также в Конституции РФ [6] отражены основные принципы занятости, которые можно сформулировать следующим образом.

1. Граждане имеют исключительное право свободно распоряжаться своими способностями к производительному и творческому труду. Принуждение к труду в любой форме — не допускается кроме особых случаев установленных законодательно.

2. Государство ответственно за создание условий для реализации прав граждан на труд и свободно избранную занятость.

3. Реализация комплексного подхода к решению проблем занятости.

На динамику занятости влияют следующие факторы:

– демографические (численность населения, его экономически активная часть, направление миграционных потоков);

– природно-климатические (отдаленность, освоенность территории, климат);

– экономические (уровень инфляции, степень развития производства, его объем и структура, инвестиционный климат, степень конкуренции);

– социальные (уровень и качество жизни, развитость социального партнерства, вмешательство государства в социальную сферу);

– организационные (уровень организации производства, организация работы служб занятости);

– правовые (нормативная база, регулирующая занятость, миграцию и предпринимательство) [7, с.134].

Таким образом, рассмотрев занятость, как социально-экономическую категорию, можно сказать, что на нее влияют различные факторы.

При этом занятость обеспечивая определенный доход населению, вносит вклад в социальное развитие общества.

Специалистами рассматриваются, в зависимости от общественной полезности различные виды занятости. Также, в зависимости от способа вовлечения в трудовую деятельность выделяются отдельные группы занятых. Классификация необходима для системного изучения и анализа занятости населения.

Помимо занятости, при изучении рынка труда, анализируется безработица. Далее рассмотрим сущность и виды безработицы, ее последствия.

1.2 Сущность безработицы: понятие, виды, последствия

Одной из неотъемлемых черт экономики является безработица.

Безработица, проявляясь через рынок труда, не является результатом только его функционирования, она носит общеэкономический характер и является одним из результатов функционирования всего хозяйственного механизма. Спрос и предложение рабочей силы, их пропорции на рынке формируют занятость, а не безработицу. Безработица является «оборотной стороной» занятости и рассматривается в ее контексте. При этом она испытывает влияние факторов, отличных от тех которые формируют занятость населения.

Рассмотрим подходы к пониманию безработицы.

Безработица - это такое явление в экономике, когда часть экономически активного населения составляют безработные[16, с.77-78].

С точки зрения экономики, количественное и качественное несоответствие между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда и отражает безработица. Безработица - это всегда недоиспользование трудового потенциала общества, совокупной рабочей силы, как фактора производства[16, с.78].

В соответствии со статьей 3 Закона «О занятости населения в Российской Федерации» «безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней» [10].

Безработные, в соответствии с определениями Международной организацией труда (МОТ) – это лица в возрасте 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период удовлетворяли одновременно следующим критериям:

- не имели работы (занятия, приносящего доход);
- занимались поиском работы в течение последних четырех недель, используя при этом любые способы;
- были готовы в течение обследуемой недели приступить к работе.

Пенсионеры и инвалиды, а также обучающиеся, учитываются в качестве безработных, если они не имели работы, но занимались ее поиском и были готовы приступить к ней[11].

Таким образом, можно сказать, что безработные – это лица, не имеющие занятия, приносящего доход, но находящиеся в его поиске и готовые приступить к работе.

Причины возникновения безработицы разнообразны. Самыми распространёнными из них являются:

- структурные сдвиги в экономике, выражающиеся в том, что внедрение новых технологий, оборудования приводит к сокращению излишней рабочей силы;
- экономический спад или депрессия, которые вынуждают работодателей снижать потребность во всех ресурсах, в том числе и трудовых;
- политика правительства и профсоюзов в области оплаты труда: повышение минимального размера заработной платы увеличивает издержки производства и тем самым снижает спрос на рабочую силу;

– сезонные изменения в уровне производства в отдельных отраслях экономики.

Существуют различные типы безработицы:

- фрикционная;
- структурная;
- сезонная;
- циклическая.

Особенности проявления каждой из них определены стремлением человека искать более выгодные и интересные сферы приложения своей рабочей силы[16, с.78].

Некоторые экономисты, занимающиеся проблемами рынка труда, в том числе Лобачева Е.Н. также выделяет добровольную, скрытую или подавленную, институциональную безработицу[18, с.136].

Рассмотрим каждый тип безработицы более подробно, систематизируем информацию в Приложении А.

Учитывая приведенные характеристики различных типов безработицы, можно добавить следующее.

В некоторых случаях фрикционная безработица является желательной, так как позволяет улучшать условия труда и находить более высокую заработную плату. Эта форма безработицы неизбежна, в ней отражается свобода выбора места работы[1].

Добровольность фрикционной безработицы носит правовой, но не экономический характер, так как именно экономические причины (плохие условия труда, низкие заработки, давление со стороны администрации и пр.) вынуждают временно пополнять работника ряды безработных.

Структурная безработица, в отличие от фрикционной, носит более продолжительный характер, требует дополнительной профессиональной подготовки, смены специальности или переезда в другой город или регион [1].

Следует отметить, что данный вид безработицы относится к категории естественной, так как вызвана естественной необходимостью структурных изменений в экономике, появлением новых видов экономической деятельности, технологий на фоне постепенной стагнации старых.

Сезонная безработица достаточно легко прогнозируется в тех регионах, где преобладают, указанные в таблице 2, виды экономической деятельности [16, с.78].

На динамику всех показателей безработицы влияют такие макроэкономические факторы, как демография, миграционные положительные сальдо, внедрение высоких технологий, экономическая активность (инвестиции, субсидии и дотации предприятиям, отраслям, поддержка предпринимательской инициативы). Во всем мире считают занятость полной, если безработными являются не более 4–5 % от общего числа трудоспособного населения.

Уровень безработицы может рассчитываться по методу МОТ и в соответствии со специальными законодательными нормами государства. Подсчёт безработных по методу МОТ предполагает периодичное выборочное обследование, опрос населения каким-либо государственным органом, исключая службу занятости. В Российской Федерации подобную работу проводит Росстат.

Безработица имеет как экономические, так и социальные последствия. Сначала рассмотрим экономические последствия. Во-первых, снижается уровень жизни самих безработных так как они остаются без средств к существованию. Также часто возможно снижение уровня заработка работающих, так как в условиях конкуренции на рынке труда, снижается цена рабочей силы. Происходит уменьшение объемов товаров и услуг из-за недовыпуска и недоиспользования возможностей. Для обеспечения выплаты пособий и компенсаций за счет бюджетных средств незанятой части населения повышаются налоги на работающих.

Социальные последствия безработицы связаны с утратой профессионального и человеческого общения причастности к общему делу. Работа обеспечивает общественный статус, престиж и профессиональную пригодность, кроме того труд мобилизует человека к творчеству, создает и формирует предпосылки для здорового образа жизни. Безработица же - не только снижает доходы, но и постепенно ведет к профессиональной деградации, ущемлению человеческого достоинства.

В ряде случаев безработица может приводить и к политическим последствиям, так как её высокий уровень стимулирует массовые выступления против власти, в результате чего последняя может уйти в отставку.

Далее проанализируем состояние занятости и безработицы в современной России.

2. ЗАНЯТОСТЬ И БЕЗРАБОТИЦА В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

2.1 Анализ состояния занятости и безработицы в Российской Федерации

Общеизвестно, что экономический кризис нарушает баланс общественных отношений, что не может не отражаться на рынке труда.

На рынке труда в России из-за введенных санкций возникла следующая неоднозначная ситуация: крупные предприятия вынуждены сокращать свои инвестиционные программы, увеличивается разрыв между рынками труда крупных и малых городов. Наблюдается очередной виток циклической безработицы [13].

Проанализируем тенденции занятости и безработицы в Российской Федерации на основании статистических данных за 2017-2019 гг.

Изначально рассмотрим занятость экономически активного населения за анализируемый период в России. Показатели, характеризующие занятость в Российской Федерации представлены в Приложении Б [11].

Из приведенных данных можно сделать следующие выводы.

При увеличении среднегодовой занятости в 2018 г. на 0,4%, она снизилась в 2019 г. на 0,2%, однако, в анализируемом периоде данный показатель в абсолютном значении снизился на 245 тыс. чел. При этом также снижается среднегодовая численность лиц с частичной занятостью, снижение в 2019 году по отношению к 2017 составило 49 тыс. человек или 36,7%. Таким образом, в анализируемом периоде среднегодовые показатели, характеризующие число занятых в Российской Федерации, уменьшились. Однако сами по себе эти данные не позволяют сделать объективный вывод о росте или снижения напряженности на российском рынке труда. Более точно ситуацию характеризует показатель уровня занятости. Динамика уровня занятости в Российской Федерации приведена на рисунке 3.

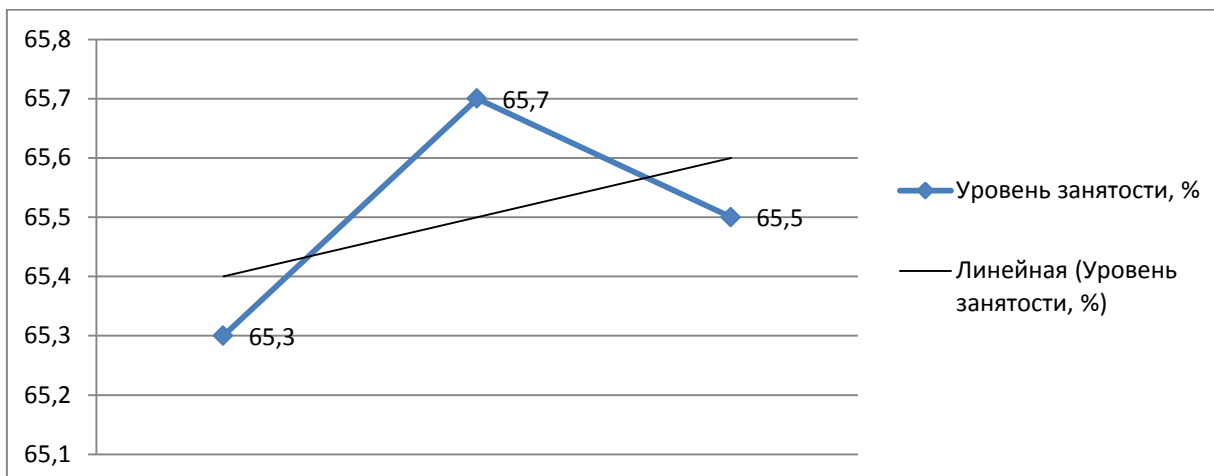


Рисунок 3 – Уровень занятости населения в Российской Федерации за период 2017-2019 гг., %

Не смотря на снижение среднегодовой численности занятых в 2018 году, уровень занятости в этом году повысился на 0,4 процентных пункта или 0,6% а в 2017 году на 0,2 процентных пункта или 0,3% снизился, при росте числа занятых в среднем за год. Такое противоречие может быть связано со снижением рабочей силы в России в анализируемом периоде. Уровень занятости в стране в рассматриваемом периоде колеблется в районе 65,5%. Линия тренда показывает, что за анализируемый период установилась тенденция роста уровня занятости в Российской Федерации, что говорит о положительной динамике развития ситуации на рынке труда.

Если рассматривать уровень занятости по регионам, то следует отметить стабильно высокий уровень занятости в Ямало – Ненецком АО, Москве и Санкт-Петербурге, в 2019 году уровень занятости в них составил, соответственно, 74,2%, 73,8%, 74,1%. При этом самый низкий уровень занятости наблюдается в Республике Тыва, Республике Ингушетия и Карачаево – Черкесской Республике. В 2019 году он составил, соответственно -50,3%, 54,9% и 52,8%. Данный факт можно объяснить уровнем развития экономики в регионах, трудовой миграцией,

демографическими причинами [14].

Структура занятости по группам занятий [3] приведена в таблице 2.

Таблица 2 - Занятое население в возрасте 15-72 лет по полу и группам занятий на основной работе в 2018-2019 гг.

	2018			2019		
	Всего	в том числе		Всего	в том числе	
		мужчины	женщины		мужчины	женщины
Всего, в т.ч.	72393	37201	35192	72142	37108	35034
Руководители	5090	2951	2139	4905	2877	2028
Специалисты высшего уровня квалификации	17212	6328	10884	17553	6449	11104
Специалисты среднего уровня квалификации	9441	3752	5689	9535	3797	5739
Квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства	2486	1226	1260	1766	940	826
Квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий	9387	7766	1621	9560	7914	1646
Неквалифицированные рабочие	6311	3327	2984	5979	3118	2861

Если рассматривать структуру занятости, то можно сделать такие выводы.

Среди занятых в 2018 г. и 2019 г. 51,4% составляли мужчины. Наибольшая доля в структуре приходится на специалистов высшего уровня квалификации (2018 г. -23,8%, в 2019 г. -24,3%), а наименьшая – на квалифицированных работников сельского хозяйства, рыболовства и рыбоводства, лесного хозяйства: 2018 г. -3,4%, 2019 г. – 12,4%. Квалифицированные рабочие в промышленности, строительстве и

на транспорте составляют в 2018 г. – 13,0%, а в 2019 г. -13,2%. Приведенные данные позволяют судить о росте профессиональной подготовки занятого населения на российском рынке труда, что подтверждает снижение доли неквалифицированных рабочих с 8,7% в 2018 г. до 8,3% в 2019 г.

Если рассматривать занятость в разрезе видов экономической деятельности, то стабильно наибольшая доля приходится на оптовую и розничную торговлю, ремонт автотранспортных средств, гостиницы и рестораны – 18,4-18,5%, также значительное число занятых приходится на обрабатывающие производства в 2017-2019 гг. – порядка 14,4%.

Далее рассмотрим динамику безработицы в Российской Федерации.

В последние годы безработица является одной из важных социально-экономических проблем в современной России. Следует отметить, что в нашей стране используется показатель численности безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости, поэтому данные могут существенно отличаться от данных Росстата.

Данные, характеризующие динамику безработицы в современной России представлены в приложении В [11].

Данные, приведенные по численности и уровню безработицы, как и исходя из количества официально зарегистрированы службой занятости, так и на основании обследования Росстата, в анализируемом периоде демонстрируют снижение, что является позитивным фактором для состояния российского рынка труда.

Динамика количества безработных приведена на рисунке 4.

Как видно из приведенной диаграммы, данные о безработице, полученные по методике МОТ, практически в четыре раза выше, чем признанных таковыми официально.

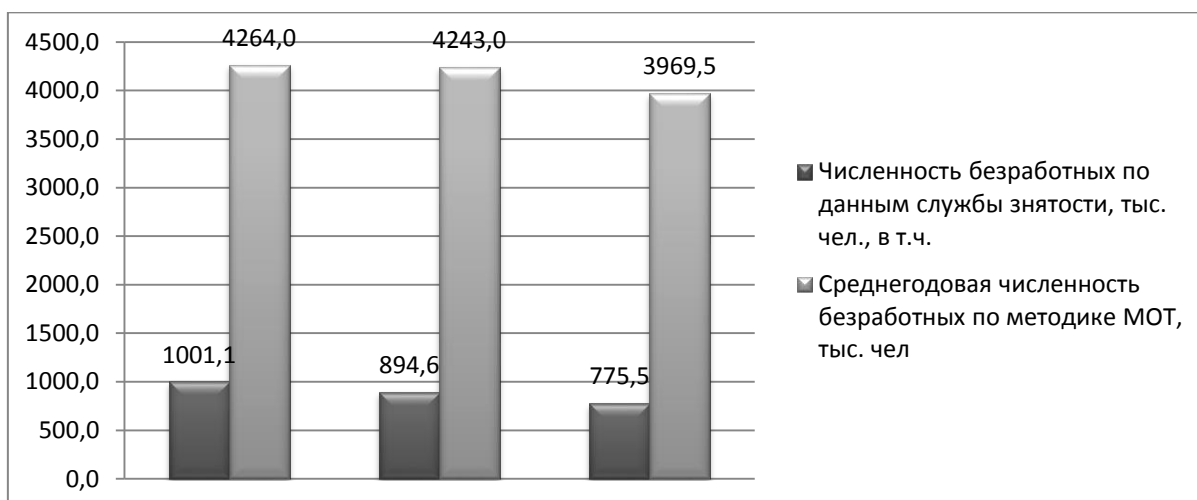


Рисунок 4 – Численность безработных в Российской Федерации
в 2017-2019гг., тыс. чел.

Различия в показателях безработицы можно объяснить, с одной стороны - большими масштабами теневой занятости в России, а с другой — низкой отдачей от процесса регистрации безработных, низкий уровень получаемых пособий, несоответствие предлагаемых вакансий квалификации безработных и т.д. [9, с.266].

В 2018 г. по сравнению с 2017 г. численность официальных безработных снизилась на 10,6%, а по данным статистического обследования – на 0,5%. В 2017 г. наблюдается наиболее существенное снижение числа безработных – на 13,3% и 6,4%, соответственно.

Имеющиеся данные о причинах официальной безработицы позволяют сделать вывод, что основная часть признанных службой занятости безработными, потеряли работу в результате увольнения по собственному желанию (порядка 50%). Что позволяет сделать вывод о недостаточной удовлетворенности условиями труда и заработной платой существенно различается и уровень безработицы (рис. 5).

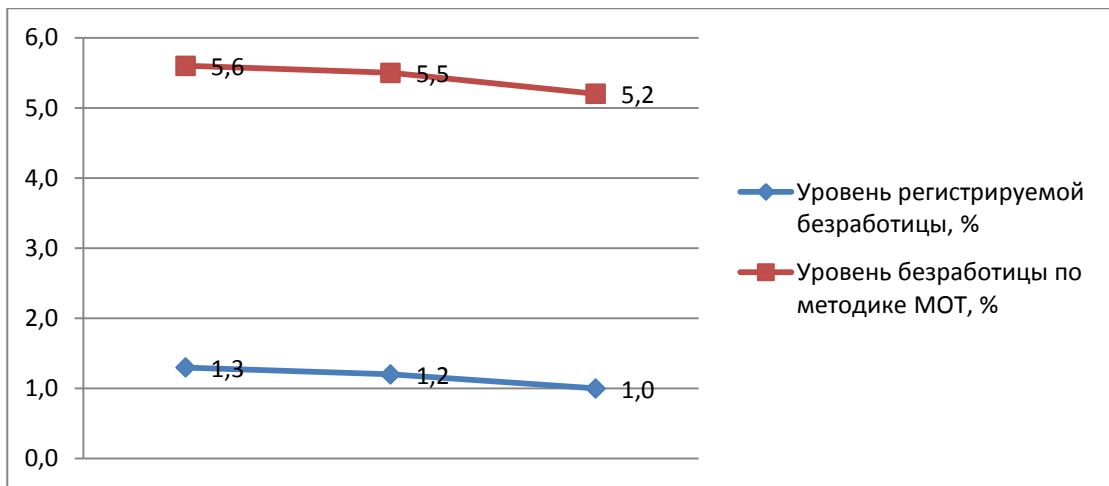


Рисунок 5 – Динамику уровня безработицы в 2017-2019гг., %

Самый низкий уровень безработицы в г. Москва (2017г. – 1,8%, 2018г. -1,8%, 2019 – 1,4%), и Санкт - Петербурге (2017г. -2,1%, 2018г. – 1,6%, 2019г. – 1,7%). Также достаточно низкий уровень безработицы в Ямало-Ненецком АО – 2017г. - 3,6%, 2018г. – 2,6%, 2019г. -3,2%. Такие показатели для данных регионов логичны, так как в них наиболее высокие показатели занятости. Самый высокий уровень безработицы в Республике Ингушетия – от 30,5% в 2017 г. до 27,0% в 2019 г. Следует отметить что высокий уровень безработицы характерен для всего Северо - Кавказского Федерального округа (за исключением Ставропольского края) – в анализируемом периоде около 11%.

Такую ситуацию можно объяснить развитием экономик, ее структурой, наличием или недостаточностью квалифицированных кадров, а также традиционно высокой рождаемостью.

Далее рассмотрим структур безработных на основании данных выборочного обследования рабочей силы органами статистики Российской Федерации [5].

Итоги анализа показали следующее. Уровень безработицы по гендерному признаку представлен на рисунке 6.

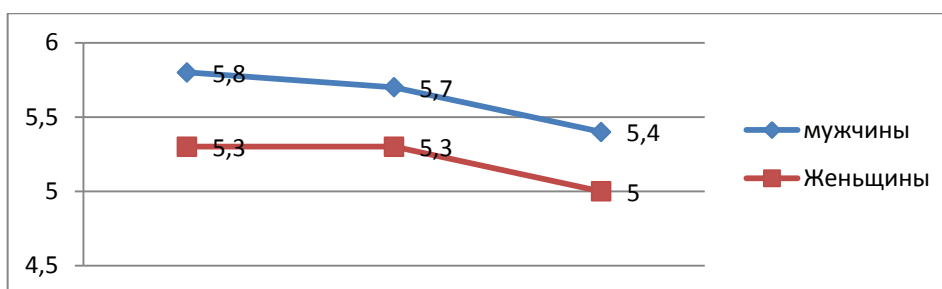


Рисунок 6 – Уровень безработицы мужчин и женщин в Российской Федерации в 2017-2019 гг, %

Рассмотрение уровня безработицы по половому признаку позволяет сделать вывод, что среди мужчин уровень безработицы выше, чем у женщин, и у них он выше среднего по России. Рассмотрение возрастной структуры безработных показало, что в 2018 г. их средний возраст составил 35,6 лет, а в 2019г. -36,3 лет. При этом наибольшая доля безработных и в 2018 и в 2019 году приходится на возраст 20-29 лет – порядка 35%. Такая ситуация может быть объяснена тем, что часть людей данного возраста не имеет необходимого опыта работы, что затрудняет поиск работы.

В таблице 3 приведены данные о безработных, характеризующие уровень образования (данные за 2017 г. в открытом доступе отсутствуют).

Таблица 3 – Структура безработных по уровню образования, %

Период	Всего	в том числе имеют образование				
		высшее	среднее профессиональное	среднее общее	основное общее	не имеют основного общего
			по программе подготовки квалифицированных рабочих (служащих)			
2018	100	20,5	19,9	29,8	8,7	0,6
2019	100	20,6	20,1	29,1	9,1	1,0

Как видно из приведенных данных, наибольшая доля безработных (более 29%) – это лица, имеющие общее среднее образование, но

не имеющие профессиональной подготовки. Однако и среди лиц с высшим образованием доля безработных достаточно высока (более 20%), что можно объяснить высокими требованиями к условиям труда и заработной плате данной категории лиц.

Подводя итог рассмотрению безработицы в России, можно сделать вывод о ее снижении, при этом уровень безработицы у женщин ниже, чем у мужчин. Основной доля безработных приходится на лиц в возрасте 20-29 лет, а также лиц, не имеющих профессионального образования. Наименьший уровень безработицы в Москве и Санкт-Петербурге, а наибольший – в регионах Северо - Кавказского Федерального округа.

Таким образом, в России, не смотря на кризис, постепенно повышается занятость населения, основная его доля приходится на мужчин и лиц, имеющих высокую квалификацию. Далее рассмотрим некоторые пути снижения безработицы в Российской Федерации.

2.2 Факторы, способствующие безработице в РФ

Проблему безработицы усугубляет трудное материальное положение, толкающее искать работу домохозяйек, пенсионеров, учащихся.

В соответствии с уже накопленным службой занятости опытом и мнением экспертов увеличение числа безработных в РФ будет способствовать наличие следующих факторов:

- подавление безработицы (досрочные проводы на пенсию мужчин в 60, женщин в 55);
- частичная принудительная безработица (сокращенный рабочий день, сокращенная рабочая неделя, удлинение отпусков);
- условная безработица (непостоянная работа);
- временная безработица (декретный отпуск, уход за ребенком, за инвалидами детства, тяжелобольными и стариками, отпуск без сохранения содержания);

- потенциальная безработица (в связи с выходом на инвалидность);
- безработица в связи с высвобождением женщин из производства с вредными и опасными условиями труда;
- структурная безработица (переориентация, закрытие, банкротство);
- вынужденная безработица (вследствие отсутствия сырья, энергии, комплектующих, приведшего к остановке предприятия);
- безработица вследствие повышения производительности труда и его интенсификации;
- безработица вследствие демобилизации, увольнения в запас и структурной перестройки в армии;
- безработица членов семей военнослужащих и военных советников, возвращающихся в РФ из-за рубежа;
- безработица в закрытых городах в связи с конверсией и городах-заводах вследствие остановки предприятий;
- первичная безработица (выпускники школ, ПТУ, техникумов, ВУЗов);
- безработица молодежи, отчисленной из учебных заведений или прекратившей обучение по собственному желанию;
- безработица вследствие недостаточной профессиональной квалификации;
- безработица субъективная вследствие нежелания или неспособности переквалифицироваться и получить иную профессию;
- безработица вследствие вынужденной миграции (беженцы)
- безработица специалистов работавших по долгосрочным контрактам за рубежом;
- безработица возвращающихся из мест лишения свободы;
- безработица тех, кто после длительного перерыва хочет возобновить работу;
- безработица вследствие стихийных бедствий и экстремальных ситуаций (аварии, землетрясения, наводнения, разрушение предприятий и

учреждений в результате взрывов или военных действий);

– безработица в связи с невозможностью без нарушения паспортного режима и утраты жилья перемещаться из мест с избытком трудовых ресурсов в регионы с избытком рабочих мест. [8, стр.63-64]

Здесь перечислены далеко не все реально существующие пути пополнения армии потенциальных безработных. Под неучтенными источниками подразумеваются несколько групп населения. Как и в каждом государстве в России есть определенная часть населения не желающая работать. Эта группа постоянный иждивенец государства, на биржу труда не пойдет и не будет зарегистрирован в качестве безработных. Однако эта масса людей, достигающая по некоторым оценкам несколько миллионов человек, не оказывая давления на рынок труда, тем не менее, будет постоянно оказывать давление на бюджет, особенно когда войдет в силу закон о пособиях на бедность. Вторая группа – прямо или косвенно связанные с криминальным миром. Третья группа – люди состоятельные, но официально нигде не работающие, тоже формально являются безработными.

3. ВОЗМОЖНЫЕ ПУТИ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМЫ БЕЗРАБОТИЦЫ В РФ

3.1 Методы снижения безработицы и государственная политика самозанятости РФ

Несмотря отмеченную на положительную динамику, указывающие на снижение безработицы, необходимо принятие мер, направленных на решение связанных с этим явлением рынка труда проблем в Российской Федерации.

С нашей точки зрения значимыми направлениями государственной политики в сфере занятости населения, являются следующие:

- 1) обеспечение развития кадрового потенциала;
- 2) повышение трудовой мобильности рабочей силы;
- 3) создание сбалансированного спроса и предложения на отечественном рынке труда.

Следует сказать, что по нашему мнению, наиболее перспективными, для регулирования занятости и минимизации безработицы, являются экономические методы, подразумевающие использование инструментов, представленных на рисунке 7.

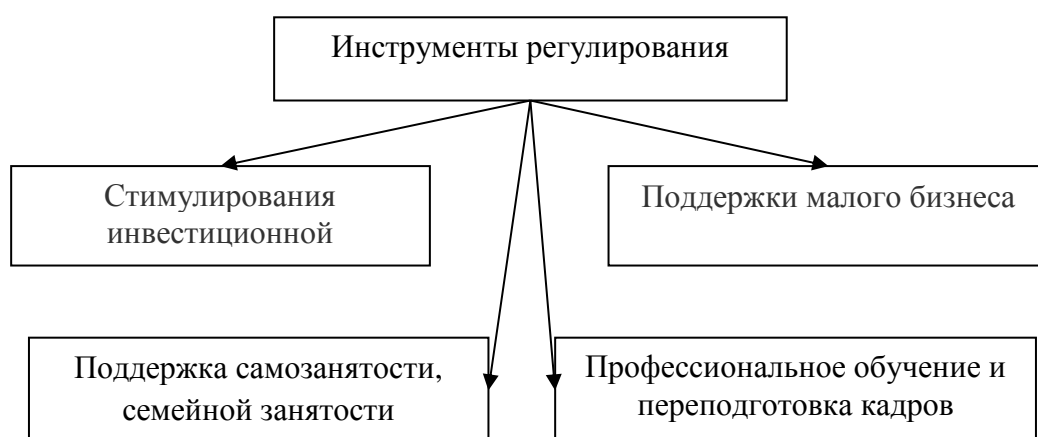


Рисунок 7 – Экономические инструменты регулирования занятости и снижения безработицы

Важнейшей задачей, на текущий момент, является минимизация

безработицы при одновременном обеспечении безработных приемлемыми социальными гарантиями и поддержкой.

Однако, выплата социальных пособий является пассивным методом обеспечения социальных гарантий и борьбы с безработицей, смягчения ее последствий.

С нашей точки зрения, наиболее эффективными будут активные методы.

Несомненным плюсом снижения количества безработных является программа профессиональной подготовки населения. Внедрение новых технологий, видов деятельности, распространения новых форм занятости, требует, во-первых, изменение подхода к подготовке кадров, а также профессиональной переподготовки существующих специалистов, исходя из потребностей предприятий. Такие меры позволят снизить структурную безработицу.

К 2030 году смена профессиональной деятельности ожидает 210 миллионов людей по всему миру[8].

Для облегчения трудоустройства лиц, потерявших работу, также осуществляется за счет бюджетных средств, по заявкам центра занятости, переподготовка безработных. С моей точки зрения, для подготовки и переподготовки профессионально востребованных граждан, важным и перспективным в использовании, является такой информационный источник, как созданный, в рамках реализации Плана деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2016 год и плановый период до 2021 года, информационный интернет-ресурс, в котором размещены данные о профессиях и современных требованиях к квалификации: <http://spravochnik.rosmintrud.ru>. Справочник профессий – это государственный информационный ресурс, который создан в целях содействия гражданам и организациям в получении информации о востребованных на рынке труда и перспективных профессиях.

Важным направлением повышения занятости и снижения безработицы

является поддержка малого бизнеса. Эта поддержка должна выражаться как в налоговых преференциях, так и обеспечении доступности к кредитным ресурсам (субсидирование ставки по кредитам, выдача гарантий), а также финансовая поддержка наиболее перспективных и социально-значимых проектов за счет бюджетных средств. Последнее особенно важно для молодежи, что осуществляется через систему СтартАпов. Достаточно актуальна, в этом направлении, деятельность – бизнес - инкубаторов, агентств по развитию малого бизнеса и других объектов инфраструктуры поддержки. Малое предпринимательство имеет большой потенциал для создания новых рабочих мест, способствует снижению уровня безработицы.

Важным направлением снижения безработицы является развития системы самозанятости и семейной занятости. Смысл этого заключается в том, что, если людям не удаётся найти работу по найму, либо по каким-то причинам не могут трудиться по установленному рабочему времени, им помогают открыть собственное дело (чаще всего это сфера услуг, ремесленничество). В данном направлении, с нашей точки зрения, важна не только налоговая поддержка (в настоящее время для самозанятых предусмотрено освобождение от налогообложения), но и правовая, и информационная.

Однако все это не принесет необходимого эффекта, если не будет развиваться экономика. Здесь важным становится стимулирование инвестиционной активности хозяйствующих субъектов, что стимулирует развитие производства и создание новых рабочих мест. В настоящее время в России это осуществляется такими государственными мерами поддержки, как налоговые льготы, развитие частно-государственного партнерства для решения социально-экономических задач в развитии страны, в том числе выдача государственных гарантий по кредитам, субсидирование отдельных особо значимых для развития страны (региона, муниципалитета) проектов и т.п.

Следует использовать для снижения безработицы и ситуацию с экономическими санкциями. Политика импортозамещения, стимулирует развитие собственного производства, а это становится причиной увеличения рабочих мест в новых отраслях.

К самым перспективным областям на сегодняшний момент относятся:

- 1) сельское хозяйство;
- 2) информационные технологии (стабильны, несмотря на кризис);
- 3) автомобильные перевозки;
- 4) туристический бизнес по направлениям российских центров рекреации;
- 5) некоторые отрасли промышленности (легкая, пищевая, химическая) [2].

Необходимо принимать меры к тому, чтобы импортозамещение шло гораздо быстрее, в первую очередь в тех отраслях промышленности, где могут быть заняты высококвалифицированные кадры, чтобы была активнее поддержка отечественного товаропроизводителя. В этом случае мы можем ожидать какого-то улучшения на рынке труда.

Также необходимо создание условий для развития территориальной мобильности граждан, что будет способствовать занятости населения с высоким уровнем безработицы в регионах, где высокий спрос на рабочую силу (например, безработных Алтая или Северного Кавказа в Ямало-Ненецком АО). Для этого, в первую очередь, необходимо обеспечение доступности информации о рабочих местах, координация работы центров занятости в различных регионах и законодательно установленных гарантий лицам, работающим вахтовым методом, переезжающим в другие регионы на постоянное место жительства для осуществления трудовой деятельности.

В настоящее время, часть рабочих мест на отечественном рынке труда занята трудовыми мигрантами из-за рубежа. Необходимо совершенствование миграционной политики, продуманный подход

к установлению квот на привлечение иностранной рабочей силы.

Одним из способов снижения безработицы является предоставление общественных работ в социальной сфере, сфере благоустройства, что будет способствовать сокращению циклической безработицы, трудоустройству, например лиц освободившимся из мест лишения свободы, ибо не имеющим квалификации.

Таким образом, цель исследования достигнута, задачи решены.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Подводя итог рассмотрению вопросов занятости и безработицы в экономике, можно сказать следующее.

Занятость является важнейшей характеристикой экономики и определяет благосостояния населения страны, она представляет собой экономическую категорию и социальную проблему. На занятость населения, ее уровень влияют такие факторы, как демографические, правовые, социальные, организационные, природно-климатические, а также состояние и тенденции развития экономики.

Специалистами рассматриваются, в зависимости от общественной полезности различные виды занятости: продуктивная; полезная; рациональная; полная; эффективная, также может быть частичная, скрытая занятость (последняя является негативным явлением для рынка труда).

С точки зрения экономики, безработица отражает количественное и качественное несоответствие между спросом и предложением рабочей силы. Причины возникновения безработицы разнообразны: структурные сдвиги в экономике; экономический спад; политика правительства и профсоюзов в области оплаты труда; сезонные изменения в уровне производства в отдельных отраслях экономики. Безработица имеет как экономические, так и социальные последствия.

Также в курсовой работе проведен анализ занятости и безработицы в современной России в 2017-2019 гг. При этом следует отметить, что данные службы занятости и результаты обследования рынка труда Росстатом по методике МОТ различаются, что объясняется различным подходом к оценке.

Учитывая негативное влияние безработицы на экономику, снижение занятости в России, в работе рассмотрены некоторые направления снижения безработицы: информационные и организационные меры, стимулирование бизнеса и инвестиций и некоторые другие.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Башкирова В. Е. Занятость и безработица. Причины. Методы борьбы / В.Е. Баширова// Гуманитарные научные исследования, 2016. № 2. - Текст : электронный // – URL: <http://human.snauka.ru/2016/02/14268> (дата обращения: 13.10.2020) . – Режим доступа: для авториз. пользователей.
2. Бризгалова А. С. Статистическое исследование занятости населения Российской Федерации // Вопросы экономики и управления. – 2016. – №3.1. –С. 96–101.
3. Воронина А. Ю. Общая экономическая теория : учебник / под общ. ред. А. Ю. Воронина. — Москва : ИНФРА-М, 2019. - 518 с. - (Высшее образование: Бакалавриат). — ISBN 978-5-16-009294-2.
4. Занятое население по группам занятий на основной работе. - Текст : электронный // Федеральная служба государственной статистики : официальный сайт. - URL: www.gks.ru (дата обращения: 12.10.2020). - Загл. с титул. экрана.
5. Иохин, В. Я. Экономическая теория : учебник для академического бакалавриата / В. Я. Иохин. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 353с.
6. Итоги выборочного обследования рабочей силы. - Текст : электронный // Федеральная служба государственной статистики : официальный сайт. - URL: www.gks.ru (дата обращения: 14.10.2020). - Загл. с титул. экрана.
7. Кибанов, А. Я. Управление трудовыми ресурсами : учебник / А. Я. Кибанов, Е. А. Митрофанова, И. А. Эсаулова ; под ред. А. Я. Кибанова. — Москва : ИНФРА-М, 2020. — 284 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-003651-9.
8. Российская Федерация. Законы. Конституция Российской Федерации : с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ,

от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ : [Принята всенародным голосованием 12.12.1993 года]. – Текст : электронный // КонсультантПлюс. – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/.(дата обращения: 14.10.2020). - Загл. с титул. экрана.

9. Коршунов В. В. Экономическая теория (для не-экономистов) : учебник для вузов / В. В. Коршунов. — 3-е изд., испр. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 219 с.

10. Непомнящая Н. В. Статистика: общая теория статистики, экономическая статистика. Практикум / Непомнящая Н. В., Григорьева Е. Г. - Красноярск: СФУ, 2015. - 376 с.: ISBN 978-5-7638-3185-6.

11. Новости. Министерства труда и социальной защиты РФ. [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://spravochnik.rosmintrud.ru/article/42>. (дата обращения: 14.10.2020). - Загл. с титул. экрана.

12. Матросова, Е. В. Макроэкономика (продвинутый уровень): Конспект лекций / Матросова Е.В. - Москва :КУРС, НИЦ ИНФРА-М, 2017. - 106 с.: ISBN 978-5-906818-16-4.

13. Микроэкономика : учебник для академического бакалавриата / под ред. А. С. Булатова. — 3-е изд., испр. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 358 с.

14. Российская Федерация. Законы. О занятости населения в Российской Федерации : Федеральный закон № 1032-1 [Принят Государственной Думой 19.апреля 1991 года : с изм. и доп]. – Текст : электронный // Справочно-правовая система «КонсультантПлюс». - URL: <http://www.consultant.ru>. (дата обращения: 13.10.2020). - Загл. с титул. экрана.

15. Общество, экономика, природа: актуальные проблемы развития России : сборник статей / под ред. К. В. Папенова, С. В. Соловьевой, С. М. Никонорова. - Москва : МГУ имени

М.В. Ломоносова, 2015. - 240 с. - ISBN 978-5-906783-21-9.

16. Писсаридес, К. А. Теория равновесной безработицы : монография / К. А. Писсаридес ; под ред. А. А. Кудрявцева ; пер. с англ. Н. В. Габенова. - Санкт-Петербург : СПбГУ, 2018. - 292 с. - ISBN 978-5-288-05840-0.

17. Расков, Н. В. Экономика России: проблемы роста и развития : монография / Н.В. Расков. — Москва : ИНФРА-М, 2019. — 186 с. — (Научная мысль). — www.dx.doi.org/10.12737/3291. - ISBN 978-5-16-009559-2.

18. Трудовые ресурсы. Методологические пояснения.. – Текст : электронный. - URL: www.gks.ru (Дата обращения: 12.10.2020).)

19. 12. Трудовое право. – Текст : электронный // Учебник для прикладного бакалавриата (под ред. В.Л. Гейхмана). Юрайт, 2015. Справочно- правовая система «КонсультантПлюс». - URL: <http://www.consultant.ru> (Дата обращения: 12.10.2020).

20. Хаматханова М. А. Безработица в Российской Федерации в условиях экономических санкций: причины, последствия, способы эффективной занятости населения. – Текст : электронный // М.А. Хаматханова //Фундаментальные исследования. – 2015. – №11-4. – С. 828-831. - URL: <http://fundamental-research.ru/ru/article/view?id=39517>.

21. Уровни занятости по субъектам Российской Федерации. - Текст : электронный // Федеральная служба государственной статистики : официальный сайт. - URL: www.gks.ru (дата обращения: 14.10.2020). - Загл. с титул. экрана.

22. Уровень безработицы населения в возрасте 15-72 лет по субъектам Российской Федерации. - Текст : электронный // Федеральная служба государственной статистики : официальный сайт. - URL: www.gks.ru (дата обращения: 13.10.2020). - Загл. с титул. экрана.

23. Экономика труда в 2 ч. Часть 1 3-е изд., пер. и доп. Учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры

24. Экономика труда : учебник для академического бакалавриата / М. В. Симонова [и др.]. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 259 с

25. Экономическая теория : учебник для академического бакалавриата / Е. Н. Лобачева [и др.] ; под ред. Е. Н. Лобачевой. — 4-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 539 с.

ПРИЛОЖЕНИЕ А

Таблица А.1 - Характеристика типов безработицы

Тип безработицы	Характеристика
Фрикционная	Связана с поисками или ожиданиями работы в связи со сменой места работы или жительства, профессиональной ориентации, банкротством фирмы, кто-то может впервые искать работ.
Структурная	Возникает в результате развития НТП, возникает разрыв между новыми требованиями производства и навыками самих работников, сокращается спрос на одни профессии и появляется на другие.
Сезонная	Характерна для таких видов деятельности, как сельское хозяйство, туристический бизнес, некоторые промышленные виды деятельности и других, определяемых природными факторами
Циклическая	Существует в странах переживающих кризис и депрессию, что ведет к избытку предложения труда, создаются предпосылки для снижения цены труда, а значит и доходов занятых, работающих по найму; при этом доходы потерявших работу сокращаются до уровня пособия по безработице
Институциональная	Порождается несовершенством правовых норм или налоговой системы, при этом ограничивается предложение рабочей силы и удлиняются сроки безработицы
Скрытая или подавленная	Имеет место в случаях, когда необходимо сохранить квалифицированные кадры в неблагоприятные для предприятий периоды (например, нахождение работников в отпусках без содержания)
Добровольная (предпочтительная)	Возникает в тех случаях, когда человек работает неполную рабочую неделю или неполный рабочий день по собственному желанию

ПРИЛОЖЕНИЕ Б

Таблица Б.1 - Характеристика занятости населения в Российской Федерации в 2017-2019гг.

Показатели	2017г	2018г.	Темп роста 2018 к 2017, %	2019г.	Темп роста 2019 к 2018 ,%
Уровень занятости, %	65,3	65,7	100,6	65,5	99,7
Среднегодовая численность занятых, тыс. чел.	72425,0	72065,0	99,5	72180,0	100,2
Среднегодовая численность лиц с частичной занятостью, тыс. чел.	133,0	128,0	96,2	84,0	65,6

ПРИЛОЖЕНИЕ В

Таблица В.1 - Характеристика безработицы в Российской Федерации в 2017-2019гг.

	2017г	2018г.	Темп роста 2018 к 2017, %	2019г.	Темп роста 2019 к 2018 ,%
Численность безработных по данным службы занятости, тыс. чел., в т.ч.	1001,1	894,6	89,4	775,5	86,7
уволившиеся по собственному желанию	497,1	462,6	93,1	-	-
высвобожденные работники	149,1	126,6	84,9	-	-
выпускники образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования	19,3	17,3	89,6	-	-
Уровень регистрируемой безработицы, %	1,3	1,2	92,3	1,0	83,3
Средняя продолжительность безработицы зарегистрированных в службе занятости, мес.	5,1	5,2	102,0	7,2	138,5
Уровень безработицы по методике МОТ, %	5,6	5,5	98,2	5,2	94,5
Среднегодовая численность безработных по методике МОТ, тыс. чел	4264,0	4243,0	99,5	3969,5	93,6