

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования «Бурятская государственная сельскохозяйственная академия имени
В.Р. Филиппова»

Факультет агробизнеса и межкультурных коммуникаций

Кафедра «Бухгалтерский учет и аудит»

КУРСОВАЯ РАБОТА

по дисциплине «Социально-экономическая статистика»

на тему: «Статистический анализ занятости населения Республики Бурятия»

Выполнила: Дабханова Д.С., группа Б-5202-М

Проверила: к.э.н., доц. Жаргалова С.В

Дата сдачи: « 25 » 12 20 20 г.

Дата защиты: « 30 » 12 20 20 г.

Оценка « хорошо » СШ

(подпись)

Улан-Удэ, 2020

ВВЕДЕНИЕ

Изучение занятости населения является одной из основных целей любого прогрессивного общества. Государство обязано создавать благоприятные условия для долгой, безопасной, здоровой и благополучной жизни людей, обеспечивая экономический рост и социальную стабильность в обществе. Анализ тенденции в изменениях занятости населения позволяет судить насколько эффективна социально-экономическая политика государства и в какой степени общество справляется с поставленными задачами. Необходимость более детального анализа положения на региональном рынке труда в период преобразований придает актуальность проведению данного исследования.

Достоверные показатели занятости населения необходимы как для адекватной оценки социально-экономического состояния общества в текущем периоде, так и для разработки различных социальных программ, корректировки всей социальной политики государства.

Актуальность темы. Основополагающим звеном экономики всех стран является занятость населения.

Цель данной курсовой работы – провести статистический анализ занятости населения по Республике Бурятия.

Руководствуясь этой целью необходимо решить следующие задачи:

- Раскрыть понятие, состав и структуру, виды занятости населения;
- Проанализировать уровень динамики и структуру занятости населения;
- Составить прогноз численности занятых в экономике и уровня занятости населения.

РАЗДЕЛ 1. ПОНЯТИЕ И СИСТЕМА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

1.1. Понятие «занятость населения»

Занятость важнейшая характеристика экономики, благосостояния народа; уровень занятости – важный макроэкономический показатель. Но занятость не только экономическое явление, она зависит от демографических процессов, выступает частью социальной политики, т.е. имеет демографическое и социальное содержание.

Как экономическая категория занятость – это совокупность отношений по поводу участия населения в трудовой деятельности; выражает меру его включения в труд, степень удовлетворения общественных потребностей в работниках, личных потребностей и интересов в оплачиваемых рабочих местах, в получении дохода. С этих позиций занятость выступает важнейшей характеристикой рынка труда.

Занятость населения – важнейший параметр функционирования рынка труда. В соответствии с законом «О занятости населения в Российской Федерации» занятость - это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая действующему законодательству и приносящая, как правило, заработок (трудовой доход).

1.1.1. Состав и структура занятого населения

Занятыми считаются граждане (ст.2 Закона о занятости):

Работающие по трудовому договору, имеющие иную оплачиваемую работу (службу), включая временные, сезонные работы;

Самостоятельно обеспечивающие себя работой, в том числе индивидуально-трудовой деятельностью (исключая фермеров, писателей и др.), предприниматели, а также члены производственных кооперативов;

Избранные, утвержденные или назначенные на оплачиваемую должность;

Военнослужащие любых родов войск, служащие в органах внутренних дел;

Трудоспособные учащиеся любых учебных заведений очной формы, включая обучение по направлению службы занятости;

Временно отсутствующие на работе (отпуск, болезнь, переподготовка и т.п.);

Выполняющие работы по гражданско-правовым договорам (договорам подряда).

Структура занятости в известной степени отражает общую структуру экономики и изменяется в значительной степени под влиянием её изменений.

Важность анализа структуры занятости состоит в том, что она отражает в единстве социальные, экономические, демографические, этнические и даже экологические аспекты жизни общества. С этой точки зрения следует иметь в виду не только количественные характеристики каждого звена структуры занятости, но и его качественную определенность, особое место и отношение к воспроизводству жизни общества.

Можно выделить следующие основные звенья структуры занятости: социальную, государственно-частную, территориально-региональную, отраслевую, профессионально-квалификационную, половозрастную, национальную, семейную.

Социальная структура занятости населения отражает классовую структуру общества, которая меняется вместе с переориентацией общественного устройства. Так или иначе признаются реально существующими различия между отдельными группами занятого населения по признакам социального неравенства, порождаемого дифференциацией товаропроизводителей, рыночной деятельностью на очень богатых, просто богатых, лиц среднего достатка, ниже среднего достатка, бедных и даже тех, кто оказывается за чертой бедности.

Государственную структуру занятости образует та часть населения страны, которая занята различного рода трудом в органах государственной

власти, расположенных в Центре, на местах и за рубежом, а также в государственном секторе экономики.

Таким образом, сразу же можно выделить два наиболее общих и крупных звена структуры занятости по критерию собственности:

В органах государственной власти и экономики;

В частном секторе экономики.

Территориальная структура занятости указывает на такие важные показатели экономического развития регионов, как:

- уровень освоения богатых природными ресурсами территорий в зависимости от их обширности и доступности;

- степень использования трудового потенциала в природно-экономических условиях, характерных для отдельных территорий;

- экономическая активность региона;

- количество занятого населения, его удельный вес.

Половозрастная структура занятости. Связана с демографическими характеристиками: рождаемость, смертность, средняя продолжительность жизни, трудоспособный возраст.

1.1.2. Виды занятости населения

Различают следующие виды занятости:

Продуктивная занятость – это занятость населения в общественном производстве. Она характеризуется численностью занятых людей из числа экономически активного населения, определенной в соответствии с методологией учета занятости МОТ и методикой Госкомстата России.

Социально-полезная занятость - определяется числом людей не только занятых в общественном производстве, на военной службе, альтернативной гражданской службе, службе в органах внутренних дел, но и обучающихся очно (в трудоспособном возрасте), занятых ведением домашнего хозяйства, уходом за детьми и больными родственниками. Это понятие близко по своему содержанию понятию занятости, данному в Федеральном законе о занятости населения (за исключением занятых в домашнем хозяйстве,

уходом за детьми, больными родственниками, которых этот закон занятыми не считает).

Полная занятость – это такое экономическое состояние общества, когда все желающие иметь оплачиваемую работу ее имеют, отсутствует циклическая безработица, но при этом сохраняется ее естественный уровень, определяемый фрикционной и структурной безработицей. Полную занятость населения следует отличать от полной занятости работников, которая в отличие от их частичной или временной занятости характеризуется наличием постоянной работы с нормальной продолжительностью рабочего времени.

Рациональная занятость – определяется отношением величины продуктивной занятости к величине занятости социально-полезной. Уровень рациональной занятости – гипотетическая величина, требующая научного обоснования и имеющая, как это можно предположить, для каждого этапа экономического развития страны определенную оптимальную величину, выше и ниже которой степень рациональности понижается.

Эффективная занятость – теоретическое понятие, подразумевающее использование персонала без потерь рабочего времени, когда достигается наибольший экономический результат. В связи с подобным понятием уместно ставить вопрос о степени эффективности занятости как об отношении явочного фонда рабочего времени занятых к их номинальному фонду рабочего времени. Если рациональную занятость нужно оптимизировать, то эффективную занятость нужно максимизировать.

Скрытая занятость – это занятость людей, находящаяся вне сферы учета официальных органов в незарегистрированных хозяйственных структурах, которые не платят налогов. К такому виду занятости относится теневая экономика или ее неформальный сектор – нелегальное производство товаров, строительные работы, сфера бытовых услуг (ремонт квартир, бытовой техники, частные уроки, медицинские услуги, пошив одежды и др.), торговля с рук и т.п.

Частичная занятость – форма занятости, характеризующаяся сокращенным объемом недельной трудовой нагрузки. Нормальная продолжительность рабочей недели, установленная ТК РФ, составляет не более 40 часов. Меньшая недельная продолжительность рабочего времени установлено для работников в возрасте до 18 лет, инвалидов I или II группы, для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается федеральными законами также для отдельных категорий работников (педагогических, медицинских и других). Во всех прочих случаях сокращенная по сравнению с нормальной продолжительностью трудовой нагрузки работникам дает основание относить его к частично занятому.

Временная занятость – такая форма занятости, при которой люди заняты на производстве или в сфере услуг строго ограниченное трудовым договором время, которое может быть от одного дня до нескольких лет. Временные работники используются для подмены постоянных работников на определенный срок (на время болезни, декретного отпуска, профессионального обучения и др.), для выполнения разовых, случайных и непрестижных работ, для работ по ликвидации, сбоев в производстве, на ликвидации аварий, для выполнения сезонных работ и т.п. Временная занятость может использоваться и для работ, требующих высокой квалификации персонала. Широкое использование формы временной занятости смягчает ситуацию с безработицей.

1.2. Трудовые ресурсы и занятость

Трудовыми ресурсами являются люди, достигшие определенного возраста и обладающие необходимым физическим развитием, умственными способностями, дающими возможность принимать участие в общественно полезном труде.

К трудоспособному возрасту относят также работающих подростков до 16 лет и работающих пенсионеров.

Не все люди, находящиеся в трудоспособном возрасте, принимают непосредственное участие в производственном процессе.

Та часть людей, которая в производственном процессе принимает непосредственное участие, получила название экономически активного населения.

К экономически активному населению не будут относиться люди, занятые домашним хозяйством, студенты, школьники, достигшие трудоспособного возраста.

Численность трудовых ресурсов больше численности экономически активного населения. Оба понятия широко используются в международной статистике и являются важными для развития как национальных, так и мировой экономики.

Экономически активное население (ЭАН), или рабочая сила - суммарная численность занятых и безработных. Занятые — это те, кто работает (с юридическим оформлением на работу). Безработные — это те, кто потерял работу, но активно ищет ее (через биржу труда).

1.3. Система показателей занятости населения

Согласно законодательству РФ, в состав трудоспособного населения входят граждане в возрасте 16-54 женщины, 16-59 мужчины. А в состав нетрудоспособных входят: неработающие пенсионеры трудоспособного возраста (так же получающих пенсию на льготных условиях), неработающие инвалиды I и II групп рабочего возраста. [Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 01.04.2019)]

Для расчёта численности трудовых ресурсов берется общая численность трудоспособного населения по возрасту, к которой прибавляется число работающих пенсионеров и работающих подростков (моложе 16 лет) и исключается количество неработающих инвалидов I и II групп (рабочего возраста), а также численность пенсионеров трудоспособного возраста, получающих пенсию на льготных условиях.

Естественное движение трудовых ресурсов определяется как изменение их численности, не связанное с процессом миграции населения.

Механическое движение трудовых ресурсов - это изменение численности населения за счёт миграции.

Количественно занятость характеризуется уровнем занятости. Он может рассчитываться двумя способами.

1. Доля занятых в общей численности населения:

$$У_з = У_з / У_н$$

2. Доля занятых в экономически активном населении:

$$У_{э2} = У_з / У_з + У_б * 100$$

где $У_з$, - доля численности занятых;

$У_н$ - общая численность населения;

$У_б$ - доля численности безработных.

В международной статистике исходным показателем для анализа занятости является уровень экономической активности населения, т.е. доля численности экономически активного населения в общей численности населения:

$$У_{эа} = Н - Э_н / Н$$

Полная занятость - это состояние, при котором обеспечены работой все нуждающиеся в ней и желающие работать, что соответствует наличию сбалансированности между спросом и предложением рабочей силы.

Продуктивная занятость - это занятость, которая отвечает интересам повышения эффективности производства, внедрения достижений научно-технического прогресса, роста производительности труда. По определению Международной организации труда (МОТ), продуктивная занятость - это занятость тех, чей продукт труда принимается и оплачивается обществом.

Свободно избранная занятость предполагает, что право распоряжаться собственной способностью к труду (рабочей силой) принадлежит исключительно ее владельцу, т.е. самому работнику. Этот принцип

гарантирует право каждого работника на выбор между занятостью и незанятостью, запрещая любое административное привлечение к труду.

Рациональная занятость - это занятость, обоснованная с точки зрения процессов формирования, распределения (перераспределения) и использования трудовых ресурсов с учетом их половозрастной и образовательной структуры, режимов воспроизводства трудоспособного населения и его размещения на территории страны. Рациональную занятость характеризует доля продуктивно занятых в общей численности экономически активного населения.

$$З_p = З_{пр} / З_{п} * 100$$

где $З_{пр}$ - продуктивная занятость;

$З_{п}$ - полная занятость.

Эффективная занятость предполагает способность общественного управления воспроизводить социально - экономические условия развития работников, диктуемые критериями образа жизни на данном этапе развития общества. Эффективный характер занятости предполагает занятие общественно-полезной деятельностью, которая обеспечивает достойный доход, здоровье, возвышение личности, рост образовательного и профессионального уровня для каждого члена общества на основе роста общественной производительности труда, а также экономическую и социальную целесообразность рабочих мест.

Социально полезная занятость определяется числом трудоспособных людей, занятых как в общественном производстве, на военной службе, в органах МВД, так и обучающихся очно, ведущих домашнее хозяйство (ухаживающих за детьми, престарелыми, больными родственниками).

Практическая потребность учета населения вызывает необходимость выделения видов (структуры) занятости распределения активной части трудовых ресурсов по сферам и отраслям экономики.

РАЗДЕЛ 2. СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПО РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ

2.1. Анализ динамики уровня занятости населения

Процесс развития, движения социально-экономических явлений во времени в статистике принято называть динамикой. Для отображения динамики строят ряды динамики (хронологические ряды, временные ряды), которые представляют собой ряды изменяющихся во времени значений статистического показателя, расположенных в хронологическом порядке.

Составными элементами ряда динамики являются показатели уровней ряда (уровни ряда) и периоды времени (годы, кварталы, месяцы, сутки) или моменты (даты) времени.

По данным Бурятстат у нас имеются данные о занятости населения за период 2008 – 2019 г. К ним относится численность экономически активного населения страны, число безработных, а также число официально зарегистрированных безработных.

Таблица 1. Динамика занятого населения Республики Бурятия с 2008-2019.

год	Общая численность населения	Рабочая сила	В том числе		Уровень в %		
			Занятые	Безработные	Участия в рабочей силе	Занятости	Безра - ботицы
2008	965,9	487,9	429,3	58,6	65,8	57,9	12,0
2009	968,2	461	397,8	63,3	62,6	54,0	13,7
2010	970,6	476,1	426,8	49,3	64,9	58,2	10,4
2011	971,5	464,4	422,8	41,6	63,7	58,0	9,0
2012	971,6	461,7	425,2	36,5	63,9	58,9	7,9
2013	972,8	460,4	423,5	36,9	63,8	58,6	8,0
2014	976,2	456,3	417,8	38,5	63,8	58,4	8,4
2015	980,4	458,2	415,9	42,4	64,5	58,6	9,2
2016	983,2	452	408,5	43,5	63,9	57,7	9,6
2017	984,3	441,3	398,9	42,4	62,4	56,4	9,6
2018	983,9	454,5	412,3	42,2	64,2	58,3	9,3
2019	983,2	433,2	393,4	39,9	45,5	52,1	9,2

За рассматриваемый период численность занятых в экономике снизилась на 35,9 тысяч человек, коэффициент занятости населения снизился на 4,2%.

2.2. Анализ структуры занятости населения

Реальным отражением всех структурных сдвигов, протекающих в экономике страны, является структура занятости населения, которая реагирует на любые изменения социально-экономического развития и позволяет судить о том, находится ли данная экономическая система в фазе кризиса или же ей сопутствует устойчивый экономический рост, сопровождающийся ростом числа занятых. Поэтому в современных условиях анализ структуры занятости представляет научный и практический интерес.¹

Для изучения структуры занятости населения необходимо рассмотреть несколько ключевых определяющих понятий. Ведущим понятием выступает рынок труда. Рынок труда (рабочей силы) - важная и многоплановая сфера экономической и социально политической жизни общества. На рынке труда получает оценку стоимость рабочей силы, определяются условия ее найма, в том числе и величина заработной платы, условий труда, возможность получения образования, профессионального роста, гарантий занятости... Рынок труда - сфера формирования спроса и предложения на рабочую силу. Через рынок труда осуществляется продажа рабочей силы на определенный срок.

Основными компонентами рынка труда являются:

- спрос на рабочую силу и предложение рабочей силы;
- стоимость рабочей силы;
- цена рабочей силы;
- конкуренция между работодателями и работополучателями, работодателями и наемными работниками.

Под занятостью следует понимать такую деятельность граждан, которая не противоречит законам страны, направлена на удовлетворение личных или общественных потребностей и приносит ее субъекту заработок или доход. Понятие «занятость населения» можно также определить как совокупность экономических отношений, связанных с деятельностью трудоспособного населения по созданию общественного продукта.

2.2.1. Анализ структуры занятых.

Анализ структуры занятого населения начнем с рассмотрения половой структуры занятого населения, а также структуры с точки зрения места проживания.

Ниже, в таблице 2, 3, 4 показаны соответствующие данные для Республики Бурятия за 2019 год.

Таблица 2 – Структура занятого населения в 2019 году. Численность рабочей силы по полу и виду поселения.

Показатели	2019 г
Занятые, всего	443
Из них: мужчины, тыс. чел.	225
Доля в ЭАН, %	64,1
Женщины, тыс. чел.	208
Доля в ЭАН, %	51,5
Проживают в городе	279
Доля в ЭАН, %	61,5
Проживают в селе	154
Доля в ЭАН, %	51,1

Изобразим данные на диаграммах (Рисунок1)

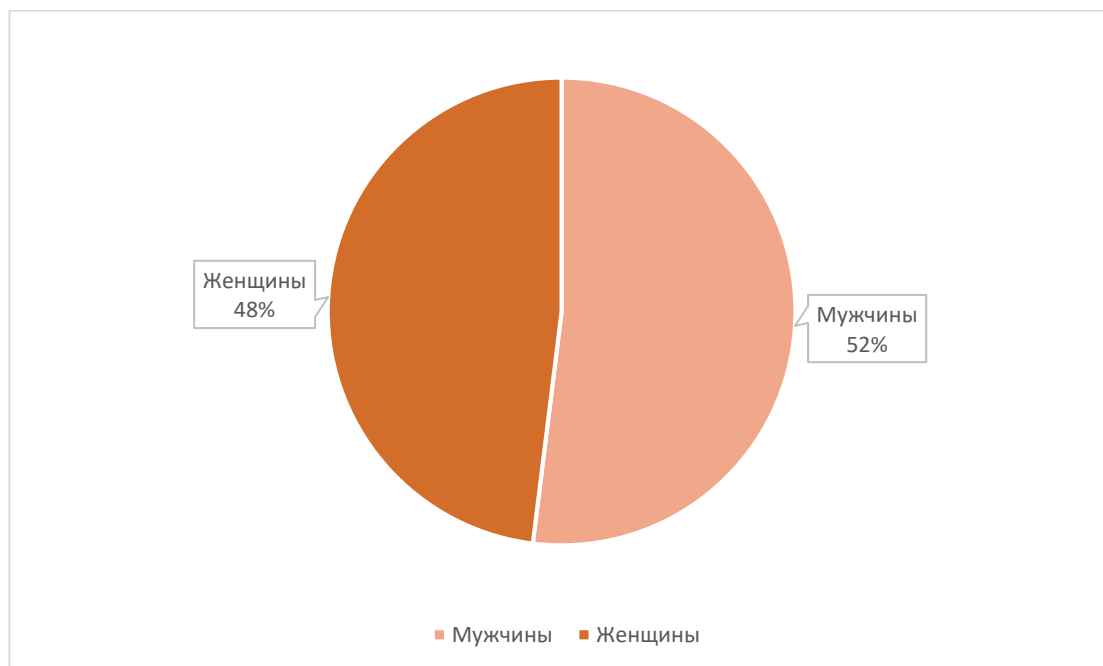


Рисунок 1 – Численность занятых в экономике по полу

Изобразим данные на диаграммах (Рисунок 2)

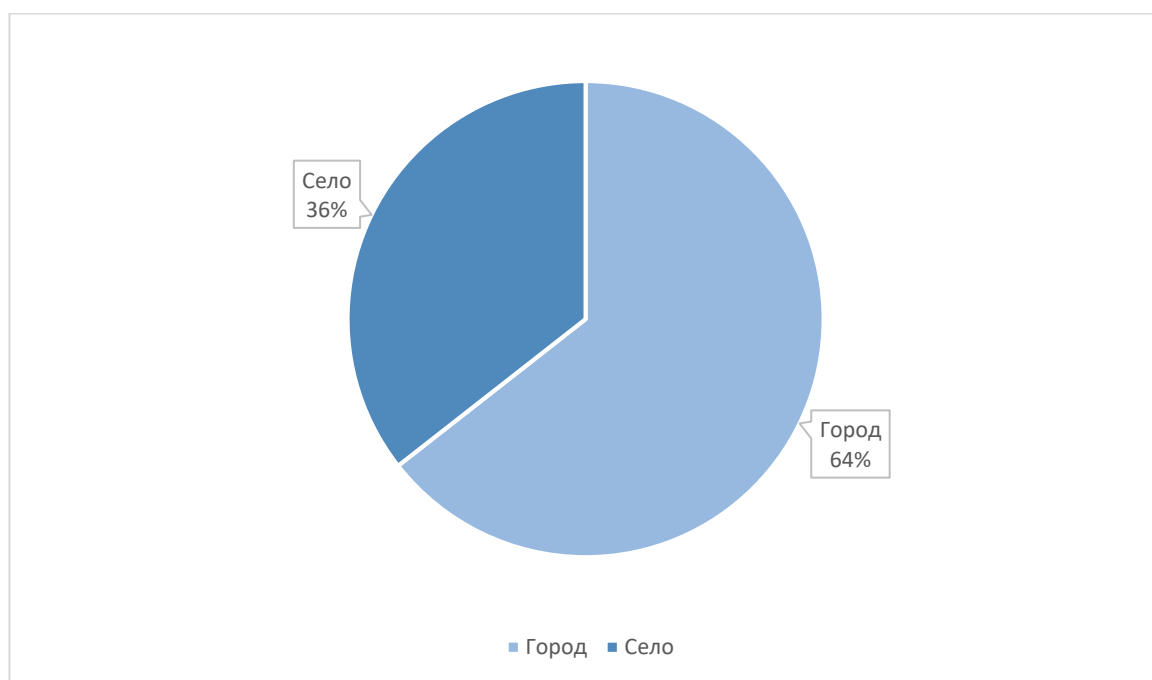


Рисунок 2 – Структура занятых по типу поселения

Из рисунка 1 наглядно видно, что доля численность рабочей силы мужчин немного больше доли занятых женщин. Из рисунка 2 мы видим, как велика доля городского населения в общей сумме занятых, что вполне очевидно, учитывая, что численность городского населения также значительно выше.

Таблица 3– Структура занятого населения в 2019 году. Занятые по полу и виду поселения.

Показатели	2019 г
Занятые, всего	393
Из них: мужчины, тыс. чел.	202
Доля в ЭАН, %	57,4
Женщины, тыс. чел.	192
Доля в ЭАН, %	47,4
Проживают в городе	256
Доля в ЭАН, %	56,4
Проживают в селе	138
Доля в ЭАН, %	45,6

Изобразим данные на диаграммах (Рисунок 3)

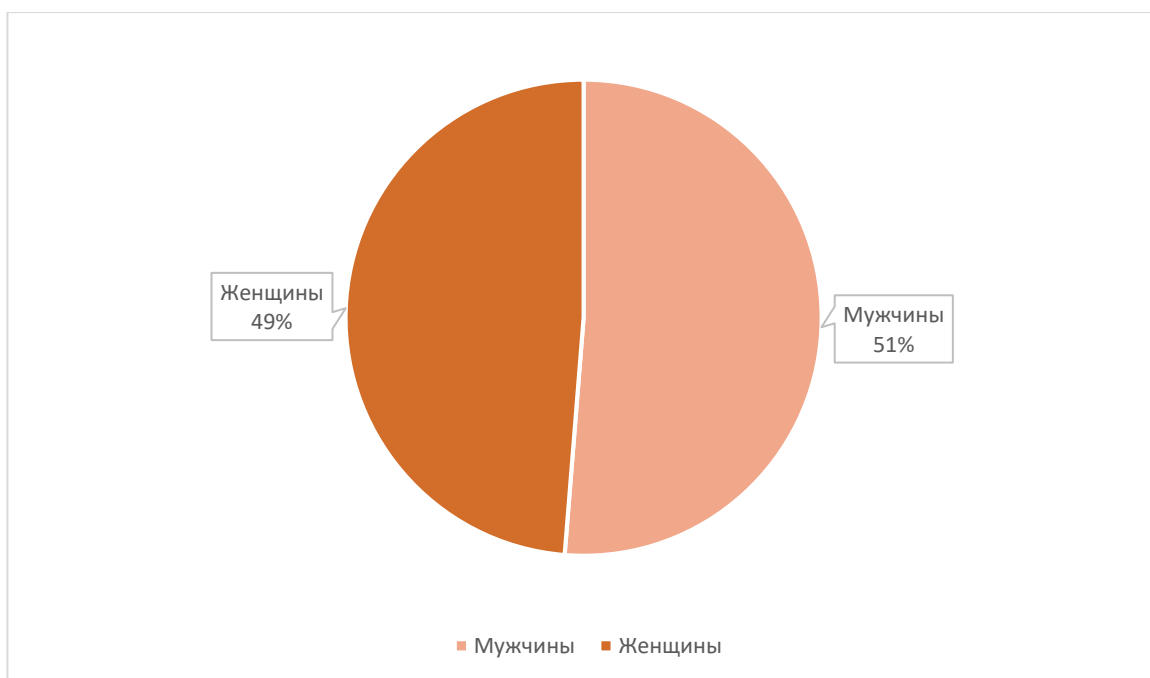


Рисунок 3 – Структура занятых по полу

Изобразим данные на диаграммах (Рисунок 4)

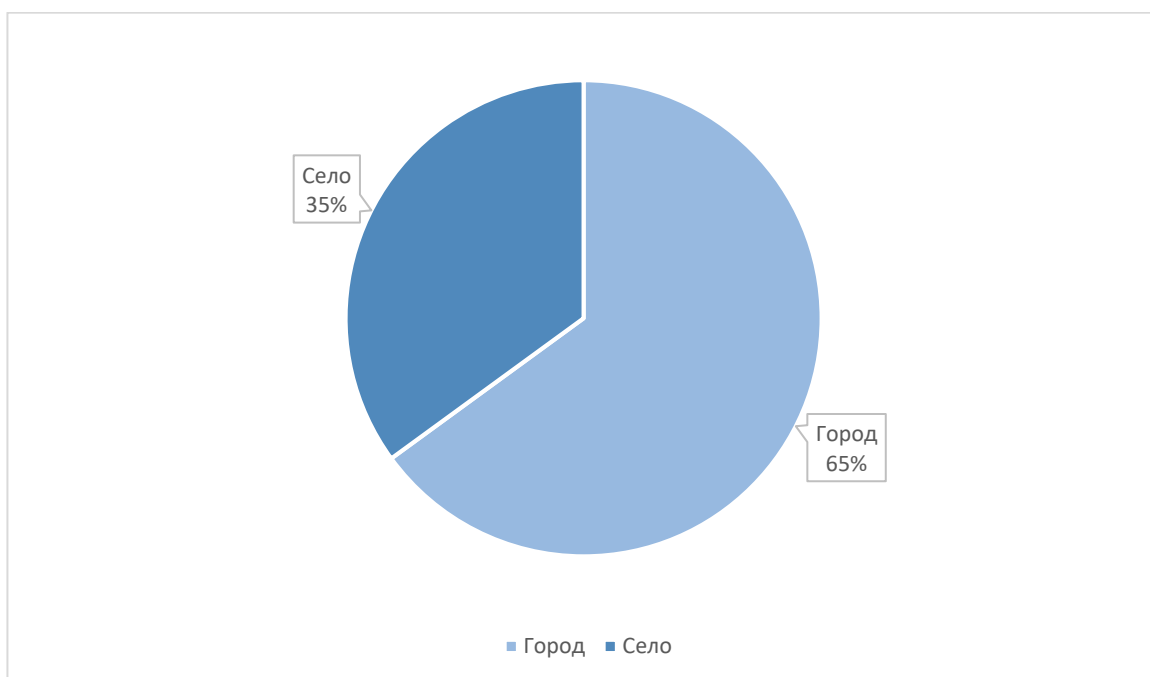


Рисунок 4 – Структура занятых в экономике по типу поселения

Из рисунка 3 наглядно видно, что доля занятых мужчин немного больше доли занятых женщин. Из рисунка 4 мы видим, как велика доля

городского населения в общей сумме занятых, что вполне очевидно, учитывая, что численность городского населения также значительно выше.

2.2.2. Анализ структуры безработных

Таблица 4 - Структура безработного населения в 2019 году. Безработные по

Показатели	2019 г
Занятые, всего	40
Из них: мужчины, тыс. чел.	23
Доля в ЭАН, %	10,4
Женщины, тыс. чел.	16
Доля в ЭАН, %	7,9
Проживают в городе	23
Доля в ЭАН, %	8,3
Проживают в селе	17
Доля в ЭАН, %	10,9

полу и виду поселения.

Изобразим данные на диаграммах (Рисунок 5)

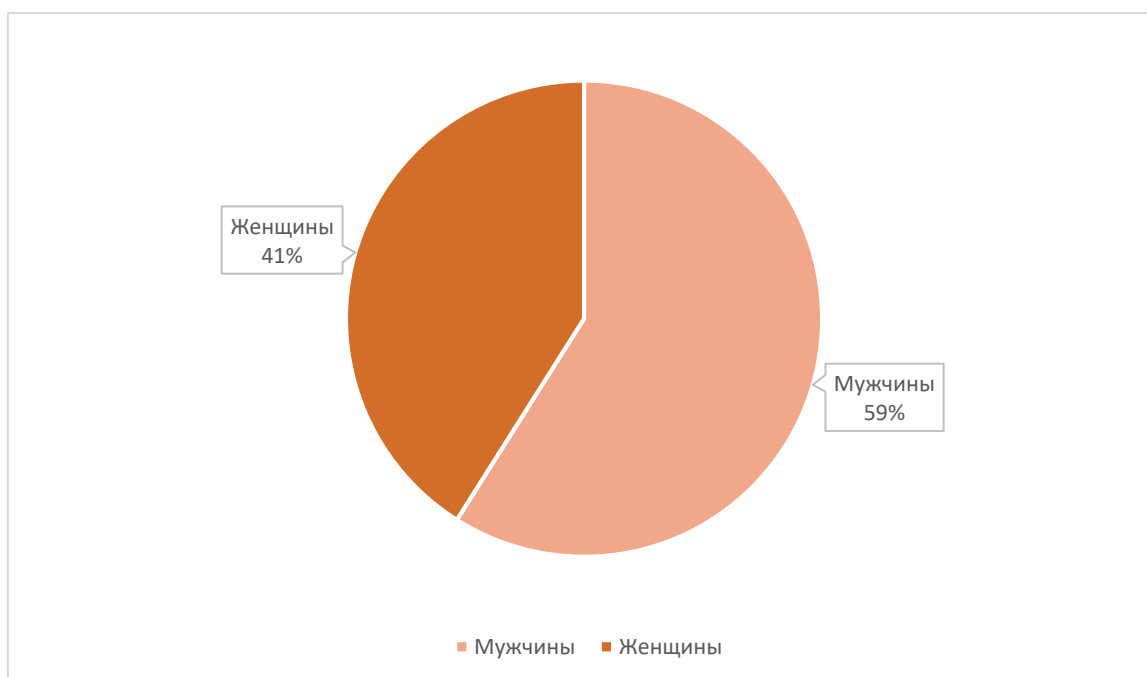


Рисунок 5 – Структура безработных по полу

Изобразим данные на диаграммах (Рисунок 6)

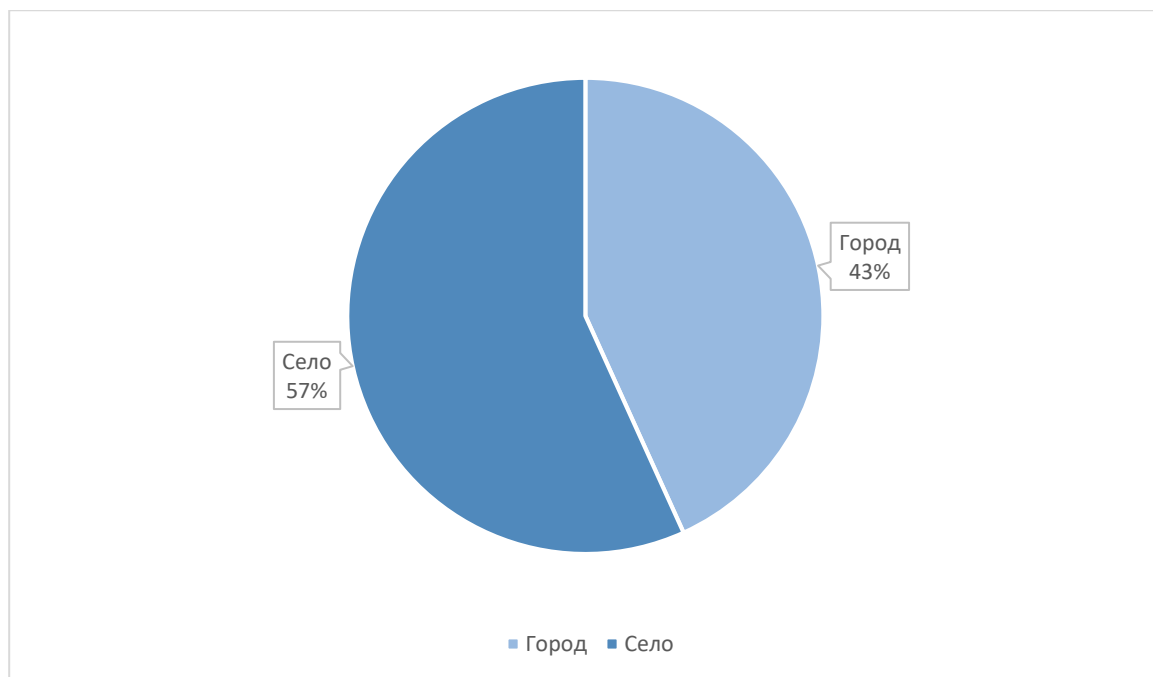


Рисунок 6 – Структура безработных по типу поселения

Из рисунка 5 наглядно видно, что доля безработных мужчин немного больше доли безработных женщин. Из второго рисунка мы видим, как велика доля сельского населения в общей сумме безработных, что вполне очевидно, учитывая, что в селах нет работы. Уровень безработицы (отношение числа безработных к численности рабочей силы) составил 9,2 %.

РАЗДЕЛ 3. ПРОГНОЗИРОВАНИЕ УРОВНЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

3.1. Методы прогнозирования

Метод прогнозирования - это способ исследования объекта прогнозирования, направленный на разработку прогнозов.

Методика прогнозирования - это совокупность специальных приемов и правил разработки конкретных прогнозов.

Прием прогнозирования - это математическая или логическая операция, направленная на получение конкретных результатов в процессе разработки прогнозов.

Можно выделить два метода разработки прогнозов, основанных на методах математической статистики: экстраполяцию и моделирование.

Классификация методов прогнозирования осуществляется по трем основным признакам:

1. По степени формализации методов;
 2. По общему принципу действия;
 3. По способу получения прогнозной информации.
1. По степени формализации методы прогнозирования делятся:
 1. – Формализованные;
 2. – Интуитивные.
 1. - Формализованные методы используются в том случае, когда информация об объекте прогнозирования носит в основном количественный характер, а влияние различных факторов можно описать с помощью математических формул.

Формализованные методы подразделяются на методы:

- 1) Экстраполяции;
- 2) Методы моделирования.

Экстраполяция - это метод научного исследования, который основан на распространении прошлых и настоящих тенденций, закономерностей, связей на будущее развитие объекта прогнозирования. Методы экстраполяции наиболее распространены в группе формализованных. Цель методов

экстраполяции – показать, к какому состоянию в будущем может прийти объект, если его развитие будет осуществляться с той же скоростью или ускорением, что и в прошлом. Методы экстраполяции достаточно широко применяются на практике, так как они просты, дешевы, и не требуют для расчетов большой статистической базы. Использование методов экстраполяции предполагает два допущения: а) основные факторы, тенденции прошлого сохраняют свое проявление в будущем; б) исследуемое явление развивается по плавной траектории, которую можно выразить, описать математически. Названные допущения в большинстве случаев характерны для экономических процессов.

К методам экстраполяции относятся метод скользящей средней, метод экспоненциального сглаживания, метод наименьших квадратов, а к методам моделирования – методы информационного моделирования (патентный и публикационный), статистического моделирования, логического моделирования (прогнозной аналогии, «дерево целей»).

Интуитивные методы применяются тогда, когда информация количественного характера об объекте прогнозирования отсутствует или носит в основном качественный характер и влияние факторов невозможно описать математически.

Прогноз должен иметь высокую точность, ошибка прогноза будет тем меньше, чем меньше период (срок) упреждения и чем больше база прогноза.

Период (срок) упреждения - это интервал времени, на который разрабатывается прогноз. База прогноза - это статистическая информация за ряд лет, на которую мы опираемся при построении расчетов. Срок упреждения должен составлять не менее $1/3$ базы прогноза.

Построенные с помощью методов экстраполяции прогнозы нельзя рассматривать как конечный этап прогнозирования, ибо полученный показатель следует оценить с помощью экспертов и в случае необходимости скорректировать, если экономические, политические и другие условия в стране (городе) меняются.

Процедура экстраполяции - это чисто механический прием, следовательно, большое значение здесь имеет расчет доверительного интервала, т.е. диапазона отклонения полученной прогнозной оценки. Доверительный интервал рассчитывается двумя способами: формальным и неформальным. Формальный основан на применении специальных математических формул, а неформальный – на использовании экспертных оценок, заключений.

Метод скользящей средней дает возможность выравнивать динамический ряд на основе его средних характеристик. При экстраполяции с помощью среднего уровня ряда используется принцип, при котором прогнозируемый уровень принимается равным среднему значению уровней ряда в прошлом.

Данный метод дает прогнозную точечную оценку и более эффективно используется при краткосрочном прогнозировании. Преимущество данного метода состоит в том, что он прост в применении и не требует обширной информационной базы.

Метод экспоненциального сглаживания дает возможность выявить тенденцию, сложившуюся к моменту последнего наблюдения, и позволяет оценить параметры модели, описывающей тренд, который сформировался в конце базисного периода. Этот метод адаптируется к меняющимся во времени условиям, а не просто экстраполирует действующие зависимости в будущее.

Метод экспоненциального сглаживания наиболее эффективен при разработке кратко- и среднесрочных прогнозов. Его основные достоинства заключаются в простоте вычисления и учете весов исходной информации, т. е. новые данные или данные за последние периоды имеют больший вес, чем данные более отдаленных периодов.

При использовании для прогнозирования данного метода возникают следующие затруднения: а) выбор значения параметра сглаживания; б) определение начального значения экспоненциально взвешенной средней.

Метод наименьших квадратов основан на выявлении параметров модели, которые минимизируют суммы квадратических отклонений между наблюдаемыми величинами и расчетными. Модель, описывающая тренд, в каждом конкретном случае подбирается в соответствии с рядом статистических критериев. На практике наибольшее распространение получили такие функции, как линейная, квадратическая, экспоненциальная, степенная, показательная.

Преимущества метода наименьших квадратов заключаются в том, что он прост в применении и реализуется на ЭВМ. К недостаткам метода можно отнести жесткую фиксацию тренда моделью, небольшой период упреждения, сложность подбора уравнения регрессии, который осуществляется с помощью использования типовых компьютерных программ, например Excel.

Методы информационного моделирования были разработаны и впервые использованы для построения прогнозов, связанных с НТП. В настоящее время эти методы все более и более применяются при прогнозировании экономических процессов.

Методы информационного моделирования (или опережающего прогнозирования) основаны на свойстве научно-технической информации предвещать внедрение достижений НТП в практическую деятельность.

Два вида информационного моделирования:

Патентный метод – это опережающий метод прогнозирования, позволяющий рассчитать момент внедрения в практику изобретений по динамике даты их патентования и даты внедрения.

Публикационный метод аналогичен и базируется на оценке взаимосвязи между датой опубликования информации о каком-либо достижении НТП и датой внедрения его на практике.

Интуитивные методы прогнозирования делятся на индивидуальные и коллективные экспертные оценки. Причем индивидуальные экспертные оценки основаны на обобщении мнений отдельных экспертов, выраженных

независимо друг от друга. К ним относятся: метод интервью, метод анкетного опроса, аналитический метод, метод написания сценария.

Коллективные экспертные оценки базируются на получении объединенной оценки от всей группы специалистов-экспертов, выработанной при непосредственном контакте. К таким методам относятся метод Дельфи, метод «мозговой атаки», метод экспертных комиссий.

3.2. Прогноз численности занятых в экономике и уровня занятости населения

С помощью метода экстраполяции попробуем показать к какому состоянию в будущем может прийти численность занятых в экономике и уровень занятости населения к 2020, 2021 и 2022 году.

Для это мы будем использовать таблица 1. Динамику занятого населения Республики Бурятия с 2008-2019.

Для начала мы найдем средний темп роста, разделив число занятых последнего (2019) года на число занятых первого (2008) года.

$$393,4/429,3 = 0,916, \text{ затем } = \text{ степень } 0,916; 1/11 = 0,992055 = 99,2\%$$

Дальше используем эти две формулы

$$A_0 = \sum y/n \text{ (сумма занятых разделить на 12 лет)}$$

$$A_1 = \sum t*y / \sum t^2$$

$$A_0 = \sum 4972,2 / 12 = 414,35$$

$$A_1 = \sum$$

ЗАКЛЮЧЕНИЕ.

В данной работе был проведен статистический анализ занятости населения. Теперь с уверенностью можно говорить о том, что величина экономически активного населения характеризует совокупное предложение труда в экономике на данный момент времени. При прочих равных условиях она зависит от двух важнейших параметров: численности населения, уровня его участия в экономике и от заработной платы. Численность населения в настоящий период времени определяется численностью в прошлом периоде, соотношением рождаемости и смертности, а также сальдо миграции. Эти процессы очень инерционны и не могут быть быстро изменены.

Сам уровень участия, определяющий положение труда, может в свою очередь зависеть от многих факторов. Среди них мы можем выделить, например, такие как: половозрастная структура населения, масштабы и структура миграции, уровень и структура доходов, особенности пенсионной системы, развитость системы образования, социальные нормы и семейные ценности. Динамика каждого из этих факторов меняет положение кривой предложения, уменьшая или увеличивая масштабы предложения труда.

Занятость - это одна из наиболее острых социальных проблем. Чем выше уровень безработицы в республике, тем ниже уровень жизни и величина платежеспособного спроса населения. Развитие инвестиционных проектов в районе, опережающее обучение работников, находящихся под риском увольнения, организация общественных работ, стажировка для безработных и выпускников учебных заведений, помощь по переезду в другую местность для трудоустройства, поддержка работодателя с целью сохранения трудового коллектива, а также содействие в открытие своего дела - помогут стабилизировать ситуацию с занятостью.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Батурин, В.К. Общая теория управления: Учебное пособие для студентов вузов / В.К. Батурин. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2013.
2. Балдин, К.В. Общая теория статистики: Учебное пособие / К.В. Балдин, А.В. Рукоусев. - М.: Дашков и К, 2012.
3. Статистика: учебник / [И. И. Елисеева и др.]. – Москва: Проспект, 2011.
4. Статистика: Учебное пособие / Под ред. В.Н. Салина.-М.: КНОРУС,2014.
5. Гусаров В.М. Статистика: Учеб. Пособие для вузов. – М.: Юнити-ДАНА, 2007.
6. Дюкина, Т. О. Социально-экономическая статистика: Учебник / Под ред. Ковалев В.В. - СПб:СПбГУ, 2014. - 328 с.
7. Батракова, Л. Г. Социально-экономическая статистика : учебник / Л. Г. Батракова. - Москва : Логос, 2020. - 480 с. URL: <https://znanium.com/catalog/product/1213741>
8. Годин, А. М. Статистика : учебник для бакалавров / А. М. Годин. - 12-е изд., стер. — Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2020. - 410 с. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1093663>
9. Статистика : учебник / В.В. Глинский, В.Г. Ионин, Л.К. Серга [и др.] ; под ред. В.Г. Ионина. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : ИНФРА-М, 2021. — 355 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1228803>
10. Жеребин, В. М. Самостоятельная занятость населения: Основные представления и опыт кризисного периода : монография / В.М. Жеребин, А.Н. Романов. — Москва : Вузовский учебник : ИНФРА-М, 2019. — 200 с. . - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/993055>
11. Бобков В.Н., Аникеев С.Д., Локтюхина Н.В., Рожков В.Д., Пироженко Е.А., Демидов И.Ф. О состоянии и прогнозе развития рынка труда
12. и занятости населения Российской Федерации (2006–2017 гг .)/Уровень жизни населения регионов России, №1, 2015 г.
13. Хадасевич Н.Р. Трудовой потенциал в системе экономических отношений.
14. Шишкин, И.Ф. Теоретическая метрология. В 2-х т.Т. 1. Общая теория измерений: Учебник для вузов / И.Ф. Шишкин. - СПб.: Питер, 2010.
15. «Статистика, электронный учебник» Назаров М.Г., М.Кнорус .2008.
16. Журнал «Вопросы статистики» 2008г.№9.
17. А.Одинцова «Человек и труд»- 2009- №9.
18. Боровик В.С. «Занятость населения» Учебное пособие для вузов/Феникс,2001.

19. Старовойтова Л.И. «Занятость населения и ее регулирование»: Учебное пособие для вузов. - М.: ACADEMIA, 2001.
20. "Регионы России. Социально-экономические показатели"
<https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/47652>
21. Статистический ежегодник. 2019. Статистический сборник /Бурятстат. - Улан-Удэ, 2019. - 465 с. <https://burstat.gks.ru/>

Отзыв

на курсовую работу по дисциплине

«Социально-экономическая статистика»

обучающейся группы Б-5202-М по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент

ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА им. В.Р Филиппова

ФИО: Дабханова Дарья Саяновна

На тему: «Статистический анализ занятости населения Республики Бурятия»

выполненной на кафедре «Бухгалтерский учет и аудит»

Общая характеристика работы: Работа состоит из трех разделов. В первом разделе рассмотрены понятие и система показателей занятости населения. Во втором разделе проведен статистический анализ занятости населения РБ. В третьем разделе рассчитана прогнозная численность занятых в экономике.

Положительные стороны работы: тема в целом раскрыта, проведен анализ динамики численности и состава занятых в экономике РБ, а также проведено прогнозирование показателей.

Замечания: Исправить таблицы освоенные в ходе выполнения курсовой работы (проекта) компетенции ОК-3, ОПК-7, ПК-10

Заключение: замечания устранены, курсовая соответствует требованиям

Работа допущена /не допущена к защите (нужное подчеркнуть)

Преподаватель Сид / Мария СС
Подпись ФИО

« 30 » 12 2020г.