

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
высшего образования «Бурятская государственная сельскохозяйственная
академия им. В. Р. Филиппова»

Экономический факультет

КАФЕДРА «ЭКОНОМИКА И ОРГАНИЗАЦИЯ АПК»

КУРСОВАЯ РАБОТА

по дисциплине «Экономика организации»

на тему: «Пути повышения производительности труда в СПК «Рассвет»
Ононского района Забайкальского края»

38.03.01. Экономика

Направленность «Бухгалтерский учет, анализ и аудит в организациях АПК»

Выполнила: обучающаяся гр.5201 Базарова С.С

Проверила: к.э.н., доцент Брянская О.Л.,

Дата сдачи: «17» 09 2018 г.

Дата защиты: «25» 09 2018 г.

Оценка: «4/хорошо»  (подпись)

Улан-Удэ

2018г.

№ 8 17.09.18 

Рецензия

на курсовую работу по дисциплине «Экономика организации»
обучающегося группы 5201 по направлению подготовки 38.03.01
«Экономика» ФГБОУ ВО «Бурятской ГСХА им. В.Р. Филиппова»

ФИО: Базарова Светлана Сономбаловна

На тему: «Пути повышения производительности труда в СПК «Рассвет»
Олонского района Забайкальского края»

Выполненной на кафедре: «Экономика и организация АПК»

Общая характеристика работы: данная курсовая работа состоит из введения, трех разделов, заключения и списка использованной литературы. В первом разделе рассмотрена экономическая сущность производительности труда. Во втором разделе представлен анализ производительности труда в СПК «Рассвет». В третьем разделе рассмотрены пути повышения производительности труда.

Положительные стороны работы: Тема исследования в целом раскрыта, проанализирована производительность труда на предприятии

Замечания: Привести в порядок оформление работы.

Заключение: Рекомендовать к защите после доработки замечаний.

Оценка: 4 (хорошо)

Преподаватель

(подпись)

Брешнев О.А.

(ФИО)

«25» 09 2018 г.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
РАЗДЕЛ 1. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СУЩНОСТЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА.....	4
1.1. Производительность труда как важнейший показатель эффективности производства.....	4
1.2. Система показателей производительности труда в сельском хозяйстве..	11
РАЗДЕЛ 2. АНАЛИЗ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В СПК «РАССВЕТ».....	14
2.1. Экономическая характеристика предприятия	14
2.2. Анализ производительности труда СПК «Рассвет».....	19
РАЗДЕЛ 3 . ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА ...	21
3.1. Повышение эффективности использования рабочей силы	21
3.2. Резервы роста производительности труда	24
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	26
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ	28

ВВЕДЕНИЕ

Центральное место в производственной деятельности любой организации занимает труд и его результаты, поскольку с помощью рабочей силы создаётся прибавочный продукт. Это обстоятельство предопределяет отношение к рациональному использованию трудовых ресурсов, так как без коллектива работников не существует организации и без необходимого количества людей определённых профессий и квалификации ни одна организация не может достичь своей цели. В условиях развивающихся рыночных отношений правильная организация труда и заработной платы должна обеспечивать воспроизводство рабочей силы, формирование мотивов и стимулов к труду, повышению его качества и производительности. Нормы труда и его оплаты необходимо устанавливать, учитывая не только необходимость воспроизводства рабочей силы, но также конкурентоспособность продукции, работ, услуг на рынке товаров. Курс на рыночную экономику, а, следовательно, на ускорение интенсификации общественного производства, повышение его экономической эффективности и качества продукции требует полной мобилизации всех имеющихся резервов. А это предполагает максимальное развитие хозяйственной инициативы трудовых коллективов предприятий. В современных условиях хозяйствования мало ответить на вопрос, как выполнено задание трудовым коллективом. Необходимо, прежде всего, выяснить, какие изменения труда произошли в процессе производства по сравнению с заданием. Эти изменения могут носить двоякий характер: положительный и отрицательный. И в данном случае задача анализа хозяйственной деятельности состоит в том, чтобы обнаружить все изменения, определить их характер и в последующем либо содействовать, либо противодействовать их развитию. Правильная оценка хозяйственной деятельности весьма важна, поскольку позволяет установить наиболее действенное, соответствующее затраченному труду, материальное поощрение, выявить имеющиеся резервы, которые не были учтены плановым заданием.

РАЗДЕЛ 1. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СУЩНОСТЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

1.1. Производительность труда как важнейший показатель эффективности производства

Экономическая теория дает следующее определение труда: «Труд — это целесообразная деятельность человека», т.е. не любая деятельность, а только та, которая приносит пользу обществу. Труд может быть производительный и менее производительный.

Показателем эффективности труда является его производительность, которая определяется количеством продукции, произведенной в единицу рабочего времени, или затратами труда на единицу произведенной продукции или выполненной работы. Существует много показателей эффективности производства, но производительность труда считается важнейшим из них. Повышение производительности труда имеет большое экономическое и социальное значение, которое необходимо рассматривать на макро и микроуровнях.

С народно-хозяйственной точки зрения повышение производительности труда означает:

- рост валового внутреннего и национального продукта, национального дохода;
- рост фонда накопления и фонда потребления;
- основу для расширенного воспроизводства;
- основу для повышения уровня жизни граждан страны и решения социальных проблем;
- основу для развития страны и роста экономического могущества государства.

Если исходить из чисто теоретических экономических позиций, то граждане той страны, в которой достигнута наивысшая производительность труда, должны иметь и самый высокий уровень жизни, т.е. материальной основой для повышения уровня жизни является рост производительности труда.

Это аксиома. К сожалению, мы об этом часто забываем. Рост производительности труда имеет большое значение и для предприятия, она позволяет:

- существенно снизить затраты на производство и реализацию продукции, если рост производительности труда опережает рост средней заработной платы;
- при прочих равных условиях увеличить объем производства и реализации продукции, а следовательно, и рост прибыли;
- проводить политику по увеличению средней заработной платы работникам;
- более успешно осуществлять реконструкцию и техническое перевооружение предприятия;
- повысить конкурентоспособность предприятия и продукции, обеспечить финансовую устойчивость работы.

К сожалению, с переходом на рыночные отношения на многих предприятиях не уделяется должного внимания росту производительности труда: не делается анализ, не разрабатываются и не планируются мероприятия по ее росту на предприятии.

Для измерения производительности труда, эффективности использования трудовых ресурсов в промышленности используются два основных показателя: выработка и трудоемкость.

Выработка измеряется количеством продукции, произведенной в единицу рабочего времени или приходящейся на одного среднесписочного работника или рабочего в год (квартал, месяц). Это наиболее распространенный и универсальный показатель производительности труда.

Различают три метода определения выработки: натуральный, стоимостный (денежный) и трудовой.

Выработка в натуральном или стоимостном выражении определяется по формуле: Выработка в натуральном или стоимостном выражении

$$\text{Выработка} = \frac{\text{Объем товарной (валовой или реализованной) продукции}}{\text{Среднесписочная численность работников (или рабочих)}} \quad (1)$$

Наиболее наглядно и объективно характеризует производительность труда показатель выработки в натуральном выражении- в тоннах, метрах, штуках и других натуральных показателях. Достоинство этого метода заключается в том, что он дает более точный и объективный результат о производительности труда. Недостаток этого метода заключается в том, что он может быть применен только на тех предприятиях, которые выпускают однородную продукцию. Кроме того, исчисленная по этому методу выработка не позволяет сравнивать производительность труда предприятий различных отраслей промышленности.

Наибольшее распространение получил стоимостный метод определения выработки. В денежном выражении выработку можно рассчитывать как по товарной и валовой продукции, так и по нормативной чистой продукции. Выработка в стоимостном выражении, рассчитанная по товарной или валовой продукции, зависит не только от результатов работы данного коллектива, но и от стоимости применяемого сырья и материалов, объемов кооперирования поставок и др. Этот недостаток устраняется при исчислении выработки на основе нормативной чистой продукции.

В ряде отраслей промышленности (швейной, консервной и др.) производительность труда определяется по нормативной стоимости обработки. Она включает в себя нормативы затрат на основную заработную плату с начислениями, общехозяйственные и общепроизводственные расходы (по нормативам).

Показатели выработки зависят не только от метода измерения объема производства, но и от единицы измерения рабочего времени. Выработка может быть определена на один отработанный человеко-час (часовая выработка), на один отработанный человеко-день (дневная выработка) или на одного среднесписочного работника в год, квартал или месяц (годовая, квартальная или месячная выработка). На предприятиях России основным показателем является годовая выработка, в ряде зарубежных стран — часовая. Трудовой

метод определения выработки называют еще методом нормированного рабочего времени.

Выработка при этом определяется в нормо-часах. Данный метод применяется преимущественно на отдельных рабочих местах, в бригадах, на участках, а также в цехах при выпуске разнородной и незавершенной производством продукции.

Преимущество показателя трудоемкости состоит в том, что он позволяет судить об эффективности затрат живого труда на разных стадиях изготовления конкретного вида продукции не только по предприятию в целом, но и в цехе, на участке, рабочем месте, т.е. проникнуть в глубину выполнения того или иного вида работ, чего нельзя сделать с помощью показателя выработки, исчисленного в стоимостном выражении.

Трудовой метод позволяет планировать и учитывать производительность труда на всех стадиях производственного процесса, увязывать и сопоставлять трудозатраты отдельных участков (цехов) и рабочих мест с показателями производительности труда в целом по предприятию, а также уровни трудовых затрат на разных предприятиях при производстве одинаковой продукции.

Трудоемкость — это затраты рабочего времени на производство единицы продукции. В зависимости от состава включаемых в нее трудовых затрат различают технологическую трудоемкость, трудоемкость обслуживания производства, производственную трудоемкость и трудоемкость управления производством.

Производственная трудоемкость ($T_{пр}$) представляет собой затраты труда рабочих (основных и вспомогательных) и рассчитывается по формуле:

Производственная трудоемкость:

$$T_{пр} = T_{техн} + T_{об},$$

где $T_{техн}$ — технологическая трудоемкость, в которую входят все затраты труда основных рабочих, как сдельщиков, так и повременщиков;

$T_{об}$ — трудоемкость обслуживания производства, определяемая затратами труда вспомогательных рабочих.

(2)

Полная трудоемкость ($T_{п}$) представляет собой затраты труда всех категорий ППП и определяется по формуле:

Полная трудоемкость:

$$T_{п} = T_{техн} + T_{об} + T_{у},$$

где $T_{у}$ — трудоемкость управления производством, включающая затраты труда руководителей, специалистов, служащих.

(3)

Под полной трудоемкостью единицы продукции ($T_{п}$) понимается сумма всех затрат живого труда на изготовление единицы продукции, измеряемая в человеко-часах:

$$T_{п} = \frac{\text{Количество отработанного времени в человеко-часах}}{\text{Объем производственной продукции}}.$$

(4)

При планировании производительности труда на предприятии могут быть использованы различные методы. Наиболее распространенным из них является метод планирования производительности труда по факторам. При этом методе расчет производится путем определения экономии рабочего времени или численности работающих по всем факторам роста производительности труда в соответствии с их типовой классификацией. Экономия затрат по каждому фактору определяется сопоставлением затрат труда (численности работающих) на плановый объем продукции при старых (базовых) и новых (плановых) условиях производства. После расчета экономии устанавливается плановая численность и определяется рост производительности труда на предприятии.

Для расчета роста производительности труда на предприятии принята следующая классификация факторов ее роста.

1. Технический прогресс, включающий механизацию и автоматизацию производственных процессов на основе: внедрения новой техники и технологии; модернизации действующего оборудования; изменения конструкции изделий, улучшения качества сырья, применения новых видов материалов и топлива; повышения качества продукции.

2. Улучшение организации производства, труда и управления, в том числе: увеличение норм и зон обслуживания; изменение специализации производства; совершенствование управления производством (укрепление цехов, переход на бесцеховую структуру и т.п.); сокращение потерь рабочего времени; снижение брака и отклонений от нормативных условий работы.

3. Влияние природных условий: залежание угля, нефти, торфа, железной руды и другого минерального сырья; изменение содержания полезного компонента в рудах; изменение глубины разработки и др.

4. Изменение объема производства и относительное уменьшение численности ППП (рабочих, руководителей, специалистов и служащих).

5. Изменение структуры производства и прочие факторы, в том числе: изменение удельного веса полуфабрикатов и кооперированных поставок; изменение доли продукции разной трудоемкости; изменение доли различных методов производства, способов добычи полезных ископаемых; изменение доли вновь осваиваемой продукции.

При определении роста производительности труда по экономии рабочей силы вначале устанавливается численность работающих (N_0) исходя из планового объема производства и выработки, достигнутой в отчетном периоде:

$$N_0 = \frac{V_{пл}}{B_0},$$

где $V_{пл}$ — плановый объем продукции;
 B_0 — выработка продукции в отчетном (базовом) периоде.

(5)

Затем определяется, какая экономия в рабочей силе будет получена в плановом периоде. Подсчитав экономию рабочей силы, рассчитывают плановую численность работающих и плановый рост производительности труда по формуле:

$$\Delta\Pi = \frac{\Delta N \times 100}{N_0 - \Delta N},$$

где $\Delta\Pi$ — плановый рост производительности труда;
 ΔN — экономия численности работающих;
 N_0 — расчетная численность работающих, определяемая исходя из планового объема производства и выработки в базисном периоде.

$$\Delta N = \Delta N_1 + \Delta N_2 + \Delta N_3 + \dots + \Delta N_n,$$

где $\Delta N, \Delta N_1, \Delta N_2, \Delta N_3, \Delta N_n$ — экономия численности работающих по факторам.

(6)

$$\Delta N_1 = \frac{T_n}{\Phi K_n},$$

где ΔN_1 — экономия численности работников;
 T_n — снижение трудоемкости в нормочасах;
 Φ — годовой фонд рабочего времени 1 рабочего;
 K_n — коэффициент выполнения норм.

(7)

Рост производительности труда на предприятии может быть достигнут за счет:

- внедрения новой техники и технологии;
- совершенствования организации производства и труда;
- улучшения качества выпускаемой продукции;
- совершенствования организационной структуры управления предприятием и др.

Необходимо отметить, что рост производительности труда самым непосредственным образом влияет на конечные финансовые результаты работы предприятия, т.е. величину прибыли.

Это влияние проявляется прежде всего через увеличение производства и реализации продукции и снижение ее себестоимости. При этом снижение себестоимости за счет этого фактора будет только в том случае, если темпы роста производительности труда будут опережать темпы роста средней заработной платы работников предприятия.

1.2. Система показателей производительности труда в сельском хозяйстве

Для определения уровня и динамики производительности труда в сельском хозяйстве и его отраслях используют систему стоимостных, натуральных и трудовых показателей, которые различаются единицами измерения работы.

При стоимостном методе измерения производительности труда объем работы приводится в денежном исчислении. Стоимостной метод позволяет сравнивать производительность труда работников разных профессий, квалификаций, например кондитера и повара, токаря и водителя. Достоинствами этого метода являются простота исчисления, возможность сравнения уровней продуктивности труда разных производств, а также определения его динамики в разные периоды времени. Но недостатком метода является влияние ценовых факторов: конъюнктуры рынка, инфляции, а также материалоемкости работы.

Натуральный метод измерения производительности труда применяется в случае производства (выпуска) однородной продукции. Объем работы в этом случае определяется с помощью натуральных измерителей, таких, как: тонны, штуки, метры, литры и др. Уровень производственных работ в натурально-вещественном измерении является наиболее объективным и достоверным показателем производительности труда. Посредством этого метода можно измерять и сравнивать производительность труда отдельных бригад и работников, планировать их численность, определять профессиональный и квалификационный состав, сопоставлять производительность труда разных предприятий. Натуральный метод измерения производительности труда отличается простотой и наглядностью расчетов. Однако его использование ограничено: им нельзя пользоваться при расчетах производительности труда на тех участках, где производится или выпускается разнородная продукция, например машины и инструменты. Кроме того, он не учитывает изменение запасов незавершенного производства.

Трудовой (нормативный) метод измерения производительности труда показывает соотношение фактических затрат труда на определенный объем работы с затратами труда, полагающимися по норме, т.е. он характеризует степень выполнения нормы выработки рабочим. Расчет производительности труда этим методом представляет собой объем работы с учетом нормативной трудоемкости (чел. - ч), приходящийся на единицу фактически отработанного времени. При измерении производительности труда трудовым методом используются нормативы времени на производство единицы продукции или продажу единицы товара. Преимущества трудового метода является возможность его применения ко всем видам работ и услуг. Но для широкого использования метода необходимы нормативы времени на каждый вид работы, которые имеются далеко не всегда и не везде. Этим методом нельзя пользоваться для расчета производительности труда работников, находящихся на повременной оплате труда, если в их трудовой деятельности не применяются нормы времени.

Производительность труда в сельском хозяйстве является сложной экономической категорией. Она характеризуется системой полных, прямых, обратных и косвенных показателей.

Показатели производительности труда в сельском хозяйстве

Прямые показатели производительности труда ($П_T$)

$$П_T = \frac{ВП}{T}$$

где **ВП** – валовая продукция сельского хозяйства (в натуральном или стоимостном выражении);

T – затраты труда на производство продукции (человеко-часы, среднегодовое количество работников) (8)

Прямой показатель – это основной (полный) и главный показатель производительности труда, который наиболее полно характеризует эффективность использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве.

Обратные показатели производительности труда (t)

$$t = \frac{T_{\text{ч}}}{B_{\text{ч}}},$$

где $T_{\text{ч}}$ - затраты труда на производство продукции, чел.-час;

$B_{\text{ч}}$ - объем произведенной продукции в натуральном выражении, ц, шт. (9)

Этот показатель называют трудоемкостью продукции. Данный показатель более часто встречается в практике анализа хозяйственной деятельности предприятия, а также при характеристике эффективности производства отдельных видов сельскохозяйственной продукции по регионам и экономическим районам.

Основной недостаток полных показателей производительности труда как натуральных, так и стоимостных состоит в том, что их можно определять только в целом за год, после завершения хозяйственного года.

Наряду с полными и обратными показателями производительности труда для оперативного контроля за эффективностью использования труда на промежуточных операциях сельскохозяйственного производства используют дополнительные (неполные) показатели. Эти показатели не дают действительной характеристики эффективности трудовых затрат, но косвенно характеризуют производительность труда на промежуточных операциях технологического процесса. К ним относятся:

Косвенные показатели производительности труда

— объем сельскохозяйственных работ, выполняемых в единицу времени (га за 1 час, т за 1 час);

— затраты труда на возделывание 1 га сельскохозяйственных культур, чел.-час;

— затраты труда на обслуживание 1 головы скота в животноводстве, чел.-час;

— нагрузка скота на работника животноводства (коров на доярку, скотника, телят на телятницу, свиней на свиарку и т.д.);

РАЗДЕЛ 2. АНАЛИЗ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В СПК «РАССВЕТ»

2.1. Экономическая характеристика предприятия СПК «Рассвет»

Земля в сельском хозяйстве является главным средством производства. Состав и структура сельскохозяйственных угодий косвенно характеризуют специализацию предприятия.

Из таблицы 1 следует, что общая земельная площадь СПК «Рассвет» за рассматриваемый период снизилась и в 2017 году составила 36241 га. В структуре сельскохозяйственных угодий наибольший удельный вес занимают пастбища, в 2017 году он составил 74,3%. Структура земельных угодий позволяет сделать вывод, что предприятие специализируется на отраслях животноводства.

Таблица 1 - Состав и структура земельных угодий предприятия, га.

Виды земельных угодий	2015 г.		2016 г.		2017 г.	
	га	%	Га	%	га	%
Общая земельная площадь	38793	100	36241	100,0	36241	100,0
Из них сельскохозяйственные угодья	35499	91,5	35499	98,0	35499	98,0
В т.ч. пашня	837	2,2	837	2,3	837	2,3
Сенокосы	4300	11,1	4300	11,9	4300	11,9
Пастбища	26916	69,4	26916	74,3	26916	74,3
Залежи	3446	8,8	3446	9,5	3446	9,5

В таблице 2 представлены состав и структура работников предприятия. Численность работников предприятия снизилась в 2016 году по сравнению с 2015 годом на 6 человек, в том числе численность рабочих снизилась, на 4 человека, служащих – на 2 человека. Все работники предприятия заняты сельскохозяйственным производством. Постоянные рабочие занимают наибольший удельный вес – 67,8% в 2017 году, удельный вес служащих и временных рабочих, составил, соответственно, 18,8 и 12,5%. По структуре персонала предприятия также можно сделать вывод о том, что предприятие специализируется на животноводстве.

Таблица 2 – Состав и структура персонала предприятия

Показатели	2015 г.		2016 г.		2017 г.	
	чел.	уд.вес, %	чел.	уд.вес, %	чел.	уд.вес, %
Численность работников - всего, чел.	70	100	64	100	64	100
из них занято в сельско- хозяйственном произ- водстве	70	100	64	100	64	100
в т.ч. рабочие постоян- ные	48	68,6	44	68,8	44	68,8
трактористы-машинисты	16	68,6	13	20,3	13	20,3
скотники КРС	9	68,6	7	10,9	7	10,9
работники овцеводства и козоводства	20	68,6	20	31,3	20	31,3
работники коневодства	2	68,6	3	4,7	3	4,7
работники верблюдовод- ства	1	68,6	1	1,6	1	1,6
рабочие временные и се- зонные	8	68,6	8	12,5	8	12,5
Служащие	14	68,6	12	18,8	12	18,8

В таблице 3 представлена динамика стоимости, состав и структура основных средств. За рассматриваемый период стоимость основных средств увеличилась на 701 тысячу рублей или на 3,5% за счет увеличения стоимости машин и оборудования и продуктивного скота на 300 тысяч рублей или на 21% и на 401 тысячу рублей или 6,1%, соответственно.

Структура основных фондов предприятия также косвенно свидетельствует о производственном направлении предприятия. Предприятие специализируется на производстве продукции животноводства, поэтому в структуре основных фондов наибольший удельный вес занимает стоимость таких групп, как здания и сооружения и продуктивный скот – 87,5% в 2017 году.

Более точно производственное направление предприятия определяется по составу и структуре товарной продукции.

Таблица 3 – Состав и структура основных фондов

Показатели	2015 г.		2016 г.		2017 г.	
	Тыс. руб.	уд.вес, %	Тыс. руб.	уд.вес, %	Тыс. руб.	уд.вес, %
Основные средства - всего	20202	100	20232	100	20903	100
в т.ч. здания, сооружения,	11275	55,8	11275	55,7	11275	53,9

передаточные устройства						
машины и оборудование	1428	7,1	1170	5,8	1728	8,3
транспортные средства	754	3,7	754	3,7	754	3,6
рабочий скот	127	0,6	127	0,6	127	0,6
продуктивный скот	6618	32,8	6906	34,1	7019	33,6

По данным таблицы 4 видно, что СПК «Рассвет» специализируется на производстве продукции животноводства, ее удельный вес в структуре товарной продукции в среднем за три года составил 94,7%. Основной отраслью является овцеводство, удельный вес продукции в среднем за рассматриваемый период составил 61,3%.

Таблица 4 – Состав и структура товарной продукции СПК «Рассвет»

Продукция	2015 г.		2016 г.		2017 г.	
	Тыс. руб.	уд.вес, %	Тыс. руб.	уд.вес, %	Тыс. руб.	уд.вес, %
Стоимость товарной продукции - всего, тыс. руб.	6992	100	7379	100	6987	100
Продукция растениеводства	141	2,0	x	x	x	0
в т.ч. зерно	141	2,0	x	x	x	0
Продукция животноводства	6544	93,6	7111	96,4	6576	94,1
в т.ч. скот и птица в живой массе	4444	63,6	5483	74,3	4658	66,7
из них КРС	1218	17,4	1830	24,8	1230	17,6
овцы и козы	2471	35,3	2901	39,3	2088	29,9
Лошади	248	3,5	458	6,2	876	12,5
Прочие	507	7,3	294	4,0	464	6,6
Шерсть	2100	30,0	1628	22,1	1918	27,5
Прочая продукция	307	4,4	268	3,6	411	5,9

Показатели эффективности использования ресурсов предприятия представлены в таблице 5.

Таблица 5 – Эффективность использования производственных ресурсов предприятия

Показатели	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2017г. к 2015г., %
Площадь сельскохозяйственных угодий, га	38793	36241	36241	93,4
Численность персонала предприятия, чел.	70	64	64	91,4
Среднегодовая стоимость основных фондов, тыс. руб.	20103,5	20217	20567,5	102,3
Стоимость товарной продукции, тыс. руб.	6992	7379	6987	99,9
Стоимость товарной продукции в расчете на 100 га сельскохозяйственных угодий, тыс. руб.	18,0	20,4	19,3	107,0

Годовая выработка на 1 работника, тыс. руб.	99,9	115,3	109,2	109,3
Фондоотдача основных средств, руб.	0,35	0,36	0,34	97,7
Фондоёмкость продукции, руб.	2,9	2,7	2,9	102,4

По данным таблицы 5 видно, что стоимость товарной продукции предприятия за рассматриваемый период снизилась на 0,1%. Площадь сельскохозяйственных угодий и численность персонала предприятия снизились на 6,6 и 8,6%, соответственно. Стоимость основных фондов увеличилась на 2,3%.

Показатели эффективности использования земельных и трудовых ресурсов повысились в результате снижения объема используемых ресурсов. Так, площадь сельскохозяйственных угодий сократилась на 6,6%, стоимость продукции снизилась на 0,1%, стоимость продукции в расчете на 100 гектаров сельскохозяйственных угодий возросла с 18 до 19,3 тысяч рублей или на 7%.

Численность работников снизилась на 8,6%, производительность труда возросла с 99,9 до 109,2 тысяч рублей или на 9,3%.

Фондоотдача основных средств снизилась на 2,3% вследствие снижения стоимости продукции и повышения стоимости основных фондов.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что для повышения эффективности использования производственного потенциала предприятия необходимо наращивать объемы производства продукции путем повышения продуктивности сельскохозяйственных животных и урожайности культур.

Таблица 6 – Состав и структура затрат на основное производство

Наименование	2015 г.		2016 г.		2017 г.		Темп роста 2017г. к 2015г., %
	Сумма, тыс.руб	Уд.вес, %	Сумма, тыс.руб	Уд.вес, %	Сумма, тыс.руб	Уд.вес, %	
Затраты - всего, в том числе:	15924	100	13257	100	13036	100	81,9
Материальные затраты	6346	39,9	5574	42,0	8162	62,6	128,6
Затраты на оплату труда	3402	21,4	3352	25,3	3353	25,7	98,6

Отчисления на социальные нужды	1044	6,6	1026	7,7	1026	7,9	98,3
Амортизация	315	2,0	288	2,2	300	2,3	95,2
Прочие затраты	4817	30,2	3017	22,8	195	1,5	4,0

По данным таблицы 6 видно, что общая сумма затрат за рассматриваемый период снизилась на 18,1%, сокращение затрат произошло за счет снижения суммы прочих затрат. При этом сумма материальных затрат выросла почти на 2 млн. рублей или на 28,6%. Более 80% общей суммы затрат составляют затраты в животноводстве.

Таблица 7 – Состав и структура затрат в животноводстве

Наименование	2015 г.		2016 г.		2017 г.		Темп роста 2017г.к 2015г., %
	Сумма, тыс. руб.	Уд.вес, %	Сумма, тыс.руб.	Уд.вес, %	Сумма, тыс.руб.	Уд.вес, %	
Затраты - всего, в том числе:	11928	100	8370	100	10083	100	84,5
Материальные затраты	4597	38,5	2957	35,3	6769	67,1	147,2
Затраты на оплату труда	2737	22,9	2672	31,9	2319	23,0	84,7
Отчисления на социальные нужды	840	7,0	818	9,8	710	7,0	84,5
Амортизация	69	0,6	90	1,1	90	0,9	130,4
Прочие затраты	3685	30,9	1833	21,9	195	1,9	5,3

По данным 7 видно, что сумма затрат в животноводстве снизилась за счет снижения суммы прочих затрат. Сумма материальных затрат увеличилась почти в полтора раза. Их удельный вес увеличился с 38,5 до 67,1%.

Таблица 8 – Состав и структура затрат в овцеводстве

Наименование	2015 г.		2016 г.		2017 г.		Темп роста 2017г. к 2015г., %
	Сумма, тыс. руб.	Уд.вес, %	Сумма, тыс. руб.	Уд.вес, %	Сумма, тыс. руб.	Уд.вес, %	
Затраты - всего, в том числе:	7726	100	5041	100	5106	100	66,1
Затраты на оплату труда	2356	30,5	2096	41,6	1421	27,8	60,3
Корма	2473	32,0	1156	22,9	941	18,4	38,1
Электроэнергия	191	2,5	103	2,0	132	2,6	69,1
Нефтепродукты	733	9,5	750	14,9	377	7,4	51,4

Содержание основных средств	1870	24,2	832	16,5	2059	40,3	110,1
Прочие затраты	103	1,3	104	2,1	176	3,4	170,9

Овцеводство является основной отраслью предприятия. В 2017 году удельный вес затрат в овцеводстве составил 40% от общей суммы затрат.

2.2. Анализ производительности труда СПК «Рассвет»

Для определения показателей производительности труда и анализа их динамики в таблице 9 рассчитана стоимость валовой продукции предприятия.

Таблица 9 – Стоимость валовой продукции предприятия

Виды продукции	2015 г.			2016 г.			2017 г.		
	объём ц.	цена тыс. руб.	стоимость тыс. руб.	объём ц.	цена тыс. руб.	стоимость тыс. руб.	объём ц.	цена тыс. руб.	стоимость тыс. руб.
Кормовые культуры	х	х	2150	х	х	1743	х	х	2953
Итого по растениеводству	х	х	2150	х	х	1743	х	х	2953
Прирост живой массы КРС	449	5,0	2250,5	343	5,0	1719,2	544	5,0	2726,7
Прирост живой массы овец	1993	2,0	3997,3	541	2,0	1085,1	591	2,0	1185,4
Шерсть	236	8,9	2100,0	176	8,9	1566,1	155,3	8,9	1381,9
Производство табунного коневодства	170	1,3	223,0	145	1,3	190,2	639	1,3	838,4
Прочая продукция	105	4,8	507	60	4,8	289,7	67	4,8	323,5
Итого по животноводству	х	х	9077,9	х	х	4850,4	х	х	6455,9
Всего	х	х	11227,9	х	х	6593,4	х	х	9408,9

В таблице 10 рассчитаны показатели наиболее часто используемые производительности труда: годовая выработка на одного работника, дневная выработка рабочего, часовая выработка рабочего.

Годовая выработка на одного работника определяется как отношение стоимости произведенной продукции к среднегодовой численности работников предприятия.

Дневная выработка рабочего определяется как отношение стоимости продукции к числу отработанных рабочими дней за период.

Часовая выработка рабочего определяется как отношение стоимости продукции к числу отработанных рабочими часов за период.

Таблица 10 – Динамика показателей производительности труда

Показатели	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2017 г. к 2015 г., %
Стоимость валовой продукции сельского хозяйства, тыс. руб.	11228	6593	9409	83,8
Среднегодовая численность работников, чел.	70	64	64	91,4
Отработано рабочими дней, тыс. дн.	13	12	12	92,3
Отработано рабочими часов, тыс. час.	68	64	68	100
Годовая выработка на одного работника, тыс. руб.	160,4	103,0	147,0	91,6
Дневная выработка рабочего, руб.	864	549	784	90,7
Часовая выработка рабочего, руб.	165	103	138	83,6

По данным таблицы 10 видно, что стоимость валовой продукции снизилась на 16,2 %. Среднегодовая численность работников снизилась на 8,6 %. Рабочими отработано на 7,7 % меньше дней, рабочие часы за рассматриваемый период не изменились. Годовая выработка на одного работника снизилась на 8,4 %. Дневная выработка рабочего снизилась на 9,3 %. Часовая выработка рабочего снизилась на 16,4 %.

РАЗДЕЛ 3 . ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

3.1. Повышение эффективности использования рабочей силы

Повышение эффективности использования рабочей силы в производстве во многом означает повышение производительности труда. Уровень и динамика производительности труда находятся в зависимости от многих факторов, обусловленных организационными, техническими и экономическими условиями развития производства и торговли.

К факторам роста производительности труда относятся:

- факторы, создающие условия для роста производительности труда (уровень развития науки, организации торгово-технологического процесса, повышение квалификации работников);
- факторы, способствующие росту производительности труда (материальное и моральное стимулирование);
- факторы, непосредственно определяющие уровень производительности труда (внедрение прогрессивных форм выпуска продукции, механизация и автоматизация производственных процессов, совершенствование и модернизация производственного оборудования, разумное повышение эффективности труда).

Все факторы, влияющие на производительность труда, можно подразделить на внешние и внутренние (отраслевые) факторы. Такая классификация факторов важна для выявления резервов и путей роста производительности труда.

Природно-климатические факторы оказывают большое влияние на результаты деятельности в сельском хозяйстве, в добывающей промышленности, лесном хозяйстве и других отраслях. Учет их влияния позволяет точнее оценить результаты работы субъектов хозяйствования.

К социально-экономическим факторам относятся жилищные условия работников, организация культурно-массовой, спортивной и оздоровительной работы на предприятии, общий уровень культуры и образования кадров

и др. Они способствуют более полному использованию производственных ресурсов предприятия и повышению эффективности его работы.

Необходимость профессиональной ориентации и социальной адаптации работника в коллективе предприятия вызвана спецификой каждого конкретного коллектива, рабочего места и создавшимися в коллективе отношениями, микроклиматом и социальной средой.

Вновь прибывший в коллектив работник нуждается в элементарной ориентации, а также в приспособлении своего опыта, знаний, умений, стандартов отношений к данному рабочему месту и коллективу. В осуществлении этого важного комплекса ознакомительных мероприятий с вновь поступившим работником главная роль отводится кадровой службе предприятия. Наряду с этим могут быть использованы специально подготовленные для данной цели справочники, инструктивные материалы, другие средства и способы. Основная часть профориентационно - ознакомительной работы с вновь прибывшим работником приходится на первый день и первую неделю его пребывания в коллективе, но на этом процесс знакомства и адаптации не заканчивается, а длится еще какое-то время.

Повышение качества трудовых ресурсов предприятия на базе профессиональной подготовки и переподготовки кадров представляет собой систему мероприятий, нацеленных на поддержание соответствия рабочей силы социально-историческим требованиям, диктуемым развитием производительных сил, прежде всего научно-техническим прогрессом. Закономерным выражением этого должно быть повышение производительности труда. Здесь должно учитываться цели и задачи, стоящие перед предприятием.

Следует не только подчинить главным целям предприятия деятельность каждого конкретного работника, но и обеспечить к каждому индивидуальный подход, найти ключ к его таланту, способностям, приобщить к общему делу. Для этого я предлагаю использовать ряд методов профессионального совершенствования работников предприятия, к основным из которых можно отнести:

- Полную и всестороннюю мотивацию целей, задач и последствий обучения;
- Максимальное использование на рабочем месте полученных знаний и «секретов»;
- Оценку прилежности и качества получаемых знаний, как в ходе обучения, так и на рабочем месте;
- Обеспечение реализации полученных в ходе обучения знаний и навыков на том же или новом рабочем месте.

Оценка результатов деятельности персонала - это не оценка каждого конкретного работника в ходе его обучения, а изучение непосредственным руководителем качества выполнения каждой операции обученным работником на его рабочем месте за определенный период времени.

В результате такой всесторонней комплексной оценки руководитель информирует работника об уровне эффективности его работы, указывает направления совершенствования.

Проект по улучшению производительного использования трудовых ресурсов
Для улучшения использования трудовых ресурсов необходимо пересмотреть их структуру и разработать мероприятия по улучшению использования рабочего времени. Особое внимание необходимо уделить:

упорядочению практики предоставления кратковременных административных отпусков без сохранения заработной платы, так как эти отпуска нередко даются без серьезных намерений;

изучению каждого случая нарушений трудовой дисциплины с целью ее укрепления, используя для этого не только административные меры, но и формы как морального, так и материального воздействия на ее нарушителей;

тщательному изучению (по листкам нетрудоспособности) характера заболеваемости у отдельных групп работающих и разработке на этой основе профилактических мероприятий (например, по улучшению охраны труда и технике безопасности, организации диетического питания и т.п.), обеспечивающих снижение заболеваемости.

3.2. Резервы роста производительности труда

Вместе с факторами повышения производительности труда рассматривают понятие резервов повышения производительности труда (таблица 11). Под резервами понимаются неиспользованные возможности увеличения объема и повышения качества продукции (работ, услуг) за счет усиления творческого начала в труде работников и экономного расходования материально-технических ресурсов, устранения всякого рода производственных потерь.

Исходя из задачи роста производительности труда, важное значение имеют изыскание и использование всех имеющихся резервов. Под резервами следует понимать имеющиеся, но еще не использованные возможности повышения производительности труда за счет наилучшего использования всех факторов ее роста.

Таблица 11– Классификация резервов роста производительности труда

По объектам воздействия	По характеру и направлению воздействия	
	Резервы экстенсивного роста	Резервы интенсивного роста
Трудовые ресурсы	Улучшение использования фонда рабочего времени	Снижение затрат труда на единицу продукции
Материальные ресурсы	Вовлечение в оборот неиспользуемых материалов и энергии	Снижение расходов материалов и энергии на единицу продукции
Технические ресурсы	Улучшение использования оборудования и др. технических средств во времени	Улучшение использования техники по транспортной мощности
Природные ресурсы	Освоение неиспользуемых природных ресурсов	Увеличение объема продукции с единицы используемых природных ресурсов
Финансовые ресурсы	Привлечение финансовых средств (кредит, акционирование и т.д.)	Экономное расходование и выгодное вложение финансовых средств

Совокупность резервов целесообразно классифицировать в соответствии с классификацией факторов. Это дает возможность при проведении анализа выявить основные причины потерь и непроизводительных затрат труда по каждому фактору производительности труда и наметить пути их устранения. Резервы роста производительности труда на предприятии могут различаться по двум признакам: по характеру используемых факторов (экстенсив-

ных и интенсивных); по направлениям воздействия (по группам используемых ресурсов). По уровню возникновения различают резервы: общегосударственные, региональные, межотраслевые, отраслевые, внутрипроизводственные.

По признакам возможностей их использования резервы делят на резервы запаса и резервы потерь. Например, недоиспользование оборудования по мощности или по сменности работы, изученные, но еще не внедренные передовые методы труда — резервы запаса; потери рабочего времени, брак, перерасход топлива относятся к резервам потерь.

По срокам использования резервы делятся на текущие и перспективные.

Текущие резервы планируют использовать в течение месяца, квартала, года – в зависимости от реальных возможностей предприятия. Перспективные резервы – такие, для реализации которых в ближайшее время у предприятия нет достаточных ресурсов, и их использование намечается в перспективе через год или большее количество лет. Для использования резервов на предприятиях разрабатываются планы организационно-технических мероприятий, в которых указываются виды резервов роста производительности труда, мероприятия по их реализации, планируемые затраты для этого, сроки проведения работ, ответственные исполнители. Таким образом, при анализе показателя производительности труда необходимо, по возможности, учитывать все факторы, влияющие на производительность труда, а также обращать внимание на состав резервов повышения производительности труда.

Большое место в повышении эффективности труда в производстве, как и в других отраслях народного хозяйства, на современном этапе занимает научно-технический прогресс. Важнейшим резервом повышения эффективности труда в производстве является механизация и автоматизация погрузочно-разгрузочных операций, а также транспортировки и хранения продукции.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Производительность труда является одним из важнейших показателей эффективности общественного производства. Применение этого показателя позволяет оценить эффективность труда, как отдельного работника, так и коллектива. Производительность труда является показателем экономического роста, то есть показателем, обеспечивающим рост реального продукта и дохода.

Исходя из представленных данных, можно сделать выводы о том, что предприятие находится в кризисном финансовом состоянии несмотря на наличие собственных оборотных средств. Основными причинами являются: то, что капитал предприятия размещен преимущественно в низколиквидные активы, низкая оборачиваемость активов, убытки по основному производству.

Производство и реализация сельскохозяйственной продукции убыточны, убыток возрастает с 338 тысяч рублей в 2016 году до 2742 в 2017 году. Основным фактором увеличения убытка является повышение себестоимости продукции.

В целом на финансовый результат деятельности СПК «Рассвет» в огромной степени влияют бюджетные субсидии, в 2017 году предприятием получено бюджетных субсидий в размере 6505 тысяч рублей или 98,9% от выручки от реализации продукции, то есть предприятие получает почти 1 рубль субсидий на каждый рубль стоимости реализованной продукции. Более 2/3 суммы субсидий составляют субсидии на достижение индикаторов целевых программ развития АПК. Более четверти от общей суммы составляют субсидии по ЧС.

Основным направлением поиска резервов увеличения прибыли и повышения рентабельности является увеличение прибыли от продажи продукции. Поскольку факторный анализ прибыли от продажи сельскохозяйственной продукции показал, что наибольшее негативное влияние на изменение финансового результата оказало повышение себестоимости продукции, то

основным фактором улучшения финансовых результатов, снижения сумм убытков является снижение себестоимости продукции.

Для сельскохозяйственных предприятий в условиях роста цен на ресурсы наиболее вероятной возможностью снижения себестоимости продукции является повышение урожайности культур и продуктивности животных.

Основным направлением поиска резервов увеличения прибыли и повышения рентабельности является увеличение прибыли от продажи продукции. Поскольку факторный анализ прибыли от продажи сельскохозяйственной продукции показал, что наибольшее негативное влияние на изменение финансового результата оказало повышение себестоимости продукции, то основным фактором улучшения финансовых результатов, снижения сумм убытков является снижение себестоимости продукции.

Для сельскохозяйственных предприятий в условиях роста цен на ресурсы наиболее вероятной возможностью снижения себестоимости продукции является повышение урожайности культур и продуктивности животных.

Повышение урожайности культур и продуктивности животных приведет, с одной стороны, к увеличению объемов реализации, а, с другой стороны, к снижению себестоимости единицы продукции за счет снижения удельных условно-постоянных издержек.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Артюхова А.В. Анализ финансового состояния предприятия: сущность и необходимость проведения: молодой ученый / Артюхова А.В., Литвин А.А. — 2015 г. — №11. —747 с.
2. Григорьева Т.И. Финансовый анализ для менеджеров: оценка, прогноз : учебник для бакалавриата и магистратуры / Т.И. Григорьева. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва : Издательство Юрайт; ИД Юрайт, 2015 г. – 486 с.
3. Жулина, Е.Г. Экономика труда / Е.Г. Жулина.- М.: Экзамен, 2016 г. - 160 с.
4. Заборина Е.В., Гурьева Т.С. Возможности управления производительностью труда / Е.В. Заборина, Т.С. Гурьева / Вестник Воронежского института высоких технологий. - 2017. - № 1 (20). - С. 139-141.
5. Закирьянова Л.Р., Куликова Е.С. Производительность труда как основной показатель эффективности трудовой деятельности / Л.Р. Закирьянова, Е.С. Куликова // Молодежь и наука. - 2017. - № 4.3. - С. 18.
6. Косякова Л.Н., Попова, А.Л. Задачи повышения производительности труда в России и пути их решения / Л.Н. Косякова, А.Л. Попова // Известия Санкт-Петербургского государственного аграрного университета. – 2017 г. - № 3 (48). - С. 153-157.
7. Коршунов В.В. Экономика организации (предприятия) : учебник и практикум для прикладного бакалавриата / В.В. Коршунов. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва : Издательство Юрайт, 2015 г. – 407 с.
8. Кучина Е.В., Тащев, А.К. Методологические подходы к оценке производительности труда на микроуровне / Е.В. Кучина, А.К. Тащев // Вестник Южно-Уральского государственного университета. Серия: Экономика и менеджмент. – 2017 г. - Т. 11. - № 2. - С. 42-47.
9. Надреева Л.Л. Производительность труда в сфере услуг / Л.Л. Надреева //Образование и наука в современном мире. Инновации. – 2015 г. – № 1. – С. 114–123.

10. Нуайе, Дидье Повышайте производительность труда (на спирали) / Дидье Нуайе. - М.: Претекст, 2015 г. - 502 с.
11. Окунева, И. О резервах повышения производительности труда / И. Окунева. - М.: Книга по Требованию, 2014 г. - 153 с.
12. Остапенко, Ю. М. Экономика труда / Ю.М. Остапенко. - М.: ИНФРА-М, 2017 г. - 272 с.
13. Савицкая Г.В. Методика комплексного анализа хозяйственной деятельности: Учеб. Пособие. – 5-е изд., перераб. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2017 г. – 408с.
14. Шеремет, А. Д. Теория экономического анализа: учебник / А. Д. Шеремет. М.: ИНФРА-М, 2016 г. 333 с.