

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Бурятская государственная сельскохозяйственная академия имени В.Р.Филиппова»

Факультет агробизнеса и межкультурных коммуникаций

Кафедра «Бухгалтерский учет и аудит»

КУРСОВАЯ РАБОТА

по дисциплине « Социально-экономическая статистика»

на тему: «Статистический анализ безработицы населения РФ»

Выполнила: Воронцова Д.А., группа Б-5202-М

Проверила :к.э.н., доц. Жаргалова С.В

Дата сдачи: «25» 12 2020 г.

Дата защиты: «30» 12 2020 г.

Оценка «отлично» СШ (подпись)

Улан-Удэ, 2020

## СОДЕРЖАНИЕ

ВЕДЕНИЕ.....	Стр.3
РАЗДЕЛ 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ИЗУЧЕНИЯ БЕЗРАБОТИЦЫ	
1.1. Понятия и виды безработицы.....	Стр.5
1.2. Причины безработицы , ее последствия.....	Стр.7
1.3. Система показателей безработицы.....	Стр.10
РАЗДЕЛ 2. СТАТИСТИЧЕСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ БЕЗРАБОТИЦЫ В РФ	
2.1. Анализ состава и структуры безработицы.....	Стр.18
2.2. Анализ динамики безработицы в РФ.....	Стр.21
РАЗДЕЛ 3. ПРОГНОЗИРОВАНИЕ УРОВНЯ БЕЗРАБОТИЦЫ НАСЕЛЕНИЯ	
3.1. Методы прогнозирования.....	Стр.29
3.2.Прогноз безработицы в РФ	Стр.31
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	Стр.34
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ	Стр.36
ПРИЛОЖЕНИЯ	Стр.38

## **ВВЕДЕНИЕ**

В настоящее время проблема безработицы является одной из важнейших социально-экономических проблем нашего времени. На современном этапе в рыночной экономике эти проблемы проявляются особенно остро, так как в недалеком прошлом считалось, что у нас осуществлено всеобщее право на труд и многие годы проблема занятости и безработицы, как в экономическом, так и в правовом плане в нашей стране не рассматривались. В этом заключается актуальность поставленной темы исследования.

Безработицу нельзя рассматривать только как экономическое явление. Необходимо учитывать ее социальные стороны. Потеря работы для большинства людей означает снижение жизненного уровня и наносит серьезную психологическую травму.

Наиболее угрожающим фактором роста безработицы и массового высвобождения людей из производства стало разрушение связей между отраслями и по этой причине производства на крупных и сверхкрупных предприятиях. Разрыв горизонтальных экономических связей, нарушение договорных обязательств по поставкам продукции привели к снижению объемов продукции, сокращением числа рабочих мест и работающих.

Экономически активное население не могло удовлетворить требованиям новой экономики, которая нуждалась в активных работниках, способных самостоятельно обучаться, активно действовать, не боясь брать на себя ответственность. Существующее в то время негативное отношение к малому предпринимательству препятствовало созданию новых рабочих мест, тем самым, способствуя безработице.

Целью данной курсовой работы является статистический анализ безработицы населения и определить прогнозные значения численности безработных и уровня безработицы.

Задачи работы :

- изучить теоретических основ статистического анализа безработицы населения РФ;
- провести статистический анализ показателей безработицы;
- определить прогнозные значения показателя безработицы.

Предмет курсовой работы - количественные закономерности и тенденции динамики уровня безработицы в Российской Федерации.

Объектом исследования являются безработные Российской Федерации.

## Раздел 1. Теоретические основы изучения безработицы

### 1.1 . Понятие и виды безработицы

Безработица – это сложное социально-экономическое явление, при котором часть экономически активного населения не имеет работы и заработка. Согласно определению Международной организации труда (МОТ) безработный – это человек, который не имеет работы, ищет ее и готов приступить к работе немедленно.

К безработным, относятся лица в трудоспособном возрасте, которые в рассматриваемом периоде одновременно:

- не имели работы (занятия, приносящего доход);
- занимались поиском работы (самостоятельно или с помощью служб занятости);
- были готовы приступить к работе незамедлительно или в ближайшее время;

Для решения проблемы безработицы важно определить тип безработицы и ее действительные размеры.

Различают несколько видов безработицы:

1. По времени (продолжительности):

кратковременную (до 6 месяцев); длительную (хроническую) (от 6 до 18 месяцев); застойную (свыше 18 месяцев), сопряженную с разрушением навыков к труду, а нередко - с распадом социально-психологических основ личности.

2. По причинам :

фрикционную, добровольную, вынужденную, структурную, технологическую, скрытую, циклическую, сезонную, институциональную.

Рассмотрим каждый вид безработицы более подробно.

**Фрикционная безработица.** К фрикционным безработным относятся лица, ищущие новое применение своим способностям вследствие неудовлетворенности своим рабочим местом. Характеризуется затратами времени на поиск нового рабочего места, носит краткосрочный характер.

**Структурная безработица.** Это результат несовпадения спроса и предложения на рынке труда в профессиональном, квалификационном или территориальном разрезе: либо структура рабочих мест не соответствует структуре рабочей силы, либо у работников нет навыков, которые нужны работодателю.

Надо иметь в виду определенную разницу между структурной и фрикционной безработицей. Так, «фрикционные» безработные имеют все навыки для того, чтобы трудоустроиться, тогда как «структурные» безработные нуждаются в дополнительной подготовке, переобучении либо в перемене места жительства.

**Циклическая (конъюнктурная) безработица.** Связана с циклическим характером развития рыночной экономики, возникает при падении совокупного спроса, в период рецессии и снижения ВВП.

**Сезонная безработица.** Возникает вследствие сезонного характера труда в некоторых отраслях экономики (строительство, сельское хозяйство, туризм). Прогноз показателей сезонной безработицы можно определить с большой степенью точности.

**Безработица ожидания** возникает вследствие больших перепадов в уровне заработной платы между отдельными фирмами преимущественно одной отрасли бизнеса. Работники в фирмах с более низкой заработной платой могут уволиться и некоторое время не работать, ожидая возможности занять вакантные места в фирмах с более высокой заработной платой.

**Технологическая безработица** – вынужденная незанятость, порожденная высвобождением в результате ряда объективных процессов, происходящих на

производстве, – смены технологий и реорганизации, изменения структуры управления.

**Безработица, связанная с затратами на рабочую силу**, обусловлена слишком высоким уровнем затрат на труд, вынуждающих работодателей сокращать рабочие места.

**Институциональная безработица**, порожденная институтами рыночной экономики (высокие пособия по безработице, гарантированный минимум заработной платы, несовершенство налоговой системы и др.).

**Скрытая безработица.** Представлена излишками рабочей силы, проявляющимися в неявной форме.

## **1.2.Причины безработицы, ее последствия**

В рыночной экономике безработица выступает как результат взаимодействия между спросом на рабочую силу и ее предложением. В странах с развитой рыночной экономикой безработица может стать, как правило, следствием роста эффективности производства и его структурной перестройки в результате научно-технического прогресса, сокращения производства какого-либо товара по причине его неконкурентоспособности, что ведет к сокращению занятости населения.

Причины безработицы разнообразны, например

- 1) структурные сдвиги в экономике, выражающиеся в том, что внедрение новых технологий, оборудования приводит к сокращению излишков рабочей силы;
- 2) экономический спад или депрессия, которые вынуждают работодателей снижать потребность во всех ресурсах, в том числе и трудовых;
- 3) политика правительства и профсоюзов в области оплаты труда: повышение минимального размера заработной платы увеличивает издержки производства и

тем самым снижает спрос на рабочую силу, что иллюстрирует классическая модель рынка труда;

4) сезонные изменения в уровне производства в отдельных отраслях экономики;

5) изменения в демографической структуре населения, в частности, рост численности населения в трудоспособном возрасте увеличивает предложение труда и, следовательно, возрастает вероятность безработицы.

Среди множества проблем, встающих перед любой страной в условиях ее перехода к рыночной экономике, одной из самых острых является угроза массовой безработицы. 2020 год стал годом начала всемирного экономического кризиса, который уже затронул экономики всех стран мира, Россия, к сожалению, не исключение. Любой экономический кризис независимо от причин его возникновения всегда сопровождается спадом производства, связанным со снижением спроса у потенциальных покупателей, а также с нехваткой у предприятий денежных средств на реализацию проектов. Производители вынуждены экономить и сокращать производство. Одним из достаточно распространенных способов экономии является сокращение рабочего персонала. При сокращении людей в массовом порядке увеличивается уровень безработицы.

Являются ли последствия безработицы серьезной проблемой? Несомненно. Социально-экономические последствия безработицы рассматриваются наряду с проблемами бедности и социальной нестабильности как одни из наиболее острых глобальных и национальных проблем. Действительно, в переходный период единственным средством побудить большие массы людей перемещаться в целях более рационального формирования структуры занятости является вытеснение их с неэффективных производств. Вместе с тем, очевидно, что проведение сверхжестких мер может вызвать массовое банкротство

предприятий и возникновение такой волны безработицы, которая неизбежно приведет к социальному взрыву .

### Социальные и экономические последствия безработицы

Последствия безработицы, как и все последствия, бывают отрицательные и как это не странно положительные. Ниже приведу примеры последствий ( табл.1.1 и табл. 1.2)

Таблица 1.1 – социальные последствия безработицы.

Отрицательные :	Положительные:
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обострение криминогенной ситуации.</li> <li>2. Усиление социальной напряженности</li> <li>3. Рост количества физических и душевных заболеваний.</li> <li>4. Увеличение социальной дифференциации.</li> <li>5. Снижение трудовой активности.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повышение социальной ценности рабочего места.</li> <li>2. Увеличение личного свободного времени.</li> <li>3. Возрастание свободы выбора места работы.</li> <li>4. Увеличение социальной значимости и ценности труда.</li> </ol>

Таблица 1.2. -экономические последствия безработицы.

Отрицательные:	Положительные:
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обесценивание последствий обучения.</li> <li>2. Сокращение производства.</li> <li>3. Затраты на помощь безработным.</li> <li>4. Утрата квалификации.</li> <li>5. Снижение жизненного уровня.</li> <li>6. Недопроизводство национального дохода.</li> <li>7. Снижение налоговых поступлений.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Создание резерва рабочей силы для структурной перестройки экономики.</li> <li>2. Конкуренция между работниками как стимул к развитию способностей к труду.</li> <li>3. Перерыв в занятости для переобучения и повышения уровня образования.</li> <li>4. Стимулирование роста интенсивности и производительности труда.</li> </ol>

### 1.3. Система показателей безработицы

Основные показатели безработицы: уровень общей безработицы, уровень зарегистрированной безработицы и продолжительность безработицы.

Уровень безработицы определяется как отношение числа безработных к числу занятых и безработных (в процентах) по следующей формуле:

$$УБ = \frac{Б}{З + Б} * 100\%$$

где УБ – уровень безработицы;

З – число занятых; Б – число безработных.

Уровень регистрируемой безработицы, определяемый отношением численности безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, к численности экономически активного населения:

$$У_{рб} = \frac{Ч_{рб}}{Ч_{зан}} * 100\%$$

где  $У_{рб}$  – уровень регистрируемой безработицы;  $Ч_{рб}$  – численность зарегистрированных безработных;  $Ч_{зан}$  – численность экономически активного населения;

Этот показатель носит административный характер. Если человек пришел в службу занятости, его зарегистрировали, поставили на учет. Он приходит в службу занятости, отмечается, ему выплачивают пособие. Такие люди считаются безработными в рамках административной системы.

Длительность безработицы характеризуется временем нахождения без работы и определяется как средняя продолжительность пребывания без работы всех безработных или отдельных их категорий или безработных отдельных

территорий и т.п. Когда длительность периода поиска работы превышает календарный год, безработица считается опасной, «застойной».

По карточкам персонального учета обратившихся за помощью в трудоустройстве может быть определена общая продолжительность трудоустройства граждан (человеко-дней). Продолжительность трудоустройства рассчитывается по всем гражданам, трудоустроенным в отчетном году, исходя из данных о дате снятия с учета по причине трудоустройства и о дне регистрации обратившегося за трудоустройством. На основании данного показателя можно определить среднюю продолжительность трудоустройства граждан за год, используя формулу:

$$\begin{aligned} & \text{Средняя\_продолжительность\_трудоустройства\_граждан} = \\ & = \frac{\text{Общая\_продолжительность\_трудоустройства\_граждан\_за\_год}}{\text{Общее\_число\_трудоустроенных\_граждан}} \end{aligned}$$

Аналогично по всем безработным, трудоустроенным в отчетном году, рассчитывается общая продолжительность трудоустройства безработных (человеко-дней). При этом продолжительность поиска работы каждого считается со дня регистрации человека как "безработный" до снятия с учета по причине его трудоустройства.

$$\begin{aligned} & \text{Уровень\_обращаемости\_населения\_в\_службы\_занятости} = \\ & = \frac{\text{Численность\_обратившихся\_за\_год}}{\text{Среднегодовая\_численность\_населения\_в\_трудоспособном\_возрасте}} \end{aligned}$$

Далее этот показатель может использоваться для расчета средней продолжительности трудоустройства безработных в днях. Для прогнозных расчетов численности безработных анализируется уровень обращаемости населения в органы службы занятости. Интенсивность спроса на рабочую силу может быть оценена через число обращений по вопросам трудоустройства на 1000 человек трудоспособного населения в трудоспособном возрасте.

Уровень общей безработицы, который определяется как удельный вес безработных в численности экономически активного населения (ЭАН) на начало (конец) периода или в среднем за год:

$$\text{Уровень безработицы}(\%) = \frac{\text{Численность\_безработных}}{\text{Численность\_ЭАН}} \cdot 100\%$$

Нередко уровень безработицы определяется как удельный вес безработных в общем объеме трудовых ресурсов. Найденный таким образом уровень безработицы по своей величине оказывается ниже рассмотренного ранее .

Приведенная взаимосвязь показателей справедлива лишь в целом. В ряде случаев возможны их нарушения, если в составе безработных окажется, велика доля лиц нетрудоспособного возраста, ибо возрастные границы для категорий трудовые ресурсы и экономически активное население не совпадают. Однако в большинстве случаев приведенные равенства имеют место.

Сумма показателей уровней занятости и безработицы в трудовых ресурсах дает удельный вес экономически активного населения в трудовых ресурсах. Недостающие до 100 проценты – экономически не активное население, которое не входит в состав рабочей силы. Поскольку численность экономически активного населения, численность занятых и безработных связаны аддитивно, динамика этих показателей характеризуется следующим образом:

$$\hat{E}_y = \hat{E}_\zeta \hat{O}_\zeta^0 + \hat{E}_\delta \hat{O}_\delta^0$$

где  $K_3$  – коэффициент роста численности экономически активного населения;  $K_3$  и  $K_6$  – коэффициенты роста численности занятых и безработных;  $Y_3^0$  и  $Y_6^0$  – уровни занятости и безработицы в базисном периоде.

Темп динамики общей численности безработных определяется показателями темпов роста. Изменения в уровне безработицы хотя и могут быть измерены коэффициентами роста, но нагляднее характеризовать их в виде абсолютных

приростов, выраженных в процентных пунктах. Изменение в пунктах уровня безработицы можно определить, основываясь на модели динамики численности экономически активного населения:

$$\Delta O_a = \left( \frac{\hat{E}_a}{\hat{E}_y} - 1 \right) O_a^0$$

где  $\Delta O_a$  – абсолютное изменение уровня безработицы, выраженное в процентных пунктах.

Как правило, уровень безработицы, рассчитанный по методологии МОТ на основе выборочных обследований, в 3-6 раз выше уровня, зарегистрированного в органах Государственной службы занятости РФ. Различия этих показателей еще более ощутимы, если учесть состав безработных по полу. Оценка значимости подобного различия может быть дана с помощью F- критерия Фишера, если рассматривать материалы выборки до распространения их на генеральную совокупность:

$$F = \frac{D_{\text{факт}}}{D_{\text{ост}}}$$

где  $D_{\text{факт}}$  и  $D_{\text{ост}}$  – факторная и остаточная дисперсии на одну степень свободы.

Для определения этих дисперсий можно использовать следующие формулы, учитывающие правило сложения дисперсий альтернативного признака:

$$D_{\hat{p}} = \frac{1}{k-1} \sum_{j=1}^k (p_j - \bar{p})^2 n_j ;$$

$$D_{\hat{p}} = \frac{1}{n-k} \sum_{j=1}^k p_j (1-p_j) n_j ,$$

где  $k$ - число групп населения по полу,

$p_j$  – доля безработных, обратившихся в службу занятости, в общей численности безработных (отдельно среди мужчин и среди женщин);  $p$  – средняя доля безработных, обратившихся в службу занятости в целом по обследованию;  $p_j$  – численность безработных- отдельно для мужчин и женщин;  $n$  - общая численность безработных.

Данные текущей статистики служб занятости о трудоустройстве населения используются для оценки общей численности безработных в периоды между обследованиями населения по проблемам занятости. Для расчета численности безработных в месяцы между двумя обследованиями применяется интерполяция соотношения численности безработных, полученной по данным обследования, и численности незанятого населения, учтенной в службе занятости на соответствующую дату. Методика подобных расчетов может быть разной в зависимости от принятой концепции интерполяции.

Вначале определяется, как изменилось за период между двумя последними обследованиями соотношение общей численности безработных, полученной по данным обследования, и численности незанятого населения, состоящего на учете в органах службы занятости.

$$C_n = \frac{X_n}{Y_n};$$

$$C_0 = \frac{X_0}{Y_0};$$

$$\Delta = C_n - C_0 ;$$

$$\Delta = \Delta/t,$$

где  $X_n$  и  $X_0$  - общая численность безработных по данным двух последних обследований;  $Y_n$  и  $Y_0$  - численность незанятого населения, состоящего на учете в органах службы занятости;  $C_n$  и  $C_0$  - соотношения общей численности безработных;  $\Delta$  - изменение этих соотношений между двумя последними

обследованиями;  $\Delta$  - изменение соотношений между двумя обследованиями в среднем за месяц;  $t$  – число месяцев между двумя смежными обследованиями.

Если предположить, что ежемесячно данное соотношение возрастает на одну и ту же величину, то общая численность безработных на конец рассматриваемого месяца определится как:

$$x_t = Y_t (C_0 + \bar{\Delta}t),$$

где  $t$  – порядковый номер месяца после даты предыдущего обследования;  $Y_t$  – численность незанятого населения, состоящего не учете в органах службы занятости на конец рассматриваемого месяца  $t$ .

Средний ежемесячный коэффициент роста данного соотношения найдем как:

$$\bar{k} = \sqrt[t]{C_n / C_0}.$$

Тогда, предполагая, что ежемесячно данное соотношение изменяется в одно и то же число раз –  $k$ , численность безработных в месяце  $t$  можно оценить по формуле:

$$x_t = y_t \cdot C_0 \cdot \bar{k}^t.$$

Теоретически оба варианта интерполирования равноправны, хотя на практике отдается предпочтение первому методу как более простому.

По всем безработным, трудоустроенным в отчетном году, рассчитывается общая продолжительность трудоустройства безработных (человеко-дней). При этом продолжительность поиска работы каждого считается со дня регистрации человека как безработного до снятия с учета по причине его трудоустройства. Далее этот показатель может использоваться для расчета средней продолжительности трудоустройства безработных в днях.

Результативность работы органов служб занятости по трудоустройству населения во многом зависит от достоверности и своевременности информации от предприятий о потребности в рабочей силе, о вакансиях на рабочие места. В настоящее время по регионам России определяется нагрузка незанятого населения на одну вакансию. Данный показатель фиксирует масштаб напряженности на рынке труда.

Чтобы прогнозировать занятость и безработицу, необходима информация о длительности безработицы. На основании распределения безработных можно приближенно определить среднюю продолжительность безработицы как среднюю арифметическую взвешенную:

$$\bar{T} = \frac{\sum T_i N_i}{\sum N_i},$$

где  $T_i$  - время отсутствия работы в  $i$ -ой группе;  $N_i$  – численность безработных  $i$ -ой группы.

Медиану продолжительности безработицы определяют по формуле:

$$Me = \frac{x_0 + i * (N_{Me} - S_{Me-1})}{f_{Me}}$$

где  $x_0$  – нижняя граница медианного интервала, т.е. первого интервала с накопленной частотой 50 и более %;

$i$  – величина медианного интервала;  $N_{Me}$  – порядковый номер медианы;  $S_{Me-1}$  – накопленная частота предмедианного интервала;  $f_{Me}$  – локальная частота медианного интервала.

Этот показатель характеризует то, что около половины безработных ищут работу более найденной величины медианы.

Время поиска работы достаточно тесно связано с возрастом безработных и существенно различается по полу. Рассчитывают коэффициенты корреляции и детерминации. Существенность данных различий подтверждается величиной F-критерия Фишера, которая должна быть выше табличного значения. Расчет F – критерия осуществляется по формуле:

$$F = \frac{r^2}{(1 - r^2)} * (n - 2)$$

где n – число возрастных групп.

Чтобы правильно оценить ситуацию на рынке труда, необходимо проанализировать причины, приведшие граждан к статусу безработных. Разные причины сокращения рабочих мест обуславливают соответствующую систему мер социальной защиты безработных. Вместе с тем неодинаковые реальные возможности помощи в трудоустройстве при существенных различиях ситуаций на рынке труда приводят к сильной дифференциации регионов по уровню официально зарегистрированной безработицы.

## Раздел 2 . Статистическое исследование безработицы в РФ

### 2.1. Анализ состава и структура безработицы

Численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в декабре 2019 г. составила 75,9 млн человек, из них 72,4 млн человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 3,5 млн человек – как безработные, соответствующие критериям МОТ.

Уровень безработицы (отношение численности безработных к численности рабочей силы) в декабре 2019 г. составил 4,6%, как для населения в возрасте 15 лет и старше, так и для населения в возрасте 15-72 лет.

Начнем с анализа возрастного состава, согласно данным таблицы 2. наглядно демонстрирующего нам структуру распределения безработных по возрастным группам.

Таблица 2. – возрастной состав безработного населения.

Год	Всего тыс.чел.	В том числе по возрастным группам						
		Молодежь	в том числе		30-39 лет	40-49(54) лет	Предпенсионная	Пенсионная
			до 20 лет	20-29 лет				
2009	6373	2623	401	2222	1328	1230	969	133
2010	5544	2310	327	1983	1182	1054	873	125
2011	4922	2024	268	1756	1071	888	817	122
2012	4131	1782	200	1582	903	703	648	96
2013	4137	1706	179	1527	912	727	682	110
2014	3889	1568	162	1406	880	674	653	113
2015	4264	1729	199	1530	981	718	718	118
2016	4243	1690	178	1512	1017	717	688	131
2017	3967	1516	152	1364	944	704	666	135
2018	3658	1404	141	1263	905	649	574	127
2019	3465	1282	115	1167	881	643	540	120

На всем протяжении прошедших лет ведущей возрастной группой в составе безработных, согласно данным ежегодных обследований, была молодежь. Она

занимала 37-49% общей численности безработных, тогда, когда как 30-39-летние составляли 19-28%, а 40-49 (54)- летние-15-28%

Так же обратимся к таблице 2.1. и рассмотрим распределение численности безработных по образованию.

Таблица 2.1- распределение численности безработных по образованию

Год	Безработные всего	В том числе имеют образование					
		Высшее образова ние	Среднее профессиональное		Среднее (полное) общее образова ние	Основн ое общее	Не имеют основног о общего образова ния
			По программе подготовк и специалис тов среднего звена	По программе подготовки квалифицирован ных рабочих служащих			
2009	6284	943	1260	1280	2062	668	70
2010	5544	834	1152	1154	1799	547	58
2011	4922	783	1009	976	1575	521	58
2012	4131	676	799	839	1355	416	46
2013	4137	721	805	803	1376	395	38
2014	3889	709	765	786	1223	372	35
2015	4264	839	885	859	1257	385	40
2016	4243	868	870	846	1266	368	27
2017	3969	819	795	797	1156	361	41
2018	3658	758	722	720	1076	342	40
2019	3465	740	687	687	998	322	30

Мы видим , что численность со средним ( полным )общим образованием преобладает по сравнению с другими категориями . По данным периода в 2009 году была самая высокая численность безработных с высшим образованием.

Рассмотрим распределение численности безработных по способам поиска и продолжительности работы . Обратимся к таблицам 2.2 и 2.3

Таблица 2.2 –распределение по способам поиска работы.

Год	Все тыс. чел.	Из них использовали способы поиска работы					
		Обращение в органы службы занятости населения	Обращение в коммерческую службу занятости	Обращение в СМИ, Интернет	Обращение к друзьям, родственникам, знакомым	Непосредственное обращение администрации/руководителю	Другие способы
2009	6284	2539	199	1367	3540	1548	574
2010	5544	2121	150	1213	2988	1316	511
2011	4922	1709	147	1178	2829	1254	427
2012	4131	1245	125	1208	2513	1178	344
2013	4137	1222	139	1371	2457	1159	302
2014	3889	1087	164	1522	2445	1133	348
2015	4264	1206	189	1934	2791	1334	461
2016	4243	1186	186	2045	2887	1428	487
2017	3969	1107	173	2029	2777	1348	455
2018	3658	956	162	1965	2692	1298	426
2019	3465	875	162	1858	2471	1299	374

Таблица 2.3- распределение по продолжительности поиска работы

Рассматривая таблицу 2.3 можно увидеть, что большинство безработных граждан заняты поиском работы более 1 года. По данным таблицы 2.2 мы видим, что большинство безработных людей обращаются в разные службы, узнают у знакомых, чтобы найти работу. В период с 2012 года по 2018 год среднее время поиска работы было колебалось с 7,3-7,6 месяцев работы и к 2019 году время поиска работы начало снижаться.

Год	Всего тыс. чел.	В том числе ищут работу, месяцев						Среднее время поиска работы, месяцев
		Менее 1	От 1 до 3	От 3 до 6	От 6 до 9	От 9 до 12	12 и более	
2009	6284	795	1390	1278	534	482	1806	7,2
2010	5544	625	1036	1251	485	481	1665	7,5
2011	4922	522	956	839	476	510	1618	8,0
2012	4131	473	884	774	353	371	1276	7,5
2013	4137	494	893	689	379	400	1282	7,6
2014	3889	479	852	660	397	409	1092	7,3
2015	4264	492	970	759	443	437	1164	7,3
2016	4243	437	893	762	448	449	1255	7,6
2017	3969	443	826	687	403	403	1208	7,6
2018	3658	421	787	660	397	349	1045	7,4
2019	3465	421	780	700	399	342	823	6,9

Среди граждан, занятых поиском работы менее трех месяцев, численность безработных достигает максимума в 2009 году и равен 795 тыс.чел. , от 3 до 6 месяцев - в 2009 году и был 1390 тыс .чел , от 6 до 9 месяцев – в 2009году 534 тыс. чел. , от 9 до 12 месяцев – в 2011 году составил 510 тыс. чел.

Отмеченные отличия в значимой мере обусловлены спецификой работы службы занятости, нацеленной прежде всего и главным образом на оказание помощи обращающимся к ее услугам незанятым в их трудоустройстве. При этом немалую роль играет необходимость соблюдения безработными установленного порядка их общения с сотрудниками службы и их реакции на предложения со стороны данной службы. Важно и то, что на учете со статусом безработный можно находиться не более 18 месяцев, причем срок выплаты пособия по безработице ограничивается за этот период в общей сложности 12 месяцами.

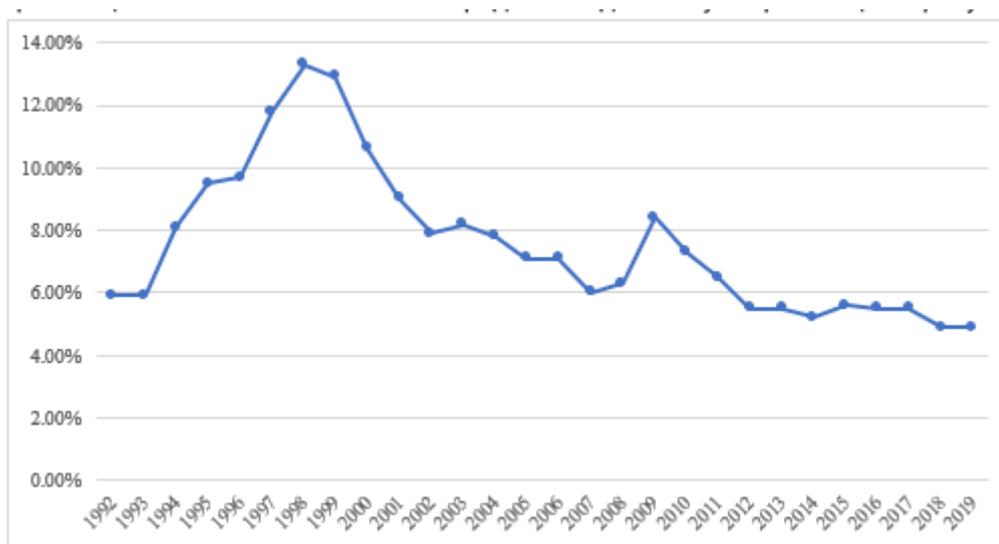
## **2.2. Анализ динамики безработицы в РФ**

В работе уже отмечено, что безработица – это явление, при котором часть экономически активного населения не занята в производстве товаров и услуг. В экономической сфере безработица выступает как превышение предложения

рабочей силы над спросом на эту самую рабочую силу. Очень часто бывает так, что мы ошибочно судим об уровне безработицы, учитывая только общую численность населения страны, которая составляет более 140 млн. человек. И эти суждения о состоянии безработицы являются неверными, так как при расчете безработицы учитывается только численность экономически активного населения, которая составляет примерно половину общей численности населения страны.

Уровень безработицы в России достаточно высокий. На начало 2020 года уровень безработицы в России составит 4.7%. Представим динамику безработицы на рисунке 2.

Рисунок 2. Динамика безработицы в Российской Федерации



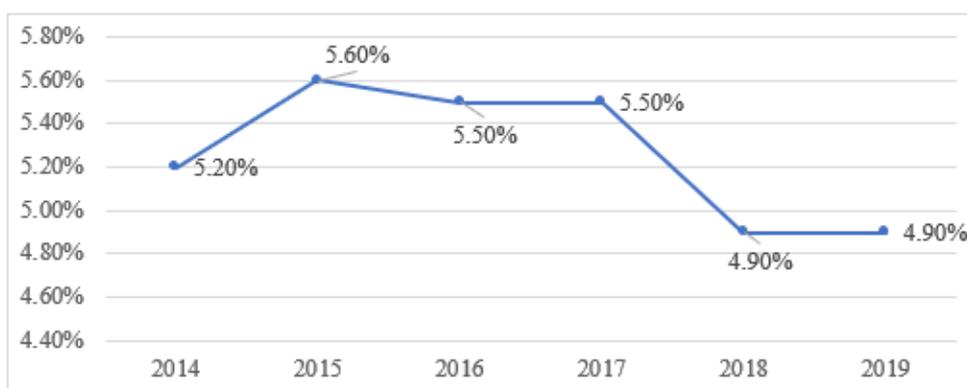
Специалисты отмечают, что в РФ не всегда был высокий процент безработных. Максимальный уровень безработицы приходился именно на 90-е годы. Это связано в первую очередь с развалом Советского Союза. Согласно статистике безработицы в России, в 1992 году в РФ было 3.9% безработных от общей численности трудоспособного населения. Но уже через 6 лет данный показатель увеличился до 8.9%. Основная причина безработицы на тот момент – перестройка и закрытие многих государственных учреждений и заводов. 1999 год стал для России одним из кризисных. В этот период процент безработных

среди женщин достиг 46.1 % и 53.9% для мужчин. Основная причина такой ситуации крылась в большом государственном долге РФ и низкой стоимости сырья, которое импортировалось за рубеж.

С 2000 гг. ситуация относительно трудоустройства немного улучшилась. Страна постепенно восстанавливалась после развала СССР, реализовывала крупные проекты, которые начали предоставлять рабочие места россиянам. В 2000 году областей с уровнем незанятости ниже 15% было около 20.

Пик борьбы с безработицей в России приходится на 2009 год. В этот период правительством организовывались общественные работы для нетрудоустроенных граждан, а службы занятости начали выдавать кредиты для открытия предпринимательского дела. Также в 2009 году была внедрена организация курсов по переквалификации работников. Рассматривая проблему безработицы в РФ в диапазоне последних 5 лет (2014-2019 гг.), можно отметить, что в нашей стране уровень безработицы принимает допустимое значение и не превышает теоретическую норму безработицы в 4-5%. Однако несмотря на относительно невысокий уровень безработицы в настоящее время, необходимо разрабатывать и реализовывать мероприятия, которые будут способствовать минимизации числа незанятого населения и решению основных социальных проблем. Общий уровень безработицы в Российской Федерации представлен на рисунке 3.

Рисунок 3. Уровень безработицы в РФ, %



Процесс развития в статистике называется динамикой, а система показателей, характеризующих этот процесс во времени, - рядом динамики.

Ряды динамики - это значения статистических показателей, которые представлены в определенной хронологической последовательности. Каждый динамический ряд содержит две составляющие:

- 1) показатели периодов времени (годы, кварталы, месяцы, дни или даты);
- 2) показатели, характеризующие исследуемый объект за временные периоды или на соответствующие даты, которые называют уровнями ряда.

Для выявления закономерности или тенденции развития безработицы используют следующие методы обработки рядов динамики:

1. Метод сглаживания путем укрупнения интервалов во времени.
2. Выравнивание рядов динамики методом скользящей средней.
3. Метод аналитического выравнивания.

Укрупнение интервалов - наиболее простой способ. Он заключается в преобразовании первоначальных рядов динамики в более крупные по продолжительности временных периодов, что позволяет более четко выявить действие основной тенденции (основных факторов) изменения уровней.

Расчеты показателей динамики безработицы в Российской Федерации представлены в таблице 2.4

Для выражения абсолютной скорости роста (снижения) уровня ряда динамики исчисляют статистический показатель – абсолютный прирост ( $\Delta$ ).

Абсолютный прирост (цепной):

$$\Delta_{ц} = y_i - y_{i-1}$$

где  $y_i$  – уровень  $i$ -го периода,  $y_{i-1}$  – уровень предыдущего периода.

Абсолютный прирост (базисный):

$$\Delta б = y_i - y_б$$

где  $y_i$  – уровень  $i$ -го периода,  $y_б$  – уровень базисного периода.

Таблица 2.4- динамика безработицы в Российской Федерации.

Годы	Число безработных, тыс.чел.	Абсолютный прирост		Темп роста, %		Темп прироста, %		Абсолютное содержание 1 % прироста
		Цепной	Базисный	Цепной	Базисный	Цепной	Базисный	
2009	6373	-	-	100	100	-	-	
2010	5544	-829	-829	86,9	86,9	-13,1	-13,1	63,7
2011	4922	-622	-1451	88,7	77,2	-11,3	-22,8	55,4
2012	4131	-791	-2242	83,9	64,8	-16,1	-35,2	49,2
2013	4137	6	-2236	100,1	64,9	0,1	-35,1	41,4
2014	3889	-248	-2484	94	61	-6	-39	38,9
2015	4264	375	-2109	109,6	66,9	9,6	-33,1	42,6
2016	4243	-21	-2130	99,5	66,6	-0,5	-33,4	42,4
2017	3967	-276	-2406	93,4	62,2	-6,6	-37,8	39,7
2018	3658	-309	-2715	92,2	57,3	-7,8	-42,7	36,6
2019	3465	-193	-2908	94,7	54,2	-5,3	-45,8	34,7

Интенсивность изменения уровней ряда динамики оценивается отношением текущего ряда к предыдущему или базисному, которое всегда представляет собой положительное число. Этот показатель принято называть темпом роста. Он выражается в процентах, т. е.

$$Tr = \frac{y_i}{y_б} * 100\%$$

Темп роста может быть выражен и в виде коэффициента:

$$Kp = \frac{y_i}{y_б}$$

В этом случае он показывает, во сколько раз данный уровень ряда больше уровня базисного года или какую его часть он составляет.

Для выражения изменения величины абсолютного прироста уровней ряда динамики в относительных величинах определяется темп роста, который рассчитывается как отношение абсолютного прироста к предыдущему или базисному уровню.

Показатель абсолютного значения одного процента прироста определяется как результат деления абсолютного прироста на соответствующий темп прироста, выраженный в процентах. Или

$$A = 0,01 * Y_i - 1$$

Рассчитаем среднегодовой уровень численности безработных:

$$Y^- = \frac{\sum Y}{n}$$

$$\bar{y} = 48593/11=4417,54$$

значит за период 2009–2019гг. ежегодная численность безработных составила 4417,54 тыс. чел.

$$K^- = \sqrt[n-1]{\frac{y_n}{y_1}} = \frac{6373}{3465} = 1.84$$

Корень 8 степени из числа 1,84= 0,945

$$Tp^- = K^- * 100\% = 0.945 * 100\% = 94.5\%$$

$$Tkp = Tp^- - 100\% = 94.5\% - 100\% = -5.5$$

Безработица за 2009-2019 г.г. ежегодно снижалась в среднем на 5,5 %.

Для четкого проявления тенденции числа безработных в РФ необходимо рассчитать среднюю скользящую.

Принцип сглаживания на основе скользящих средних основан на том, что в средних величинах взаимно исключаются случайные отклонения. Данное явление происходит вследствие замены первоначальных уровней временного ряда средней арифметической величиной внутри выбранного интервала времени. Полученное значение имеет отношение к середине выбранного интервала времени (периода).

После этого период сдвигается на одно наблюдение, и повторяется расчет средней. Периоды определения средней берутся все время равными. В каждом рассмотренном случае средняя сопоставлена к срединной точке интервала сглаживания и является уровнем для этой точки.

Выбор сглаживаемого интервала зависит от целей исследования. Следует учитывать, в какой период времени происходит действие и устранять влияния случайных факторов. Обратимся к табл.2.5

Таблица 2.5- Ряд динамики

Годы	Всего безработных, тыс.чел.	Скользящая безработица	Средняя относительная ошибка
2009	8,3		
2010	7,3	7,4	2,3
2011	6,5	6,4	1,02
2012	5,5	5,8	-6,06
2013	5,5	5,4	1,81
2014	5,2	5,4	-4,48
2015	5,6	5,4	2,97
2016	5,5	5,4	1,81
2017	5,1	5,3	3,92
2018	5,26	5,3	0,48
2019	4,1		3,15

Расчет скользящей средней производится по формуле:

$$M_n = \frac{Y_{n-1} + Y_n + Y_{n+1}}{3}$$

$M_n$ -скользящая средняя ;

$Y_{n-1}$ - показатель безработицы за предыдущий год;

$Y_n$ - показатель безработицы за нынешний год;

$Y_{n+1}$ -показатель безработицы за следующий год.

$$M_{2010} = (Y_{2009} + Y_{2010} + Y_{2011}) / 3 = 8.3 + 7.3 + 6.5 / 3 = 7.4$$

$$M_{2011} = (Y_{2010} + Y_{2011} + Y_{2012}) / 3 = 7.3 + 6.5 + 5.5 / 3 = 6.43$$

$$M_{2012} = (Y_{2011} + Y_{2012} + Y_{2013}) / 3 = 6.5 + 5.5 + 5.5 / 3 = 5.83$$

$$M_{2013} = (Y_{2012} + Y_{2013} + Y_{2014}) / 3 = 5.5 + 5.5 + 5.2 / 3 = 5.4$$

$$M_{2014} = (Y_{2013} + Y_{2014} + Y_{2015}) / 3 = 5.5 + 5.2 + 5.6 / 3 = 5.43$$

$$M_{2015} = (Y_{2014} + Y_{2015} + Y_{2016}) / 3 = 5.2 + 5.6 + 5.5 / 3 = 5.43$$

$$M_{2016} = (Y_{2015} + Y_{2016} + Y_{2017}) / 3 = 5.6 + 5.5 + 5.1 / 3 = 5.4$$

$$M_{2017} = (Y_{2016} + Y_{2017} + Y_{2018}) / 3 = 5.5 + 5.1 + 5.26 / 3 = 5.28$$

$$M_{2018} = (Y_{2017} + Y_{2018} + Y_{2019}) / 3 = 5.1 + 5.5 + 5.4 / 3 = 5.26$$

Расчет средней относительной ошибки.

$$E_n = \frac{|Y_{\text{факт}} - Y_{\text{расч}}|}{Y_{\text{факт}}} * 100\% = \frac{|7.3 - 4.4|}{7.3} * 100\% = 2.3\%$$

$$E_{2010} = 2.3\%$$

## **Раздел 3. Прогнозирование уровня безработицы населения**

### **3.1. Методы прогнозирования**

Прогнозирование – это предвидение основных факторов и тенденций социально-экономического, инновационно-технологического, экологического и территориального развития в перспективном периоде для выбора приоритетов и обоснования стратегических и тактических решений на государственном и корпоративных уровнях.

Основные задачи прогнозирования занятости и безработицы:

1. Анализ тенденций формирования структуры занятости и безработицы в регионе, стране. Выявление основных факторов, определяющих занятость и безработицу.
2. Оценка конкурентоспособности отдельных социально-демографических групп населения, а также возможностей государства и местных органов власти обеспечить защиту социально уязвимых слоев.
3. Предвидение новых тенденций альтернатив развития структуры занятости и безработицы.
4. Расчет вариантов количественных показателей занятости и безработицы.

**Классификация методов прогнозирования осуществляется по трем основным признакам:**

- 1) по степени формализации методов;
- 2) по общему принципу действия;
- 3) по способу получения прогнозной информации .

**По степени формализации методы прогнозирования делятся на формализованные и интуитивные:**

**Формализованные методы** используются в том случае, когда информация об объекте прогнозирования носит в основном количественный характер, а влияние различных факторов можно описать с помощью математических формул.

**Интуитивные методы** применяются тогда, когда информация количественного характера об объекте прогнозирования отсутствует или носит в основном качественный характер и влияние факторов невозможно описать математически.

В свою очередь эти две группы можно разделить по общему принципу деятельности и способу получения прогнозной информации. Формализованные методы подразделяются на методы экстраполяции и методы моделирования.

**К методам экстраполяции** относятся метод скользящей средней, метод экспоненциального сглаживания, метод наименьших квадратов, а к методам моделирования – методы информационного моделирования, статистического моделирования, логического моделирования.

Рассмотрим 3 основных метода, по которым можно составить прогноз:

**Интуитивные методы** прогнозирования делятся на индивидуальные и коллективные экспертные оценки. Причем индивидуальные экспертные оценки основаны на обобщении мнений отдельных экспертов, выраженных независимо друг от друга. К ним относятся: метод интервью, метод анкетного опроса, аналитический метод, метод написания сценария. Коллективные экспертные оценки базируются на получении объединенной оценки от всей группы специалистов-экспертов, выработанной при непосредственном контакте. К таким методам относятся метод Дельфи, метод «мозговой атаки», метод экспертных комиссий.

**Метод скользящей средней** дает возможность выравнять динамический ряд на основе его средних характеристик. При экстраполяции с помощью среднего уровня ряда используется принцип, при котором прогнозируемый уровень принимается равным среднему значению уровней ряда в прошлом.

Данный метод дает прогнозную точечную оценку и более эффективно используется при краткосрочном прогнозировании. Преимущество данного метода состоит в том, что он прост в применении и не требует обширной информационной базы.

**Метод экспоненциального сглаживания** дает возможность выявить тенденцию, сложившуюся к моменту последнего наблюдения, и позволяет оценить параметры модели, описывающей тренд, который сформировался в конце базисного периода. Этот метод адаптируется к меняющимся во времени условиям, а не просто экстраполирует действующие зависимости в будущее.

Метод экспоненциального сглаживания наиболее эффективен при разработке кратко- и среднесрочных прогнозов. Его основные достоинства заключаются в простоте вычисления и учете весов исходной информации, т. е. новые данные или данные за последние периоды имеют больший вес, чем данные более отдаленных периодов.

При использовании для прогнозирования данного метода возникают следующие затруднения:

- а) выбор значения параметра сглаживания;
- б) определение начального значения экспоненциально взвешенной средней.

### **3.2. Прогноз безработицы в РФ**

В таблице 2.5 нам предоставлены данные , которые помогли изучить динамику безработицы и по этим данным мы можем рассчитать прогноз по безработице на 2018 и 2019 гг.

Построение прогноза по безработице производится по формуле:

$$Y_{t+1} = \frac{M_{t-1} + 1}{n \times (Y_t - Y_{t-1})}$$

$Y_t$  - фактическое значение исследуемого явления за предшествующий период;

$Y_{t-1}$  - фактическое значение исследуемого явления за два периода, предшествующих прогнозному.

$Y_{t+1}$  - прогнозируемый показатель;

$M_{t-1}$  - скользящая средняя за два периода до прогнозного;

$$Y_{2018} = 5.4 + 1/3 \times (5.1 - 5.5) = 5.26$$

$$Y_{2019} = 3.53 + 1/3 \times (5.26 - 3.53) = 4.1$$

В следующей таблице приведена интерпретация значений средней относительной ошибки для оценки точности прогнозов:

E%	Интерпретация
<10	Точность прогноза высокая
От 10 до 20	Точность хорошая
От 20 до 50	Точность удовлетворительная
>50	Точность неудачная

$$E_{2018 \text{ общ}} = E_{2011} + E_{2012} + E_{2013} + E_{2014} + E_{2015} + E_{2016} / 6 = 1.02 + 6.06 + 1.81 + 4.48 + 2.97 + 1.81 / 6 = 0.48\%$$

$$E_{2019 \text{ общ}} = E_{2011} + E_{2012} + E_{2013} + E_{2014} + E_{2015} + E_{2016} + E_{2017} / 7 = 1.02 + 6.06 + 1.81 + 4.48 + 2.97 + 1.81 + 3.92 / 7 = 3,15\%$$

$$E_{2020 \text{ общ}} = E_{2011} + E_{2012} + E_{2013} + E_{2014} + E_{2015} + E_{2016} + E_{2017} + E_{2018} / 8 = 1.02 + 6.06 + 1.81 + 4.48 + 2.97 + 1.81 + 3.92 + 0.48 / 8 = 2,81\%$$

$$E_{2021 \text{ общ}} = E_{2011} + E_{2012} + E_{2013} + E_{2014} + E_{2015} + E_{2016} + E_{2017} + E_{2018} + E_{2019} / 9 = 1.02 + 6.06 + 1.81 + 4.48 + 2.97 + 1.81 + 3.92 + 0.48 + 3.15 / 9 = 2,85\%$$

$E_{2018} \text{ общ} = 0.48\% < 10\% \Rightarrow$  точность прогноза высокая;

$E_{2019} \text{ общ} = 3.15\% < 10\% \Rightarrow$  точность прогноза высокая.

$E_{2020} \text{ общ} = 2,81\% < 10\% \Rightarrow$  точность прогноза высокая.

$E_{2021} \text{ общ} = 2,85\% < 10\% \Rightarrow$  точность прогноза высокая.

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

В данной работе был проведен теоретический анализ социально-экономической сущности безработицы.

Проблема безработицы является одной из фундаментальных в развитии и функционировании человеческого общества. Переход к рынку неизбежно вызывает значительный рост уровня безработицы.

Безработицу определяют различные факторы: научно-технический прогресс обуславливает сокращение, прежде всего, работников ручного труда; структурные изменения в экономике вызывают уменьшение числа занятых в отдельных отраслях производства; повышение производительности труда также ведет к уменьшению числа занятых; сокращению живого труда способствует действие закона экономии времени.

Разработка основных направлений, путей и методов сокращения безработицы предполагает предварительный анализ ее причин, динамики, структуры, а также выявление тех ее форм и видов, которые наносят наибольший экономический и социальный ущерб личности, обществу, препятствуют стабилизации экономики страны. Анализ позволяет отметить, что основной возможностью снижения безработицы на сегодняшний день являются активизация государственной политики занятости наряду с общим оздоровлением экономического климата в стране.

Крайне важно корректировать общую направленность государственной политики занятости Российской Федерации в зависимости от особенностей и перспектив региональных рынков труда.

В этом процессе необходимо учитывать уже существующий в России, хотя и не очень успешный, опыт профилактики и защиты от безработицы.

Необходимо расширять сеть учебных центров профессионального обучения, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации

высвобождаемых работников и безработных граждан. Таким образом, комплексный подход к системе занятости, мерам ее регулирования и социальной защите населения, на мой взгляд, позволит смягчить социальную напряженность в сфере трудовых отношений.

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Данные сайта Росстата  
[https://rosstat.gov.ru/bgd/free/B04\\_03/IssWWW.exe/Stg/d05/34.htm](https://rosstat.gov.ru/bgd/free/B04_03/IssWWW.exe/Stg/d05/34.htm)
2. Данные сайта Росстата  
[https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Trud\\_2019.pdf](https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Trud_2019.pdf)
3. Данные сайта Росстата  
[https://rosstat.gov.ru/free\\_doc/doc\\_2018/rab\\_sila18.pdf](https://rosstat.gov.ru/free_doc/doc_2018/rab_sila18.pdf)
4. Данные сайта Росстата  
[https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/2EfrJGVJ/Rab\\_sila\\_2020.pdf](https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/2EfrJGVJ/Rab_sila_2020.pdf)
5. Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://economy.gov.ru>
6. Вон, С. М. Безработица: ее причины и последствия / С.М. Вон // Молодой ученый. - 2019. - №17.1. - С. 71-77.
7. Зайцева, И.Ю. Занятость и безработица в России: анализ основных тенденций / И.Ю. Зайцева // Иркутский национальный исследовательский технический университет, 2018 №5 (1). С. 44-46
8. Абилова С. Х. Анализ и прогнозирование занятости и безработицы в Российской Федерации // V Международная студенческая электронная научная конференция «Студенческий научный форум» 15 февраля - 31 марта 2014 года. URL: <http://www.scienceforum.ru/2014/pdf/3763.pdf>
9. Есиева И. В. Безработица как одна из глобальных проблем современного мира // Экономика, управление, финансы: материалы III междунар. науч. конф. (г. Пермь, февраль 2014 г.). -- Пермь: Меркурий, 2014. -- С. 124-126.
10. Салпагаров А. А. Проблемы безработицы в России // Молодой ученый. -- 2015. -- №12. -- С. 563-565.
11. Сайт Федеральной службы по труду и занятости <http://www.rostrud.ru>
12. Jesse, Russell Безработица / Jesse Russell. - М.: VSD, 2016. - 685 с.
13. Федеральная служба государственной статистики/ <http://www.gks.ru/>

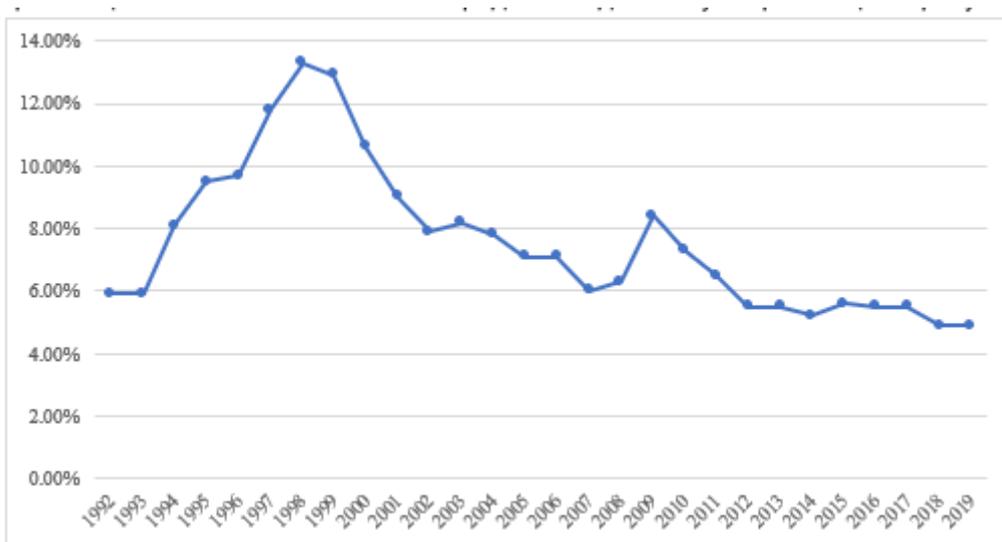
14. Чепурина М. Н., Киселева Е. А. Курс экономической теории. – С-Пб., 2008. – 103с.
15. Харченко Л.П., Долженкова В.Г., Ионин В.Г. Статистика: Учебное пособие. – М: ИНФРА-М, 2008. – 384 с.
16. О занятости населения в Российской Федерации Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 03.07.2018) // «Российская газета», N 84, 06.05.1996
17. Горшенина, Е.В. Занятость и безработицы / Е.В. Горшенина // Экономические исследования. 2017. № 3. С. 5.
18. Даньшина, Д. Н. Проблемы безработицы в Российской Федерации / Д.Н. Даньшина // Молодой ученый. - 2019. - №6.6. - С. 64-66.
19. Коршунов, В. В. Экономическая теория : учебник для вузов / В. В. Коршунов. - 3-е изд., испр. и доп. - М. : Издательство Юрайт, 2018. - 219 с.
20. Кубланов, А.М. Занятость и заработная плата населения как показатели социального качества жизни / А.М. Кубланов // Научный журнал НИУ ИТМО. Серия: Экономика и экологический менеджмент. 2018. № 1. С. 33-40.
21. Экономические и социальные последствия безработицы. С. Е. Елкин. Экономический вестник. М. 1997
22. Липсиц И. В. Экономика. Москва, 1997
23. Липсиц И.В. «Экономика: учебник для вузов». – М.: Омега-Л, 2006 – 656с.- (Высшее экономическое образование).
24. Никифорова А.А. «Рынок труда: занятость и безработица» – М., 2003
25. Белова В.Л. Введение в макроэкономику. Безработица // Социал.-полит. журн. - 1998. - N 1. - С.63-81

## Приложения

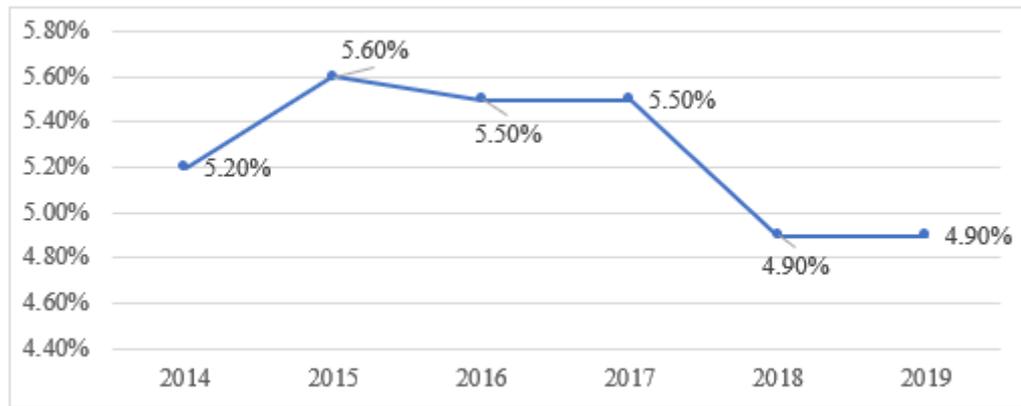
Приложение 1.



Приложение 2.



Приложение 3.



## Отзыв

на курсовую работу (проект) по дисциплине

«Социально-экономическая статистика»

Обучающейся группы Б-5202-М по направлению подготовки 38.03.02

Менеджмент

ФГБОУ ВО « Бурятская ГСХА им. В.Р. Филиппова»

ФИО: Воронцова Д.А.

На тему : «Статистический анализ безработицы населения РФ»

Выполненной на кафедре «Бухгалтерский учет и аудит»

Общая характеристика работы: Работа состоит из трех разделов. В первом разделе рассмотрены теоретические основы статистического изучения безработицы в Российской Федерации. Во втором разделе проведен статистический анализ безработицы в РФ. В третьем разделе проведено прогнозирование численности безработных в России.

Положительные стороны работы: тема курсовой работы раскрыта , проанализированы динамика численности безработных. Проведено прогнозирование численности безработных.

Замечания: Оформление таблиц и текста не соответствуют требованиям.

Освоенные в ходе выполнения курсовой работы ( проекта) компетенции:

ОК-3,ОПК-7,ПК-10

Заключение : замечания устранены ,курсовая соответствует требованиям

Работа допущена /не допущена к защите( нужное подчеркнуть)

Преподаватель Сид / Иванова С.В.

Подпись

ФИО

« 30 » 12 2020 г.