

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Бурятская государственная сельскохозяйственная академия им. В. Р.
Филиппова»

Экономический факультет

Кафедра «Бухгалтерский учет и аудит»

КУРСОВАЯ РАБОТА

по дисциплине

СТАТИСТИКА

на тему: «Статистический анализ занятости населения Забайкальского края»

38.03.01 Экономика

Направленность «Бухгалтерский учет, анализ и аудит в организациях АПК»

Выполнила: ст-ка гр.5201 Фендрикова Т.Ю.

Проверила: Жаргалова С.В., к.э.н., доцент

Дата сдачи: «22» 05 2018г.

Дата защиты: «07» 09 2018г.

Оценка: «хорошо» Слав (подпись)

Улан-Удэ

2018г.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
РАЗДЕЛ I ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ СТАТИСТИЧЕСКОГО АНАЛИЗА ИЗУЧЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ	5
1.1 Статистика занятости в экономике.....	5
1.2 Система показателей занятости населения	12
1.3 Статистические методы анализа занятости и безработицы.....	20
РАЗДЕЛ II СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ.....	25
2.1 Состояние экономики Забайкальского края	25
2.2 Расчеты по общим данным занятости населения Забайкальского края.....	36
РАЗДЕЛ III АНАЛИЗ И ПРОГНОЗИРОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ.....	42
3.1 Методы прогнозирования.....	42
3.2 Анализ динамики занятости населения Забайкальского края	47
3.3 Прогнозирование уровня занятости и безработицы Забайкальского края.....	51
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	55
СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ	57
ПРИЛОЖЕНИЕ 1	59
ПРИЛОЖЕНИЕ 2	60

ВВЕДЕНИЕ

Проблема занятости – одна из важнейших социально-экономических проблем рыночной экономики. В соответствии с концепцией рабочей силы, отвечающей международным стандартам, занятость и безработица рассматриваются как две взаимодополняющие характеристики. Равновесию экономической системы соответствует определенный уровень занятости.

В странах с рыночной экономикой занятость и безработица изучаются систематически. Статистические данные позволяют осуществлять регулирование рынка труда, обеспечивать населению социальную защиту, организовывать своевременную профессиональную подготовку и переподготовку кадров.

Улучшение использования трудового потенциала — основной источник социально - экономического роста. Отсюда очевидно значение статистического изучения занятости и безработицы.

Занятость - чрезвычайно важное явление социально-экономической жизни общества. Включает рациональное использование труда, обеспечение достойного уровня жизни работающего населения, удовлетворение потребности народного хозяйства страны в рабочей силе с учетом количества и качества ее, а также включает проблемы безработицы.

Безработица представляет собой макроэкономическую проблему, оказывающую наиболее прямое и сильное воздействие на каждого человека. Потеря работы для большинства людей означает снижение жизненного уровня и наносит серьезную психологическую травму. Поэтому неудивительно, что проблема занятости и безработицы часто является предметом дискуссий.

Показатели уровня занятости и безработицы, средней заработной платы и другие являются важными макроэкономическими показателями, характеризующими состояние и развитие экономики.

Статистика занятости является важным инструментом при разработке экономической и социальной политики государства. Показатели уровня занятости являются важными макроэкономическими показателями, характеризующими состояние и развитие экономики. Информация о статистике занятости крайне необходима основным социальным партнерам рынка труда - организациям предпринимателей и трудящихся. Она широко применяется при анализе уровня жизни населения и конкурентоспособности отраслей экономики.

Целью данной курсовой работы является анализ занятости населения Забайкальского края с использованием статистических методов.

Объект исследования – Забайкальский край.

Предмет исследования - занятость населения.

С учетом поставленной цели определены следующие задачи исследования:

- изучить теоретические основы статистических методов исследования занятости;

-выполнить анализ занятости населения с использованием статистических методов,

- сделать выводы по полученным результатам.

РАЗДЕЛ I ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ СТАТИСТИЧЕСКОГО АНАЛИЗА ИЗУЧЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

1.1 Статистика занятости в экономике

Проблема занятости населения является одной из важнейших социально-экономических проблем. Занятость неразрывно связана как с людьми и их трудовой деятельностью, так и с производством, распределением, присвоением и потреблением материальных благ. В силу этого категория занятости представляет собой всеобщую экономическую категорию, характерную для всех общественно-экономических формаций. Характеристики занятости, использования трудового потенциала общества представляют не только экономический интерес, они являются и основными показателями, отражающими политику государства в сфере труда, отношение к человеку и как к главной производительной силе общества, и как к личности.

Существуют теоретическая и практическая трактовки занятости. Теоретически занятость – это общественно полезная деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей и приносящая, как правило, заработок или трудовой доход. Практически занятость — это соотношение между числом трудоспособного населения и числом занятых, характеризующее степень использования трудовых ресурсов общества и ситуацию на рынке труда. Однако обе трактовки не учитывают глубинные процессы, свойственные занятости. Занятость имеет ярко выраженный социальный характер. Она отражает потребность людей не только в доходах, но и в самовыражении посредством общественно полезной деятельности, а также степень удовлетворения этой потребности при определенном уровне социально-экономического развития общества.

В Законе Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» занятость определяется как деятельность граждан, связанная с

удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход [13].

К занятым относятся лица обоего пола в возрасте 16 лет и старше, а также лица младших возрастов, которые в рассматриваемый период:

а) выполняли работу по найму за вознаграждение на условиях полного или неполного рабочего времени, а также иную приносящую доход работу, самостоятельно либо у отдельных граждан, независимо от сроков получения непосредственной оплаты или дохода за свою должность. Не включаются в состав занятых зарегистрированные безработные, выполняющие оплачиваемые общественные работы, полученные через службу занятости, а также учащиеся и студенты, выполняющие оплачиваемые сельскохозяйственные работы по направлению учебных заведений;

б) временно отсутствовали на работе из-за болезни или травмы; ухода за больными; ежегодного отпуска или выходных дней; компенсационного отпуска или отгулов; возмещения сверхурочных работ или работ в праздничные (выходные) дни; работы по специальному графику; нахождения в резерве (что имеет место при работе на транспорте); установленного законом отпуска по беременности, родам и уходу за ребенком; обучения, переподготовки вне своего рабочего места, учебного отпуска; отпуска без сохранения или с сохранением содержания по инициативе администрации; забастовки, других подобных причин.

в) выполняли работу без оплаты на семейном предприятии.

В число занятых включаются лица, которые выполняли работу в качестве помогающего на семейном предприятии, а также лица, которые временно отсутствовали на работе из-за болезни, ежегодного отпуска или выходных дней, обучения, учебного отпуска с частичным сохранением заработной платы или без сохранения заработной платы (продолжительностью менее 6 месяцев) по инициативе администрации, забастовки, других подобных причин. Занятыми считаются также лица,

занятые выполнением работ по производству в домашнем хозяйстве продукции, предназначенной для реализации [4]. Экономически активное население по статусу занятости подразделяется на пять групп: 1)наёмные работники, 2)работающие на индивидуальной основе, 3)работодатели, 4)неоплачиваемые работники семейных предприятий и 5)лица, не поддающиеся классификации по статусу занятости.

К не занятому населению относятся две группы граждан: 1) добровольно незанятые граждане, живущие на средства одного из супругов, родителей и др.; 2) вынужденно не занятые граждане, которые, в свою очередь, подразделяются на: а) ищущих работу самостоятельно; б) ищущих работу с помощью служб занятости; в) безработных граждан, имеющих официальный статус и получающих пособие по безработице. Важно определить статус занятости для экономически активного населения, включая и безработных. Обычно различают пять статусов.

1. Наемные работники - это лица, работающие по заключенному письменному контракту (договору) либо по устному соглашению с руководством предприятия об условиях трудовой деятельности, за которую они получают оговоренную при найме оплату.

2. Работающие на индивидуальной основе - лица, самостоятельно осуществляющие деятельность приносящую им доход, не использующие либо использующие наемных работников только на короткий срок.

3. Работодатели - лица, управляющие собственным предприятием либо уполномоченные управлять акционерным обществом, хозяйственным товариществом и т.п. Работодатель может полностью или частично делегировать свои функции наемному управляющему, оставляя за собой ответственность за благополучие предприятия.

4. Неоплачиваемые работники семейных предприятий - лица, работающие без оплаты на семейном предприятии, владельцем которого является их родственник.

5. Лица, не поддающиеся классификации по статусу занятости, - это безработные, не занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносящей им доход. Сюда относятся и лица, которых затруднительно отнести к тому или иному статусу занятости.

Перед статистикой занятости стоят следующие задачи:

сбор данных о численности занятых;

измерение уровня занятости с целью изучения состояния, тенденций на рынке труда;

изучение трудоустройства населения для оценки ситуации на рынке труда и ее прогнозирования;

изучение состава занятых с тем, чтобы разработать программу занятости;

измерение взаимосвязи между занятостью, доходом, содержанием и другими мотивациями труда с целью разработки программы занятости.

В качестве основных принципов осуществления занятости в стране закон предусматривает ее добровольность, недопустимость любых форм принуждения к труду, право граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость [10].

Практическая потребность учета населения вызывает необходимость выделения видов (структуры) занятости распределения активной части трудовых ресурсов по сферам и отраслям экономики.

По степени количественного и качественного соответствия между потребностью экономики в рабочей силе и потребностью населения в рабочих местах выделяют занятость полную, продуктивную, свободно избранную, рациональную, эффективную и оптимальную.

Полная занятость — это состояние, при котором обеспечены работой все нуждающиеся в ней и желающие работать, что соответствует наличию сбалансированности между спросом и предложением рабочей силы.

Продуктивная занятость — это занятость, которая отвечает интересам повышения эффективности производства, внедрения достижений научно-

технического прогресса, роста производительности труда. По определению Международной организации труда (МОТ), продуктивная занятость — это занятость тех, чей продукт труда принимается и оплачивается обществом.

Свободно избранная занятость предполагает, что право распоряжаться собственной способностью к труду (рабочей силой) принадлежит исключительно ее владельцу, т.е. самому работнику. Этот принцип гарантирует право каждого работника на выбор между занятостью и незанятостью, запрещая любое административное привлечение к труду.

Рациональная занятость - это занятость, обоснованная с точки зрения процессов формирования, распределения (перераспределения) и использования трудовых ресурсов с учетом их половозрастной и образовательной структуры, режимов воспроизводства трудоспособного населения и его размещения на территории страны. Рациональную занятость характеризует доля продуктивно занятых в общей численности экономически активного населения.

Эффективная занятость предполагает способность общественного управления воспроизводить социально-экономические условия развития работников, диктуемые критериями образа жизни на данном этапе развития общества. Эффективный характер занятости предполагает занятие общественно-полезной деятельностью, которая обеспечивает достойный доход, здоровье, возвышение личности, рост образовательного и профессионального уровня для каждого члена общества на основе роста общественной производительности труда, а также экономическую и социальную целесообразность рабочих мест.

Социально полезная занятость определяется числом трудоспособных людей, занятых как в общественном производстве, на военной службе, в органах МВД, так и обучающихся очно, ведущих домашнее хозяйство (ухаживающих за детьми, престарелыми, больными родственниками)[19].

Практическая потребность учета населения вызывает необходимость выделения видов (структуры) занятости распределения активной части трудовых ресурсов по сферам и отраслям экономики.

Выделяют также различные формы занятости — организационно-правовые способы, условия трудоустройства. Кратко охарактеризуем отдельные формы занятости.

По способу участия в общественном труде занятость населения можно подразделить на занятость по найму и самостоятельную занятость.

Занятость по найму представляет собой отношения, возникающие между собственниками средств производства и работниками, не имеющими средств производства и продающими свою рабочую силу в обмен на определенную стоимость в форме заработной платы. Самостоятельная занятость для России является относительно новой формой занятости населения. Это отношения (экономические, правовые и т.д.), в которые вступают люди по поводу участия в общественно-полезном труде и которые основаны на личной инициативе, самостоятельности и ответственности, направлены, как правило, на получение трудового дохода и обуславливают самореализацию и самоутверждение личности.

По режиму рабочего времени принято выделять занятость с режимом полного рабочего времени и неполную (частичную) занятость. Занятость с режимом полного рабочего времени основывается на регламентированной продолжительности полного рабочего дня, которая в настоящее время составляет 40 часов в неделю.

По регулярности трудовой деятельности занятость подразделяется на постоянную, временную, сезонную и случайную. Постоянная (регулярная) занятость предполагает, что работник должен работать определенное число часов каждую неделю, реже — каждый месяц; временная занятость имеет две разновидности: занятость на определенный срок (фиксированный срок трудового договора) и командировочная занятость (через посредничество определенных фирм); сезонная занятость предполагает работу в течение

определенного сезона, и, наконец, случайная занятость означает выполнение различных по характеру непродолжительных работ с целью получения материального вознаграждения без заключения трудового договора.

По легитимности трудоустройства занятость подразделяется на формальную и неформальную. Формальная занятость — это занятость, зарегистрированная в официальной экономике. Неформальная занятость — занятость, не зарегистрированная в официальной экономике, имеющая источником рабочих мест неформальный сектор экономики и отдельные его виды [15].

По условиям организации трудовых процессов занятость подразделяется на стандартную и нестандартную. В основе такого деления лежит специфика организации трудового процесса, которая принимает различные формы. Стандартная (типичная) занятость - это занятость, предполагающая постоянную работу наемного работника у одного работодателя в его производственном помещении при стандартной нагрузке в течение дня, недели, года. Нестандартная (гибкая) занятость выходит за эти рамки и включает следующие формы:

занятость, связанная с нестандартными режимами рабочего времени, такими, как гибкий рабочий год, сжатая рабочая неделя, гибкие графики рабочего времени и др.;

занятость, связанная с социальным статусом работников: самостоятельные работники, помогающие им члены семьи;

занятость на работах с нестандартными рабочими местами и организацией труда: надомный труд, «работники по вызовам», вахтово-экспедиционная занятость;

занятость по нестандартным организационным формам: временные работники, совместительство.

Также различают частичную, неполную и скрытую занятость.

Неполная занятость – это занятость общественно полезным трудом лишь некоторой части экономически активного населения или в течение ограниченного (менее стандартной продолжительности) периода времени.

Применительно к наемному работнику она характеризуется как:

- 1) Работа в течение времени меньше стандартной продолжительности;
- 2) вынужденный характер такой работы;
- 3) поиск другой работы и готовность приступить к ней

Частичная занятость предполагает заранее обусловленную работу в течение неполного рабочего дня, неполной рабочей недели. Она присуща странам с высоким уровнем экономического развития, где состояние науки создает экономические условия для частичной занятости. В настоящее время удельный вес численности частично занятых в экономически активном населении составляет: в Норвегии - 25,6%, Великобритании - 24,7%, Швеции — 24,7%, Австралии - 20,2%, США - 17,3%, в Японии - 12%. Рост категории частично занятого населения предполагает достаточно высокий уровень оплаты труда. Неполный рабочий день (неделя) может более широко использоваться и в нашей стране, особенно среди женщин, не как вынужденная, а как сознательно выбранная форма организации труда.

Особого внимания заслуживает скрытая занятость (потенциальная безработица), при которой работники трудятся не по своей воле в режиме неполной занятости, пользуются отпусками по инициативе администрации без сохранения или с частичным сохранением заработной платы. Такая неполная видимая занятость преуменьшает реальное число безработных [10].

1.2 Система показателей занятости населения

Трудовые ресурсы – это трудоспособная часть населения, которая по возрасту и состоянию здоровья способна производить материальные и духовные блага, а также оказывать услуги. Трудовые ресурсы включают

экономически активное население (фактически занятые и безработные), а также незанятое по тем или иным причинам (экономически неактивное население).

В состав трудоспособного населения согласно законодательству РФ включаются граждане в возрасте 16 – 54 (включительно) – женщины, 16 – 59 (включительно) – мужчины. В группу нетрудоспособных включаются: неработающие инвалиды I и II групп рабочего возраста, неработающие пенсионеры трудоспособного возраста, получающие пенсию на льготных условиях.

Для того чтобы рассчитать численность трудовых ресурсов, берется общая численность трудоспособного населения по возрасту, к которой прибавляется число работающих пенсионеров и работающих подростков (моложе 16 лет) и исключается количество неработающих инвалидов I и II групп (рабочего возраста), а также численность пенсионеров трудоспособного возраста, получающих пенсию на льготных условиях.

С переходом России к рыночным отношениям в статистическом анализе помимо категории «трудовые ресурсы» стала использоваться и категория «экономически активное население» (фактически занятые и безработные – рабочая сила). Но для интегральных расчетов по-прежнему используется категория «трудовые ресурсы», поскольку она включает помимо фактически занятых и безработных тех, кто трудоспособен, но по тем или иным причинам фактически не занят в общественном производстве.

В статистике естественное движение трудовых ресурсов определяется как изменение их численности, не связанное с процессом миграции населения (вступление в трудоспособный возраст подростков; привлечение к занятости пенсионеров, а также лиц моложе 16 лет; естественное выбытие за счет смертности лиц трудоспособного возраста, перехода на пенсию или инвалидности лиц трудоспособного возраста и т.д.).

Изменение численности трудовых ресурсов за счет миграции – это так называемое механическое движение трудовых ресурсов.

Для того чтобы рассчитать интенсивность изменения численности трудовых ресурсов и проводить статистический анализ, используются следующие относительные показатели: коэффициент естественного пополнения ($K_{еп}$), коэффициент естественного выбытия ($K_{ев}$), коэффициент естественного прироста ($K_{пр}$) и коэффициент миграционного прироста ($K_{мп}$) трудовых ресурсов.

Коэффициент естественного пополнения трудовых ресурсов рассчитывается как отношение числа вступивших в трудоспособный возраст и привлеченных к общественному труду пенсионеров и подростков к среднему количеству трудовых ресурсов (%) за определенный период:

—

Коэффициент естественного выбытия рассчитывается как отношение количества выбывших из состава трудовых ресурсов к средней величине трудовых ресурсов (%):

—

Коэффициент естественного прироста рассчитывается как разность между коэффициентами пополнения и выбытия трудовых ресурсов:

Коэффициент миграционного прироста трудовых ресурсов рассчитывается как отношение миграционного прироста к средней величине трудовых ресурсов (%):

—

С переходом России к рыночным отношениям большое значение стало придаваться анализу баланса трудовых ресурсов, который представляет собой систему статистических показателей, отражающих количественные характеристики двух важнейших составляющих использования трудовых

ресурсов: формирования (наличие и источники воспроизводства) и распределения трудовых ресурсов по сферам и видам экономической деятельности.

Статистический анализ количественных характеристик формирования трудовых ресурсов осуществляется с помощью следующих показателей.

Абсолютный прирост трудовых ресурсов ($\Delta \text{Тр}$) рассчитывается как разность численностей трудовых ресурсов на конец и начало года:

где Трп – численность трудовых ресурсов на конец года;

Тр0 – численность трудовых ресурсов на начало года

Темп роста (Тр) рассчитывается как отношение абсолютных величин численности трудовых ресурсов на конец и начало года.

Определяем вначале коэффициент роста

—

затем определяем темп роста, который равен коэффициенту роста, умноженному на 100%:

Темп прироста (Тпр) равен темпу роста минус 100%:

При составлении баланса трудовых ресурсов большое значение придается статистическому анализу распределения трудовых ресурсов, прежде всего занятого населения. Состав занятых исследуется по таким важнейшим характеристикам, как пол, возраст, уровень образования. Занятое население ранжируется на группы по половым и возрастным признакам как в целом по народному хозяйству, так и по регионам и отдельным отраслям. Важнейшим показателем является показатель уровня образования, который определяется числом лиц из расчета на 1000 человек, имеющих высшее, незаконченное высшее и среднее специальное образование.

С вхождением России в систему мирового хозяйства и переходом на МСОК (Международную стандартную отраслевую классификацию), разработанную статистической комиссией ООН, занятое население стало распределяться по видам экономической деятельности (прежде, при плановой экономике, трудовые ресурсы распределялись по видам занятости, где выделяли 5 основных групп: занятые в народном хозяйстве; учащиеся трудоспособного возраста очных отделений; трудоспособное население, занятое в домашнем хозяйстве; занятые в вооруженных силах; незанятое население).

По новым стандартам занятое население распределяется на следующие группы:

наемные работники (лица, заключившие трудовой договор – контракт, устное соглашение – с руководителем предприятия или с отдельным лицом);

работодатели (лица, управляющие частным или семейным предприятием и использующие на постоянной основе труд наемных работников);

самостоятельно занятые (группа граждан, работающих самостоятельно или имеющих деловых партнеров, но не нанимающих работников на постоянной основе);

члены производственных кооперативов (лица, работающие на собственном предприятии, имеющие равные права в производственной деятельности и при распределении дохода);

помогающие члены семьи (неоплачиваемые работники).

Из перечисленных групп только первая (самая большая) – это лица, работающие по найму, работники остальных групп – это лица, работающие не по найму. По статистике данная группа составляет примерно 5% занятого населения.

На основе данных о численности экономически активного населения и занятого населения в статистике рассчитывают коэффициент занятости

населения Кзан , который равен отношению численности занятых Тзан к численности экономически активного населения Тэа :

При расчете коэффициента по отдельным возрастным группам в знаменателе формулы коэффициента занятости берется численность населения данной группы вместо численности экономически активного населения.

Важнейшей составной частью статистики занятости является статистическая информация о безработице, которая дает возможность определить количественные характеристики уровня, объема, тенденций этого явления, количественный и качественный состав данной категории населения.

Согласно стандартам международной организации труда (МОТ), к безработным относятся лица в возрасте 16 лет и старше, которые в данный период:

не имели работы (либо занятия, приносящего доход),

занимались поиском работы (самостоятельно или с помощью служб занятости),

готовы приступить к работе в течение ближайшего времени.

В состав безработных включают также граждан, которые обучаются по направлению служб занятости. К категории безработных могут быть отнесены учащиеся, студенты, инвалиды и пенсионеры, если для этих групп выполняются два последних из трех основных критериев, т.е. они занимаются поиском работы и готовы приступить к ней в ближайший период времени. Численность безработных определяется на основе сплошного исследования (перепись населения), выборочного, а также по числу лиц, зарегистрированных государственными службами занятости, которые получают формальный статус безработного.

В статистической практике большое значение уделяется выборочному обследованию (в форме анкетирования) рабочей силы, которое способно охватить практически все категории населения (занятых, безработных, экономически неактивных), кроме вооруженных сил, бездомных и т.д. Объем выборки с 1999 г. составляет 0,2% численности населения, что составляет примерно 240 тыс. человек в год, или 60 тыс. человек в квартал. Следует подчеркнуть, что для квартальных обследований выборка единиц наблюдения должна быть такой, чтобы установленные единицы наблюдения не повторялись в каждом последующем квартале.

Эти исследования дают возможность определить, прежде всего, общую численность безработных, тем более что численность официально зарегистрированных в службах занятости существенно отличается от общей численности безработных, особенно в России. Это связано с тем, что по тем или иным причинам не все, потерявшие работу и занимающиеся ее поиском, регистрируются в службе занятости. Численность официально незарегистрированных может составлять 50% и выше.

Общее количество безработных и официально зарегистрированных учитывается при расчете уровня безработицы, когда рассчитываются два основных коэффициента: общий коэффициент безработицы $K_{об}$ и коэффициент официально зарегистрированной безработицы $K_{офб}$.

Общий коэффициент безработицы (общий уровень безработицы) рассчитывается как отношение общего числа безработных $B_{об}$ к численности экономически активного населения $T_{эа}$:

—

Коэффициент официально зарегистрированной безработицы (уровень официально зарегистрированной безработицы) рассчитывается как отношение официально зарегистрированных безработных к численности экономически активного населения:

Уровень безработицы рассматривается во многих странах как один из важнейших социальных индикаторов развития экономики. В современных экономических исследованиях используется понятие «естественный уровень безработицы». По расчетам западных экономистов, естественный уровень безработицы составляет 4 – 6%, а по расчетам российских экономистов, этот уровень должен составлять 3 – 5%.

Известно, что безработица – это не только сложное социально-экономическое явление, но и достаточно неоднородное. В зависимости от вызывающих безработицу причин можно выделить такие ее виды:

фрикционная (добровольная безработица, вызванная естественной миграцией рабочей силы);

сезонная (обусловлена сезонными колебаниями спроса на рабочую силу);

структурная (вызывается несоответствием структуры предложения рабочей силы изменившейся структуре рабочих мест, характерной для эффективной экономики);

технологическая (сопровождается сокращением рабочих мест, где используется неквалифицированная рабочая сила);

циклическая безработица (вызывается спадом производства).

Статистическая информация, классифицируемая по видам безработицы, дает возможность проанализировать общее состояние занятости на рынке труда, а также обеспечивает статистической информацией соответствующие государственные службы о причинах невостребованности рабочей силы, о масштабах и тенденциях безработицы, вызванной структурными и циклическими факторами, что, в свою очередь важно для своевременного профессионального переобучения рабочей силы.

1.3 Статистические методы анализа занятости и безработицы

Международная статистика труда использует в своей практической деятельности методы, разрабатываемые общей теорией статистики. Прежде всего, следует подчеркнуть, что все явления и процессы в области трудовых отношений рассматриваются в динамике и во взаимосвязи и взаимозависимости.

Статистика разработала множество методов изучения связей, выбор которых

зависит от целей исследования и от поставленных задач. Связи между признаками и явлениями, ввиду их большого разнообразия, классифицируются по ряду оснований. Признаки по их значению для изучения взаимосвязи делятся на 2 класса. Признаки, обуславливающие изменения других, связанных с ними признаков, называются факторными, или просто факторами. Признаки, изменяющиеся под действием факторных признаков, являются результативными. Связи между явлениями и их признаками классифицируются по степени тесноты связи, направлению и аналитическому выражению.

Для исследования связей широко используется метод сопоставления двух параллельных рядов, метод аналитических группировок, метод корреляционной таблицы, метод выборочных средних, корреляционный анализ, регрессионный анализ, индексный метод и т. д.

Для сбора необходимой информации международная статистика труда использует метод статистического наблюдения, которое позволяет в определенные сроки получить необходимую информацию по заранее разработанной программе. Для получения этой информации используются все виды сплошного и выборочного наблюдения. Выбор метода наблюдения зависит от множества фактов: цели исследования, программы исследования, наличия материальных, финансовых и трудовых ресурсов и т. д.

После получения информации осуществляется ее контроль. При этом международная статистика труда использует следующие виды контроля:

- синтаксический, при котором проверяется полнота охвата объектов наблюдения, полнота заполнения всех необходимых граф и строк, наличие необходимых реквизитов: адреса, даты, подписей, печатей;
- арифметический, который основан на количественных взаимосвязях показателей;
- логический, который базируется не на количественных, а на качественных взаимосвязях.

После проверки качества полученной статистической информации осуществляется ее сводка и группировка.

Сводка статистических данных заключается в получении групповых и общих итогов по заранее составленной программе (например, по странам, континентам и для мирового уровня).

Группировка заключается в расчленении изучаемой совокупности единиц на однородные группы в соответствии с изучаемым признаком, который может быть как количественным, так и качественным. Таким образом, количественные группировки основаны на признаках (показателях), имеющих количественное выражение (например, группировка по численности занятых в экономике, численности безработных и т. д.), а в основе качественных группировок лежат показатели, которые не могут иметь количественного выражения (например, группировка численности трудоспособного населения по полу, по социально-профессиональным группам и т. д.).

Сводка и группировка информации по статистике труда позволяет получить определенную систему показателей, которая служит исходным материалом для дальнейшего анализа. При этом также используются методы, разрабатываемые общей теорией статистики.

Метод сопоставления двух параллельных рядов является одним из простейших методов. Для этого факторы, характеризующие результативный

признак располагают в возрастающем или убывающем порядке (в зависимости от эволюции процесса и цели исследования), а затем прослеживают изменение величины результативного признака. Сопоставление и анализ расположенных таким образом рядов значений изучаемых величин позволяют установить наличие связи и ее направление. Зависимость между факторами и показателями может прослеживаться во времени (параллельные динамические ряды).

Метод выборочных средних и относительных величин проводится в целях распространения выводов, полученных по данным выборки, на генеральную совокупность. Основная задача – на основе характеристик выборочной совокупности (средней и доли) получить достоверные суждения о показателях средней и доли в

генеральной совокупности. Метод средних и относительных величин используется для характеристики интервального ряда распределения. Пример рассмотрен в Расчетной части (задание 1). К относительным величинам относятся:

относительные величины динамики, характеризующие направление изменения явления во времени и измеряющие скорость этого изменения (например, темпы роста и прироста численности трудовых мигрантов);

относительные величины структуры, характеризующие долю или удельный вес каждого компонента в общем объеме изучаемого показателя (например, доля занятых в экономике в численности экономически активного населения);

относительные величины сравнения, показывающие соотношение двух или более одноименных величин за один и тот же период, относящихся к разным объектам (например, численность безработных по странам мира);

относительные величины координации, характеризующие соотношение различных элементов одной и той же совокупности (например, соотношение численности занятых в экономике мужчин и женщин в данной стране);

относительные величины интенсивности, отражающие степень распространения данного явления в определенной среде (например, показатель плотности населения).

В общем виде задача статистики в области изучения взаимосвязей состоит не только в количественной оценке их наличия, направления и силы связи, но и в определении формы (аналитического выражения) влияния факторных признаков на результативный. Для ее решения применяют методы корреляционного и регрессионного анализа. Тесноту взаимосвязи показателей труда с другими экономическими показателями изучают, главным образом, при помощи проведения корреляционно-регрессионного анализа. Показатели корреляции позволяют дать количественную оценку тесноты связи показателей занятости и безработицы с другими экономическими показателями (валовым внутренним продуктом, основным капиталом, инвестициями, экспортом и импортом товаров и услуг и т. д.). Показатели регрессии дают возможность получить количественную оценку зависимости

результативного показателя от факторного (например, прирост заработной платы при увеличении производительности труда на 1%). Пример рассмотрен в Расчетной части.

Для изучения связи между явлениями и их признаками строят корреляционную таблицу. Корреляционная таблица – специальная комбинационная таблица, в которой представлена группировка по двум взаимосвязанным признакам: факторному и результативному. Пример рассмотрен в Расчетной части .

Для уточнения формы связи между рассматриваемыми признаками, а также для наглядного анализа и обобщения данных используется графический метод. С помощью графического метода определяют M_0 и M_e вариационного. Корреляционное поле получаем путем нанесения на график точек, соответствующие факторному и результативному признакам.

В международной статистике труда широко применяется индексный метод. С одной стороны, он позволяет изучать динамику показателей статистики труда (индексы производительности труда, заработной платы, номинальных и реальных доходов населения, индексы потребительских цен), а с другой стороны, индексный факторный анализ дает возможность определить количественное влияние факторного признака на показатель результата (например, прирост валового внутреннего продукта за счет численности занятых и за счет производительности труда).

При осуществлении классификации единиц совокупности по нескольким признакам международная статистика труда использует кластерный анализ, который позволяет объединить эти единицы (например, страны или экономические регионы) в относительно однородные группы (кластеры), каждая единица которых имеет показатели, близкие к среднегрупповым (например, группировка регионов по уровню занятости, оплаты труда и доходов населения).

Особое место в статистике труда занимает балансовый метод, который дает возможность получить промежуточные показатели в период между единовременными обследованиями (например, между переписями населения). Кроме того, он характеризует наличие, движение и использование трудового потенциала (в частности, баланс занятого населения и его использования по отраслям и секторам экономики). Балансовый метод позволяет увязать наличие трудоспособного населения с его использованием и определить избыток или недостаток рабочей силы в экономике.

РАЗДЕЛ II СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

2.1 Состояние экономики Забайкальского края

В целом экономическая ситуация в Забайкальском крае характеризуется как стабильная, с преобладанием положительной динамики основных макроэкономических показателей.

Несмотря на последствия мирового финансового кризиса, обострившего проблемы, связанные с сокращением рынков сбыта на территории России и ближнего зарубежья, снижением мировых цен на металлы, ужесточением условий кредитования, значительным сокращением ипотечного кредитования, существенным снижением инвестиционной активности и общим ухудшением экономической конъюнктуры, последние годы Забайкальский край развивался с устойчивой положительной динамикой социально-экономического развития. По основным показателям, таким как валовой региональный продукт и валовой региональный продукт на душу населения превышали средние российские показатели.

Таблица 1 - Объем и динамика валового регионального продукта в 2010-2016 годах

Показатели	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.
Валовой региональный продукт (в текущих основных ценах), млн.руб.	166742.5	203869	223968.8	229239.4	234840,8	247666.2	262801.9
Индексы физического объема валового регионального продукта (в постоянных ценах), в процентах к предыдущему году	103.7	107.5	102.2	98.1	94.2	99.1	100.1
Индекс-дефлятор ВРП, в процентах к предыдущему году	105.2	115.9	108.2	104.6	105.4	106.9	106.0
Валовой региональный продукт на душу населения, руб.	150549	184869	204112	209781	215668	228215	243110

За период с 2010 по 2016 гг. производство валового регионального продукта увеличилось на 57,17%.

В 2016 году объем валового регионального продукта по Забайкальскому краю оценивается на уровне 262801.9 млрд. рублей, или 100.1% к уровню 2015 года. В основном это обусловлено ростом объемов промышленного производства, сельскохозяйственной продукции, объема перевозки грузов всеми видами транспорта.

В Забайкальском крае региональная инфраструктура поддержки малого и среднего предпринимательства функционирует в следующем составе:

12 муниципальных фондов поддержки малого предпринимательства;

2 бизнес-инкубатора;

2 лизинговые компании;

80 кредитных кооперативов, действующих преимущественно в сфере сельского малого бизнеса;

Фонд развития малого предпринимательства Забайкальского края;

Фонд инвестиционного развития Забайкальского края;

Забайкальский микрофинансовый центр;

Гарантийный фонд Забайкальского края;

35 муниципальных центров поддержки предпринимательства.

Кроме того, относительно недавно, в 2012 году создана еще одна микрофинансовая организация - ООО «Забайкальский микрофинансовый центр», основная задача которого - предоставлять микрозаймы предпринимательству.

Информационное сопровождение субъектов малого и среднего предпринимательства обеспечивается через размещение информации и методических разработок на сайтах Министерства экономического развития Забайкальского края и ОАО «Фонд инвестиционного развития Забайкальского края», а также посредством выступлений на телевидении и публикаций в печатных средствах массовой информации.

В крае создан региональный портал поддержки малого и среднего предпринимательства, на котором размещена информация о поддержке в муниципальном разрезе, мероприятиях региональной и муниципальных программ поддержки предпринимательства, о деятельности центров поддержки малого и среднего бизнеса, о региональной и муниципальной инфраструктуре поддержки малого и среднего предпринимательства; реестр субъектов малого и среднего бизнеса - получателей государственной поддержки, а также актуальная информация о системе поддержки малого и среднего предпринимательства в Забайкальском-крае.

Несмотря на созданную инфраструктуру для поддержки и развития малого предпринимательства, на сегодняшний день малый бизнес не оказывает необходимого влияния на социальное и экономическое развитие Забайкальского края ни с точки зрения объемов производства товаров и услуг, ни с точки зрения занятости населения.

Показатели, характеризующие вклад малого бизнеса в развитие экономики и социальной сферы Забайкальского края, по итогам 2012 года имели разнонаправленную динамику и не превысили аналогичных средних показателей, сложившихся в регионах Сибирского федерального округа и России в целом. Такая ситуация объясняется общей картиной социально-экономического развития и положения края, изменениями в действующем законодательстве.

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Забайкальскому краю, по состоянию на 01 января 2013 года в секторе малого и среднего предпринимательства края занято около 96 тысяч человек, включая индивидуальных предпринимателей, что составляет порядка 18 процентов экономически активного населения региона. Это меньше, чем в среднем по стране. Количество зарегистрированных индивидуальных предпринимателей на 01 января 2013 года составило 31710 человек.

Государственная статистика, опросы предпринимателей и мнения экспертов свидетельствуют о недостаточном развитии малого бизнеса. Приведенные ниже основные показатели деятельности малых предприятий Забайкальского края (включая микро-предприятия) в 2010-2012годах ярко об этом свидетельствуют (таблица 2-10).

Таблица 2 - Количество субъектов малого предпринимательства на территории Забайкальского края в 2015-2017 годах

Число организаций (на конец года), единиц	Малые предприятия	В том числе микро-предприятия
2015 г.	5515	4595
2016 г.	7264	6182
2017 г.	5403	4405

Количество малых предприятий (с учетом микро-предприятий) в 2017 году составило 5,403 тыс. единиц (74,4 % к уровню 2015 года). Анализ данной таблицы позволяет сделать вывод, что значительное снижение показателей малого предпринимательства отмечается крае в 2017 году. Малый бизнес находится в целом в чрезвычайно неустойчивом, загнанном состоянии и он чувствителен к любым колебаниям налогоподобных платежей. Так, 2017 год стал особенным для большинства субъектов предпринимательства на территории края, в связи с реформированием единого социального налога, что вызвало резкое сокращение числа предприятий либо их уход в неофициальные формы деятельности.

Так число малых предприятий сократилось почти на четверть (на 25,6%), т.е. минус 165,4 малых предприятия на каждые 100 тыс. жителей.

Наиболее существенна для экономики края роль малого бизнеса с позиции создания рабочих мест. Поскольку это, по нашему мнению, основная функция этой формы бизнеса. Как уже отмечалось выше, численность занятых по Забайкальскому краю в сфере малого и среднего предпринимательства, с учетом индивидуальных предпринимателей

составляет порядка 18 процентов экономически активного населения региона. Это меньше, чем в среднем по стране.

Таблица 3 - Средняя численность занятых на малых предприятиях Забайкальского края в 2015-2017 годах

Средняя численность работников всего, человек	Малые предприятия	В том числе микро-предприятия
2015 г.	46722	12562
2016 г.	56290	10331
2017 г.	42196	8483

Проведя анализ таблицы 3, мы видим, что средняя численность работников имеет тенденцию к снижению, особенно ярко это проявилось в 2017 году. Вероятно, это говорит о сложности в управлении растущим бизнесом

Таблица 4 - Фонд начисленной заработной платы всех работников малых предприятиях Забайкальского края в 2015-2017 годах

Фонд начисленной заработной платы всех работников, млн. рублей	Малые предприятия	В том числе микро-предприятия
2015 г.	5109,3	1221,6
2016 г.	7580	1003,7
2017 г.	5757,9	927

Анализ таблицы 4 приводит нас к выводу к выводу, фонд заработной платы работников занятых в малых предприятиях (в том числе микро-предприятиях) в 2017 году заметно снизились, по сравнению с предыдущими годами, что говорит о сжатии в секторе малого предпринимательства, что и подтверждается рисунком 1.

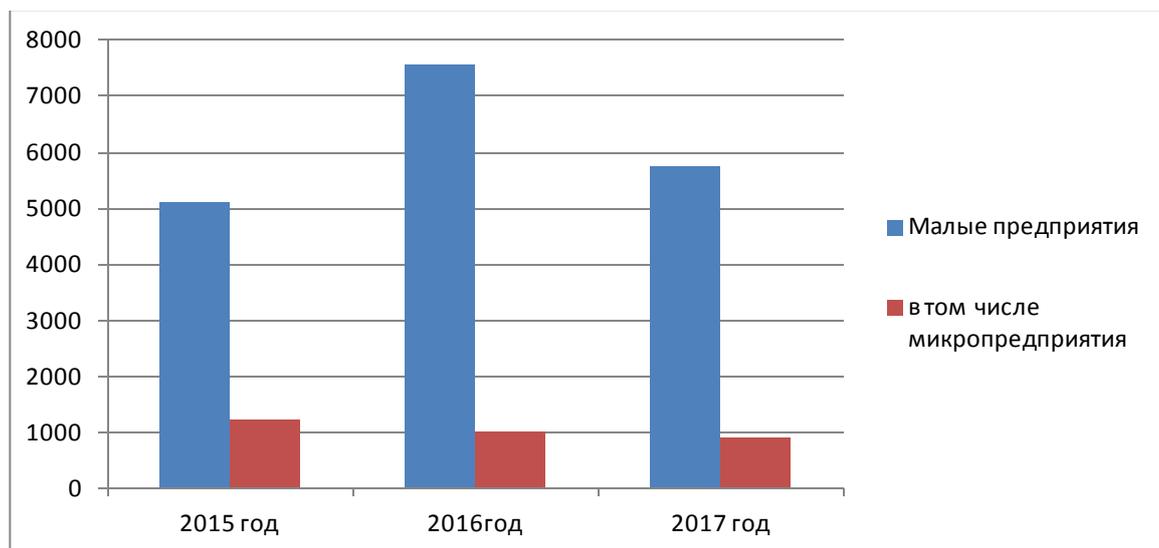


Рис. 1 - Численность занятых на малых предприятиях Забайкальского края в 2015-2017 годах

Таблица 5 - Оборот организаций малого бизнеса Забайкальского края в 2015-2017 годах

Оборот организации, млн. рублей	Малые предприятия	В том числе микро-предприятия
2015 г.	45189	14585,9
2016 г.	58165,6	13522,2
2017 г.	55270,7	12482

Анализ таблицы 4 позволяет сделать вывод о значительном увеличении оборота малого бизнеса в 2016 году, в сравнении с 2015 годом - на 28,7%, но к сожалению, уже в 2017 году очевидна тенденция к снижению - на - 4,97%. Это объясняется в первую очередь, уменьшение количества малых предприятий в 2017 году, о котором мы говорили в вышеприведенных таблицах и рисунках.

Таблица 6 - Инвестиции в основной капитал малых предприятий Забайкальского края в 2015-2017 гг.

Инвестиции в основной капитал, млн. рублей	Малые предприятия	В том числе микро-предприятия
2015 г.	1140	347
2016 г.	641	60
2017 г.	631	151

В соответствии с таблицей 5 ясно прослеживается отрицательный факт спада инвестиций. Однако, если объемы инвестиций сопоставить с оборотом организации, то они незначительны, и имеют тенденцию к спаду. Это говорит о том, что малый бизнес не имеет внутренних ресурсов для развития. Именно поэтому не растет и средняя численность занятых на одном малом, о чем свидетельствует рисунок 2.

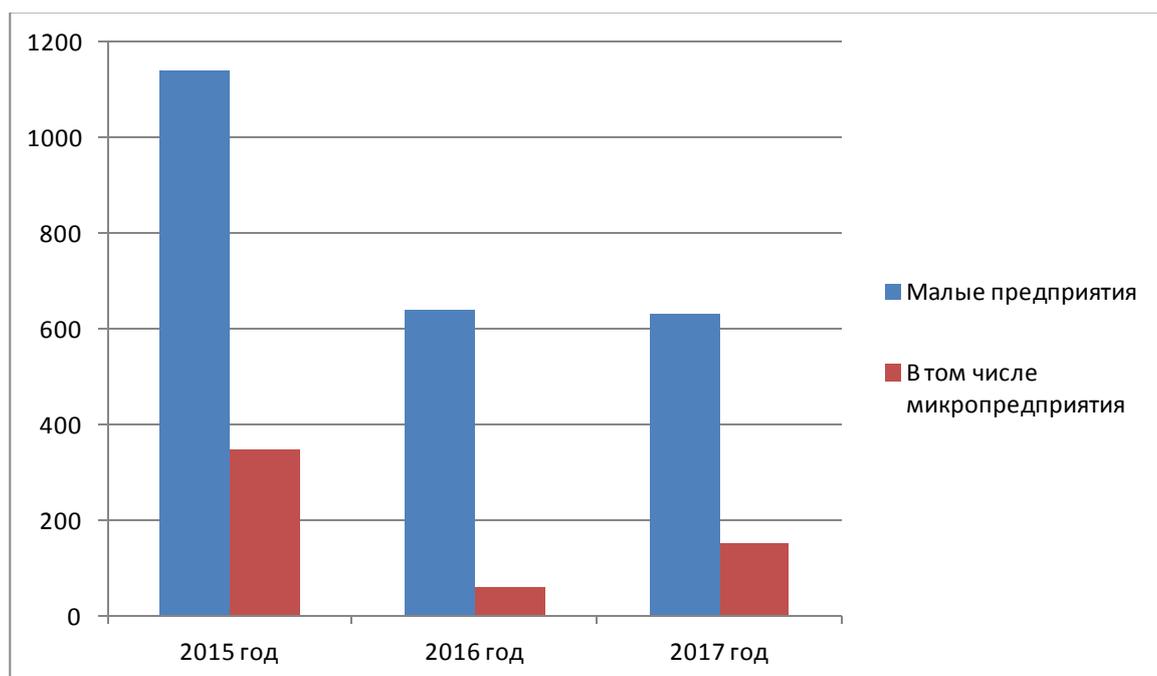


Рис.2 - Оборот организаций малых предприятий и инвестиции в основной капитал малых предприятий в Забайкальском крае в 2015-2017 гг.

Таблица 7 -Количество индивидуальных предпринимателей Забайкальского края в 2015-2017 гг.

Показатель	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Количество индивидуальных предприятий (на конец года)	32139	31521	31710

Динамика зарегистрированных налоговыми органами индивидуальных предпринимателей имела незначительную положительную тенденцию. Их количество по состоянию на конец 2017 года составило 31710 человек, что на

1,3 % меньше уровня 2015 и на 0,5 % больше уровня 2016 года, соответственно.

С 1 января 2017 года годовые взносы для индивидуальных предпринимателей выросли до 35 664 рублей, из них 32479 рублей приходится на выплаты в Пенсионный фонд России и 3185,84 рубля - на выплаты в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования. Данная мера крайне негативно отразилась на бизнес - сообществе и привела к массовому сокращению индивидуальных предпринимателей. Двукратное увеличение размера страховых взносов для индивидуальных предпринимателей заставило бизнесменов сниматься с регистрационного учета и уходить «в тень».

В структуре малых предприятий по видам экономической деятельности наибольшую долю занимают предприятия оптовой и розничной торговли (38,9%); по ремонту автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования (31,5 %); по осуществлению операций с недвижимым имуществом, арендой и предоставлением услуг (16,0 %); строительства (13,6 %). На рисунке 3 эта структура представлена наглядно.



Рис. 3 - Структура малых предприятий по видам экономической деятельности

В территориальном разрезе наибольшее количество субъектов малого предпринимательства сосредоточено в городе Чита, а также в Агинском и

Читинском районах. Распределение числа субъектов малого и среднего предпринимательства по муниципальным образованиям на территории Забайкальского края достаточно неравномерно, о чем свидетельствуют приведенные ниже данные таблицы 7.

Таблица 8 - Распределение числа субъектов малого предпринимательства по муниципальным образованиям на территории Забайкальского края за 2016 г.

Муниципальный район, городской округ	Малые предприятия и микропредприятия, ед.	В том числе отчитавшиеся в органы статистики
Город Чита	2816	1282
Акшинский район	23	15
Александрово-Заводский район	24	21
Балейский район	37	23
Борзинский район	138	124
Газимуро-Заводский район	19	14
Забайкальский район	64	30
Каларский район	40	14
Калганский район	17	13
Карымский район	70	52
Краснокаменский район	143	109
Красночикойский район	44	41
Кыринский район	22	18
Могочинский район	85	44
Нерчинский район	65	47
Нерчинско-Заводский район	17	13
Оловянинский район	73	67
Ононский район	26	20
Петровск-Забайкальский район	97	53
Приаргунский район	32	39
Сретенский район	34	25
Тунгиро-Олекминский район	7	7
Тунгокоченский район	37	24
Улетовский район	35	27
Хилокский район	51	32
Чернышевский район	46	38
Читинский район	185	97
Шелопугинский район	9	5
Шилкинский район	66	54
Агинский район	207	87

Таким образом, лидерами по числу малых предприятий являются: г. Чита (2816 ед.), Агинский район (207 ед.), Читинский район (185 ед.),

Краснокаменский район (143 ед.) и Борзинский район (138 ед.). Среди отстающих районов по количеству субъектов малого предпринимательства следующие: Тунгиро-Олекминский район (7 ед.), Шелопугинский район (9 ед.), Нерченско-Заводский район (17 ед.), Калганский район (17 ед.) и Газимуро-Заводский (19 ед.).

Данные, приведенные в таблицах 8-14 позволяют оценить вклад малого предпринимательства в развитие экономики и социальной сферы края. Однако данные показатели по Забайкальскому краю существенно ниже аналогичных средних показателей, сложившихся в других регионах Сибирского федерального округа (таблица 9).

Таблица 9 - Количество малых предприятий на 100 тыс. жителей на 1 января 2016 г. и 1 января 2017 г. по Сибирскому федеральному округу

Субъект Российской Федерации	Количество малых предприятий на 100 тыс. жителей на 01 января 2016 года, ед.	Количество малых предприятий на 100 тыс. жителей на 01 января 2017 года, ед.	Изменение с 01.01.2016 по 01.01.2017
Алтайский край	1 305,1	1 488,2	183,1
Забайкальский край	656,7	491,5	-165,2
Иркутская область	975,6	1 024,0	48,4
Кемеровская область	1 060,8	1 219,2	158,4
Красноярский край	1 264,7	1 803,5	538,7
Новосибирская область	2 330,9	2 240,6	-90,3
Омская область	1 194,8	1 333,2	138,4
Томская область	1 467,6	1 928,8	461,2
Республика Алтай	1 051,2	1 199,5	148,3
Республика Бурятия	917,3	1 057,1	139,8
Республика Тыва	498,5	494,3	-4,2
Республика Хакасия	698,3	1 073,4	375,1

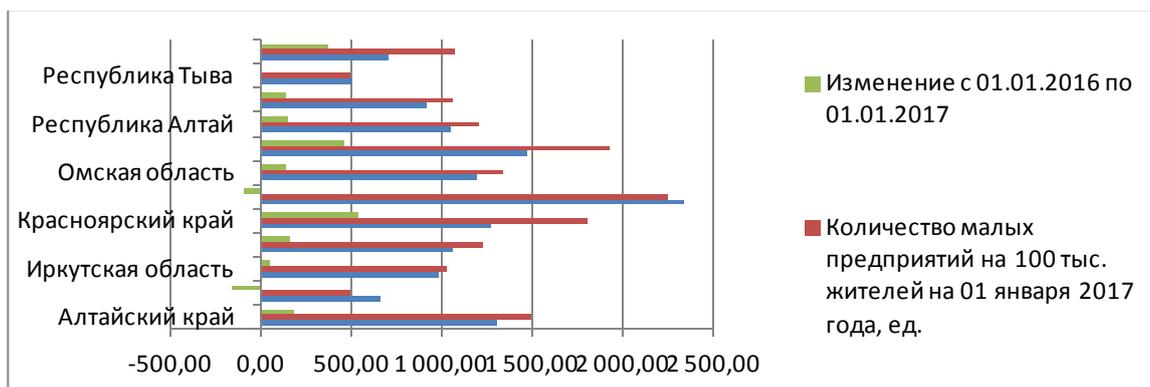


Рис. 4 - Распределение регионов Сибирского федерального округа по количеству малых предприятий на 100 тыс. жителей на 1 января 2017 г. и 1 января 2017 г.

Из таблицы 9 и рисунка 6 ясно видно, что Забайкальский край по числу малых предприятий на 01 января 2016 года, в Сибирском федеральном округе занимал 11 место из 12 возможных, и 12 место из 12 возможных на 01 января 2017 года, соответственно. Вместе с тем необходимо отметить, что Забайкальский край продолжает отставать от ряда субъектов, в том числе по Сибирскому федеральному округу, по абсолютным значениям таких показателей, как общее количество малых и средних предприятий, среднесписочная численность работников малых и средних предприятий. Это характеризуется особенностями развития предпринимательства в крае, например, большой долей микро-предприятий, что обусловлено транспортной удаленностью и труднодоступностью многих населенных пунктов, а также приравниванием трех муниципальных районов Забайкальского края местности, приравненной к районам Крайнего Севера.

Подведение итогов вышеприведенных таблиц позволяет говорить, что как и в процентном отношении, так и в натуральных величинах показатели снижаются, и это может привести к отрицательному результату, если не предпринять ни каких мер. Чтобы этого не случилось, необходимо кардинально пересмотреть программы по поддержке малого бизнеса и принять те условия, которые наиболее выгодны будут для развития малого предпринимательства.

По данным ежегодного исследования условий и факторов развития малого предпринимательства в регионах России, которое проводит Общероссийская общественная организация малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» совместно с Всероссийским центром изучения общественного мнения, наш край отнесен к категории «регионы неиспользованных возможностей». В данных регионах значение индекса условий и факторов развития предпринимательства выше среднего. Здесь нет жесткой конкуренции между предприятиями, менее структурирована система властного регулирования, тем не менее такие показатели, как размер рынка и доступность разного рода ресурсов не позволяют предпринимателям воспользоваться этим преимуществом в полной мере.

Тем не менее, при проведении планомерной политики по развитию и поддержке малого предпринимательства, данный сектор экономики является потенциалом для улучшения социально-экономического положения Забайкальского края.

2.2 Расчеты по общим данным занятости населения Забайкальского края

1.Исследуем динамику численности занятости населения Забайкальского края.

Таблица 10 -Динамика численности занятого населения

Показатели	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	Тр	Тпр
Безработных	56,9	56,3	56	53,7	55,7	57,6	57,3	100,7	0,7
Занятых в экономике	478	475,6	479,4	481,5	480	477,5	477,3	99,85	-0,15
ЭАН	421,1	419,3	423,4	427,8	424,3	419,9	420	99,74	-0,26
(%)	11,90	11,84	11,68	11,15	11,60	12,06	12,01	100,8	0,85
(%)	88,10	88,16	88,32	88,85	88,34	87,94	88	99,85	-0,11

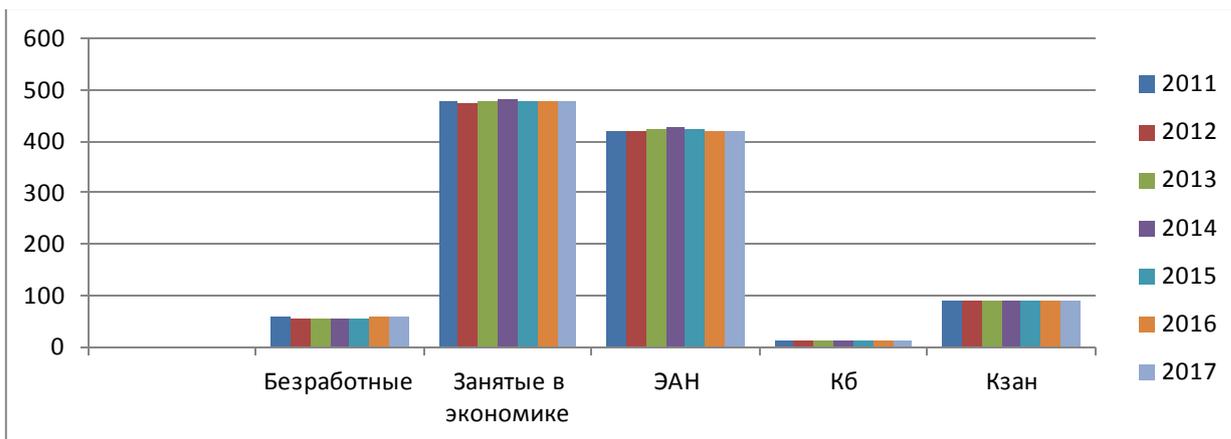


Рис.5 - Динамика общей численности занятых

Численность занятого населения в период с 2011 до 2012 уменьшилась на 0,9%, с 2012 до 2014 численность занятых возросла на 1,01%, также в 2014 наблюдается наибольшее значение численности занятого населения. С 2015 до 2017 численность занятых стала снижаться достигнув в 2017 году 477,3 тыс. чел. в целом уровень занятости снизился на 0,99%.

Уровень безработицы в период с 2011 до 2014 снизился на 0,94% достигнув самой низкой отметки в 2014 году, но уже в 2015 снова начал расти достигнув в 2017 году 57,3 тыс.чел.

В 2015году валютный кризис вызвал рост безработицы в России, и как следствие, наблюдается снижение числа занятого населения в 2015-2017 годах. В 2015 году численность занятого населения сократилась на 2.5 тыс. чел., что составляет 0,62% от 2016 года.

2. Исследуем структуру среднегодовой численности занятых в экономике по видам экономической деятельности в Забайкальском крае (см. Приложение 2).

Таблица 11 - Структура среднегодовой численности занятых в экономике по видам экономической деятельности

Показатели	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	Тр	Тпр
Всего в экономике	487	482	475,4	474,5	467,3	95,9548	-4,05
в том числе по видам экономической деятельности:							
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	61,5	61,7	45,3	46,7	42,9	69,7	-30,2
рыболовство, рыбоводство	0,1	0	0,1	0	0	0	-100
добыча полезных ископаемых	25,6	18,1	17,3	17,9	16,7	65,24	-34,76
обрабатывающие производства	24,3	30,4	30,9	29,4	29,1	119,75	19,75
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	18,3	18,5	18,7	18,8	16,6	90,71	-9,29
строительство	36,3	35	23,8	26,4	26,6	73,28	-26,72
оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	60,9	61,9	78,5	78,2	78,3	128,57	28,57
гостиницы и рестораны	5,4	5,1	8,1	8,2	7,6	19,5	-80,5
финансовая деятельность	5,2	5,3	5,7	5,9	5,6	107,69	7,69
операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	26,9	25,9	29,8	29,2	10,7	39,77	-60,22
государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	45,1	47,5	46,7	45,2	45,1	100	0
образование	54,7	54	52,8	53,2	52,5	95,98	-4
здравоохранение и предоставление социальных услуг	45	43,4	43,7	42,2	39,3	87,33	-12,67

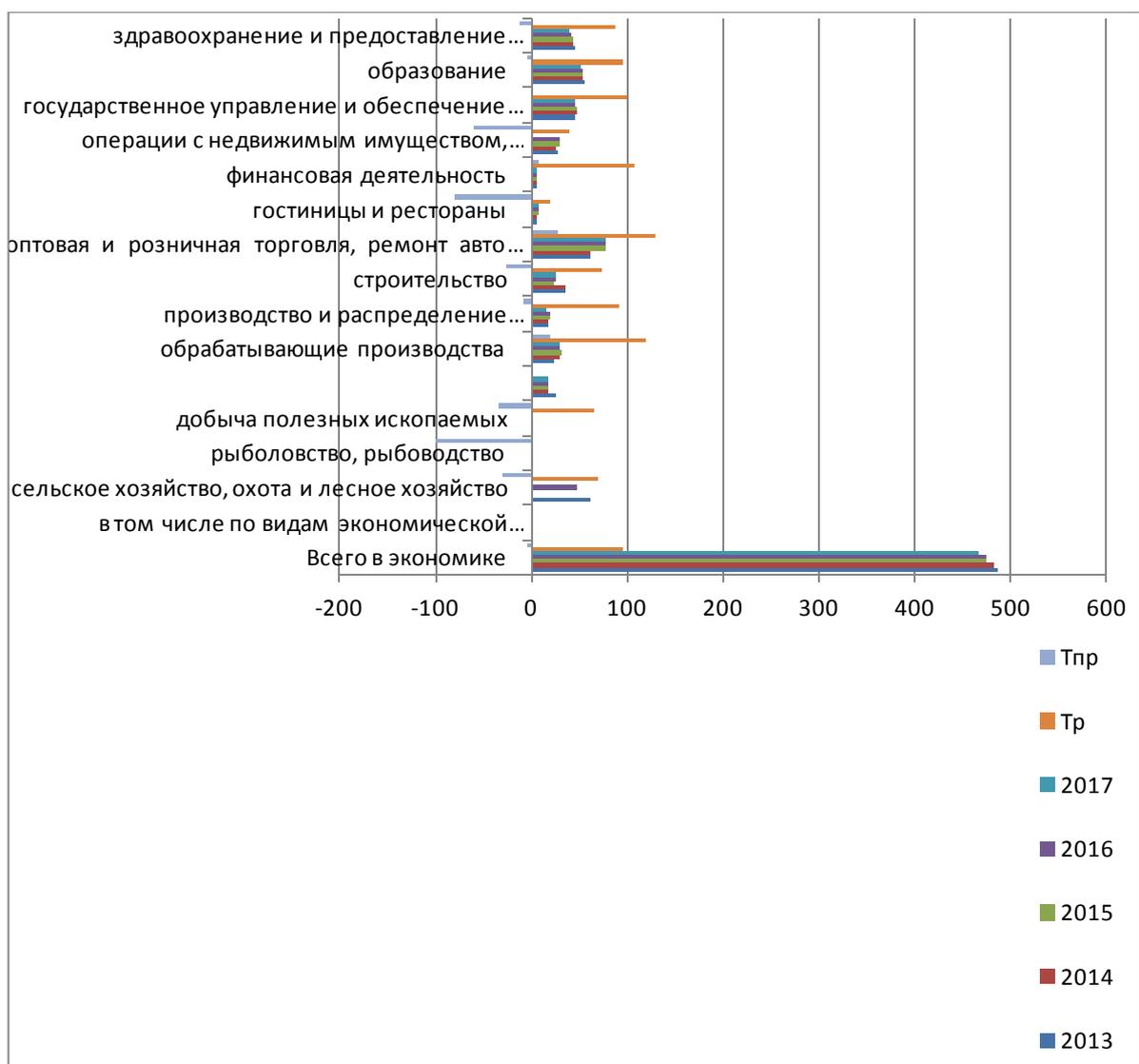


Рис.6 - Структура среднегодовой численности занятых в экономике по видам экономической деятельности

На представленной диаграмме прослеживаются структурные изменения в составе приема работников по экономической деятельности. В 2016 г. лидирует прием работников на здравоохранение и предоставление социальных услуг. Численность принятых этой категории, по сравнению с базовым периодом, возросла на 0,36%. На начало анализируемого периода самая многочисленная после здравоохранения это транспорт и связь. В 2016 г. наблюдается наименьшая доля лиц принятых на эту экономическую деятельность. По сравнению с базовым периодом она снизилась на 60,7%.

Динамика занятости и безработицы в Забайкальском крае приведена на основании подведенных итогов Забайкалкрайстата (Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Забайкальскому краю) по данным выборочного обследования населения по проблемам занятости.

По данным представленным в приложении 1 сделаны следующие аналитические выводы:

1. По показателю «экономически активное население» наблюдается тенденция роста данного показателя, например в 2002,2005,2008,2009 г.г. Снижение данного показателя наблюдается с 2010 года.

2. По показателю «уровень экономической активности» наблюдается тенденция роста данного показателя, например в 2002,2005,2008,2009 г.г. и до 2014 г. он остается на прежнем числовом уровне.

3. По показателю «уровень занятости населения» наблюдается тенденция роста данного показателя по сравнению с 2001 г. Среднее значение показателя за период оценки составляет 55,5%.

4. По показателю «уровень безработицы населения» наблюдается тенденция снижения с 2005 г. по 2008 г.,

5 значение показателя остается в одинаковом значении. Среднее значение показателя за период оценки составляет 11,9%.

Снижение количества экономически активного населения (2001, 2003, 2004, 2006, 2007, 2010 г.г.) и увеличения уровня безработицы населения на протяжении значительного периода лет, начиная с 2008 г. и по настоящий период времени, прежде всего, связано с продолжающимся финансово-экономическим кризисом в крае и в целом в государстве, а также в мировом сообществе.

Последствия финансово-экономического кризиса ощутимы во всех секторах экономики региона, так наблюдаются высвобождения экономически активного населения без предоставления места работы, отсутствие приема работников на существующие вакансии, несвоевременные выплаты заработной платы работников бюджетной сферы, закрытие

предприятий и организаций, уменьшение объемов работы и производительности труда населения, уменьшение реализации товаров, услуг и продуктов питания субъектами малого предпринимательства и социально ориентированных некоммерческих организаций.

В целях стабилизации численности населения, создания правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда в соответствии с тенденциями развития экономики и рынка труда Забайкальского края, стратегиями российского долгосрочного социально-экономического развития, демографической политикой, перспективными задачами социально-экономического развития Забайкальского края Правительство Забайкальского края утвердило разработанную «Государственную программу Забайкальского края «Содействие занятости населения на 2014-2020 годы», утвержденную постановлением правительства Забайкальского края № 457 от 01 августа 2014 года.

РАЗДЕЛ III АНАЛИЗ И ПРОГНОЗИРОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

3.1 Методы прогнозирования

Можно выделить два метода разработки прогнозов, основанных на методах математической статистики: экстраполяцию и моделирование.

В первом случае в качестве базы прогнозирования используется прошлый опыт, который пролонгируется на будущее. Делается предположение, что система развивается эволюционно в достаточно стабильных условиях. Чем крупнее система, тем более вероятно сохранение ее параметров без изменения — конечно, на срок, не слишком большой. Обычно рекомендуется, чтобы срок прогноза не превышал одной трети длительности расчетной временной базы.

Во втором случае строится прогнозная модель, характеризующая зависимость изучаемого параметра от ряда факторов, на него влияющих. Она связывает условия, которые, как ожидается, будут иметь место, и характер их влияния на изучаемый параметр.

Данные модели не используют функциональные зависимости; они основаны только на статистических взаимосвязях.

Здесь опять же возникает вопрос: как еще до наступления будущего оценить точность прогнозных оценок? Для этого обычно расчеты по выбранной прогнозной модели сравнивают с данными, полученными в прошлом, и для каждого момента времени определяют различие оценок. Затем определяется средняя разность оценок, скажем, среднее квадратическое отклонение. По его величине определяется прогнозная точность модели.

При построении прогнозных моделей чаще всего используется парный и множественный регрессионный анализ

Парный регрессионный анализ основан на использовании уравнения прямой линии. При использовании уравнения регрессии в целях прогнозирования надо иметь в виду, что перенос закономерности связи на

динамику не является, строго говоря, корректным и требует проверки условий допустимости такого переноса (экстраполяции), что выходит за рамки статистики и может быть сделано только специалистом, хорошо знающим объект исследования и возможности его развития в будущем.

Ограничением прогнозирования на основе регрессионного уравнения, тем более парного, служит условие стабильности или, по крайней мере, малой изменчивости других факторов и условий изучаемого процесса, не связанных с ними. Если резко изменится «внешняя среда» протекающего процесса, прежнее уравнение потеряет свое значение.

Следует соблюдать еще одно ограничение: нельзя подставлять значения факторного признака, существенно отличающиеся от входящих в базисную информацию, по которой вычислено уравнение регрессии. При качественно иных уровнях фактора, если они даже возможны в принципе, были бы иными параметры уравнения. Можно рекомендовать при определении значений факторов не выходить за пределы трети размаха вариации как за минимальное, так и за максимальное значения признака-фактора, имеющиеся в исходной информации.

Анализ на основе множественной регрессии основан на использовании более чем одной независимой переменной в уравнении регрессии. Это усложняет анализ, делая его многомерным. Однако регрессионная модель более полно отражает действительность, так как в реальности исследуемый параметр, как правило, зависит от множества факторов.

Так, например, при прогнозировании спроса идентифицируются факторы, определяющие спрос, определяются взаимосвязи, существующие между ними, и прогнозируются их вероятные будущие значения; из них при условии реализации условий, для которых уравнение множественной регрессии остается справедливым, выводится прогнозное значение спроса.

Многофакторное уравнение множественной регрессии имеет следующий вид:

$$y = a + b_1x_1 + b_2x_2 + b_3x_3 + \dots + b_mx_m$$

где y - зависимая или прогнозируемая переменная;

x_i -независимая переменная;

a - свободный член уравнения;

b_i -коэффициент условно-чистой регрессии;

$i=1, m$;

m -число независимых переменных (факторных признаков).

Термин «коэффициент условно-чистой регрессии» означает, что каждая из величин b измеряет среднее по совокупности отклонение зависимой переменной (результативного признака) от ее средней величины при отклонении независимой переменной (фактора) x от своей средней величины на единицу ее измерения. При этом все прочие факторы, входящие в уравнение регрессии, закреплены на средних значениях и не изменяются.

Помимо целей прогнозирования множественная регрессия может использоваться для отбора статистически значимых независимых факторов, которые следует использовать при исследовании результативного признака. В частности, при поиске критериев сегментации исследователь может использовать регрессионный анализ для выделения демографических факторов, которые оказывают наиболее сильное влияние на какой-то результирующий показатель, характеризующий поведение покупателей, например выбор товара определенной марки.

Кроме того, множественная регрессия может использоваться для определения относительной важности независимых переменных.

Поскольку независимые переменные имеют различные размерности, проводить их сравнение прямым образом нельзя. Например, нельзя прямым образом сравнивать коэффициенты b для размера семьи и величины среднего для семьи дохода.

Обычно в данном случае поступают следующим образом. Делят каждую разницу между независимой переменной и ее средней на среднее квадратическое отклонение для этой независимой переменной. Далее возможно прямое сравнение полученных величин (коэффициентов).

Многие данные маркетинговых исследований представляются для различных интервалов времени, например на ежегодной, ежемесячной и другой основе. Такие данные называются временными рядами. Анализ временных рядов направлен на выявление трех видов закономерностей изменения данных: трендов, цикличности и сезонности.

Внутренний анализ и анализ конкуренции

Для полноты информации проводятся исследования не только потребителей, но внутренний анализ и анализ конкуренции.

Внутренняя среда организации – та часть общей среды, которая находится в ее пределах. Она оказывает постоянное и самое непосредственное воздействие на функционирование организации. Внутренняя среда имеет несколько срезов, состояние которых в совокупности определяет тот потенциал и те возможности, которыми располагает организация. Изучение внутренней среды направлено на выяснение того, какими сильными и слабыми сторонами обладает организация. Сильные стороны служат базой, на которую организация опирается в конкурентной борьбе и которую она должна стремиться расширять и укреплять. Слабые стороны — это предмет пристального внимания со стороны руководства, которое должно делать все возможное, чтобы избавиться от них.

Анализ внутренней среды организации обычно проводится для сравнения положения компании с положением ближайших конкурентов (для оценки конкурентной стратегической позиции организации).

Внутренний анализ — это большое количество взаимосвязанных переменных, которые могут быть объединены в несколько групп, где важнейшими будут: ресурсы и организация корпорации; рынки и сбыт; финансирование; производство, операции и технические аспекты; персонал.

Рассмотрим последовательно компоненты каждой группы.

- Образ и престиж корпорации.
- Размеры корпорации.

- Гибкие и подстраивающиеся структуры.
- Эффективные исследования и разработки.
- Эффективные системы управленческой информации;
- Уровень подготовки высшего руководства.
- Стандартные процедуры деятельности.
- Система контроля и планирования

Целью внутреннего анализа является устранение разногласий между системными и стратегическими задачами организации

Обратимся к анализу конкуренции. Конкуренция - это, как известно, механизм формирования новых рыночных ниш и наиболее эффективное использование существующих. Поэтому освоение таких ниш компанией должно сопровождаться изучением конкурентных механизмов на данном рынке. Причем такой анализ должен предшествовать работе маркетологов и разработчиков продуктов.

Первоочередность анализа конкуренции гарантирует от возможных просчетов в будущем, поскольку определяет реалистичную модель поведения на рынке.

Анализ проводится по следующим направлениям:

- Определение конкурентов;
- Сбор сведений о конкуренте;
- Анализ конкурентов;
- Анализ конкурентоспособности предприятия.

На основе маркетинговых исследований делаются прогнозные оценки маркетинговой информации.

Прогнозная информация есть результат ряда основных этапов поиска: предпрогнозная ситуация (проблемы, цели, рабочие гипотезы и др.), прогнозный фон (сбор и анализ данных, влияющих на производство продукта, товара и т.д.), исходная модель (совокупность признаков, показателей, отражающих содержание объекта); поисковый прогноз (выявление текущего развития предполагаемой модели); нормативный

прогноз (ожидаемое будущего состояния с заданными нормами и целями);
оценка степени точности прогнозов (например с помощью экспертов);

Прогноз должен учитывать следующие потребности:

- 1) психологические,
- 2) этнокультурные,
- 3) социальные,
- 4) трудовые,
- 5) экономические

Однако прогнозная информация может оказаться недостаточной (ущербной), если не учитывать интересы потребителей при личных встречах. Данное партнерство позволяет фирме оценить продукт в реальных условиях, а покупатель получает изделие с учетом его требований. Без учета мнения покупателей можно «промахнуться», имея в виду тот факт, когда изделие не найдет своего потребителя. Выявление мнения покупателя - один из важных источников получения прогнозной информации в маркетинге.

3.2 Анализ динамики занятости населения Забайкальского края

Ряд динамики (временной ряд) - это совокупность значений какого-либо показателя у за несколько последовательных моментов или периодов времени. Каждый ряд динамики имеет два элемента: время (t) и уровень ряда (y_i), т.е. конкретные значения показателя.

Известны значения численности занятого населения Забайкальского края за семилетний период (табл. 11).

Таблица 12 -Временной ряд численности занятого населения y_i

Показатели	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Занятые в экономике	478.0	475.6	479.4	481.5	480.0	477.5	477.3

Для характеристики особенности развития изучаемого явления на отдельных этапах рассчитаем производные показатели: абсолютный прирост, коэффициент роста, темп роста и темп прироста.

Различают базисные и цепные показатели динамики. Базисные показатели динамики представляют собой результат сравнения текущих уровней с одним фиксированным значением, принятым за базу.

В качестве базы будем брать начальный уровень динамического ряда. А цепные показатели динамики - это результат сравнения текущих уровней с непосредственно предшествующими уровнями.

Абсолютный прирост (убыль) за единицу времени отражает абсолютную скорость изменения и выражается в тех же единицах измерения, в которых измеряют уровни ряда.

Абсолютное изменение уровня динамического ряда будем находить по формулам:

Цепное:

Базисное:

где y - абсолютный прирост за t единиц времени; y_i - текущий уровень ряда; y_{i-1} - уровень ряда, непосредственно предшествующий текущему уровню; y_0 - начальный уровень динамического ряда ($y_0 = 478.0$ тыс. человек).

Численность занятых уменьшилась по сравнению с предыдущим годом в 2012 г., 2015 г., 2016 г. и в 2017 г. Максимальная убыль численности занятых составила в 2012 г. 2,40 тыс. человек по сравнению с 2011 г. Численность занятых увеличилась по сравнению с предыдущим годом в 2013 г. и 2014 г. Максимальный прирост численности занятых составил в 2014 г. 2,1 тыс. человек по сравнению с 2015 г. Численность занятых уменьшилась в 2017 г. по сравнению с 2011 г. на 0,70 тыс. человек.

Коэффициент роста показывает, во сколько раз увеличился текущий уровень динамического ряда по сравнению с предшествующим уровнем или начальным уровнем, а в случае уменьшения - какую часть базисного

составляет сравнимый уровень. Он выражается в долях единицы и определяется по формулам:

Цепной: —

Базисный: —

Максимальный коэффициент роста наблюдается в 2014 г. (численность занятых увеличилась в 2012 г. в 1,004 раза по сравнению с 2013 г.), минимальный коэффициент роста - в 2012 г. (численность занятых в 2012 г. составляет 0,994 численности занятых в 2011 г., т.е. численность занятых уменьшилась в 2012 г. по сравнению с 2011 г. в 1,005 раза). Численность занятых в 2017 г. составляет 0,998 численности занятых в 2011 г., т.е. численность занятых уменьшилась в 2017 г. по сравнению с 2011 г. в 1,001 раза.

Темп роста показывает, сколько процентов составляет последующий уровень ряда по сравнению с предыдущим или по сравнению с начальным уровнем, и рассчитывается по формулам:

Цепной: —

Базисный: —

Темп прироста (сокращения) показывает, на сколько процентов изменилась величина уровня динамического ряда за изучаемый период времени, и определяется по формулам:

Цепной: —

Базисный: —

Таким образом, максимальный темп прироста численности занятых наблюдается в 2013 г. (численность занятых увеличилась на 0,8% по сравнению с 2012 г.), а максимальный темп сокращения - в 2012 г. (численность занятых уменьшилась на 0,5% по сравнению с 2011 г.).

Произведя все расчеты, можно сделать вывод о том, что рост численности занятых по сравнению с предыдущим годом наблюдается в 2013 г. и в 2014 г., а убыль - 2012 г., 2015 г., 2016 г. и в 2017 г.

Для обобщающей характеристики динамики рассчитаем средние величины. Средний уровень ряда абсолютных величин находим по формуле:

—

где n - число уровней ряда.

—

Получили: тыс. человек. Среднегодовая численность занятых равна 478,47 тыс. человек.

Средний абсолютный прирост показывает, на сколько единиц в среднем увеличился или уменьшился каждый уровень ряда по сравнению с предыдущим за год, и рассчитывается по формуле:

—

—

Среднегодовой абсолютный прирост численности занятых за 2011-2017 гг. составил: тыс. человек. Численность занятых за период с 2011 по 2017 г. уменьшалась в среднем на 0,116 тыс. человек в год.

Средний коэффициент роста (снижения) показывает, во сколько раз в среднем за год изменяется уровень ряда динамики, определяется по формуле:

—

—

—

—

следовательно, с 2011 по 2017 г. численность занятых в среднем за год уменьшалась на 0,99 раз.

Средний темп роста рассчитывается по формуле:

Отсюда средний темп прироста:

Получили: Численность занятых с 2011 по 2017 г. уменьшалась в среднем на 0,10% в год.

3.3 Прогнозирование уровня занятости и безработицы Забайкальского края

В качестве исходных данных для прогнозирования возьмем уровни занятости и безработицы с 2011 года (табл. 13). Все расчеты будут выполняться в Excel. Сначала спрогнозируем уровень безработицы до 2017 года. Построим график и выведем на ней линию и уравнение тренда.

Таблица 13- Уровень занятости и безработицы Забайкальского края

Год, t	Уровень занятости, %	Уровень безработицы, %
2011	88,09	11,09
2012	88,16	11,83
2013	88,31	11,68
2014	88,84	11,15
2015	88,39	11,6
2016	87,93	12,06
2017	87,99	12

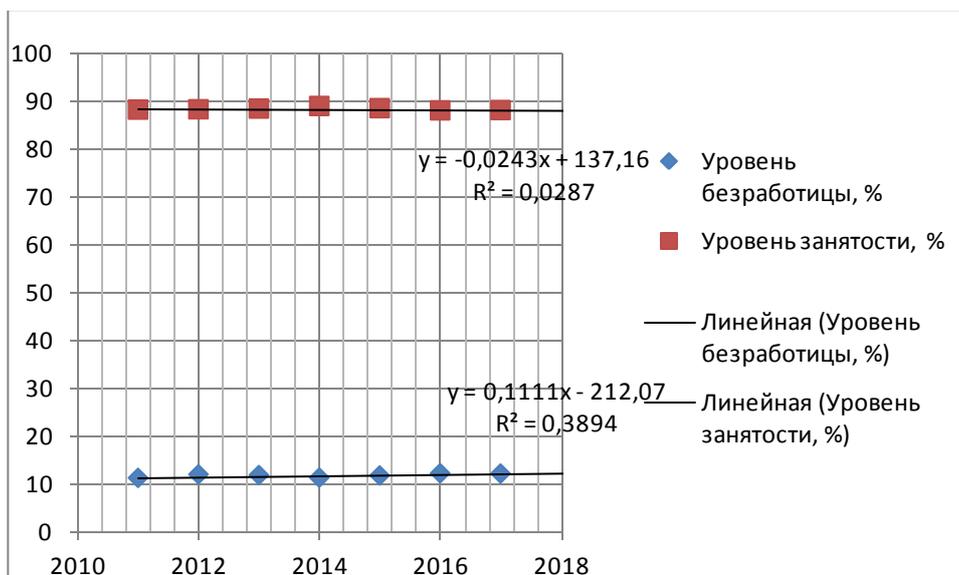


Рис. 7 - Уравнение тренда

Проверяем полученную модель на значимость по распределению Фишера-Снедекора.



Табличное значение критерия со степенями свободы $k_1=1$ и $k_2=5$, $= 6.61$

Фактическое значение $F=0,15 < F_{\text{табл}}=6,61$, то коэффициент детерминации статистически не значим.

Как видим из полученного уравнения $Y=-0,243X+137,16$, где Y – это уровень безработицы, а X – год, уровень безработицы будет расти с каждым годом примерно на 1,009%. Подставляя вместо x значения прогнозных годов, получаем, что в 2018 году уровень безработицы составит 12,07 %.



Рис.8 - Уровень безработицы Забайкальского края в 2011-2018 гг.

Уровень занятости описывается следующим уравнением:

$Y=0,1111x-212,07$. Рассчитаем значения Y в 2018 году уровень занятости вырастет до 88,14%.

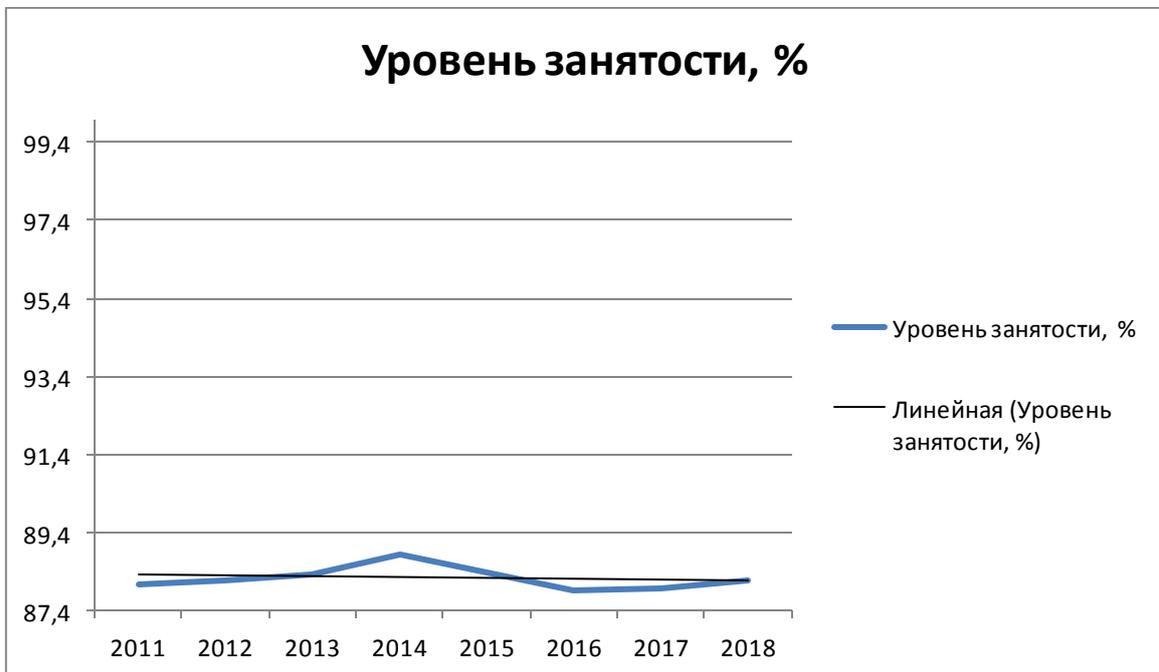


Рис.9 - Уровень занятости Забайкальского края в 2011-2018 гг.

Таким образом, мы видим, что состояние кризиса в стране негативно сказывается уровень безработицы в стране, прогнозируется упадок уровня

занятости Забайкальского края, это объясняется оттоком работоспособного населения на поиски работы в других регионах.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Проблема занятости является основополагающей в современном обществе. Занятость характеризует социально-экономическую ситуацию в стране. Существует несколько точек зрения на определение понятия и видов занятости. Понятие «занятые», как и «безработные» трактуются по-разному в законодательстве нашей страны и в рекомендациях Международной организации труда, в связи с чем в Российской Федерации существует проблема его практического применения. Все же Росстат высчитывает уровни безработицы и занятости согласно МОТ. Также для учета трудового населения занятость разделяют на продуктивную, социально полезную, полную, эффективную, рациональную и скрытую. Безработицу же по видам делят на: фрикционную, сезонную, структурную и циклическую. Помимо этого в экономике получили распространение и такие виды, как технологическая, конверсионная, институциональную, естественную, скрытую, молодежную и другие.

Прогнозирование занятости и безработицы необходимо, главным образом, для решения проблемы социально-экономической политики государства. Выделяют 4 основных показателя занятости и безработицы – уровень занятости, уровень безработицы, частота безработицы и ее продолжительность.

Прогнозирование занятости и безработицы происходит в 3 этапа: аналитическая, расчетная и завершающая.

Безработица и занятость населения зависят от многих факторов, которые должны учитываться при разработке органами государственного управления мер регулирования. Самыми важными из них являются динамика состояния безработицы и занятости, позволяющая оценить в верном ли направлении осуществляются меры, и структура занятости и безработицы по типу местности, полу или региону проживания.

В период с 2011 по 2017 год в Забайкальском крае наблюдалась тенденция к снижению уровня занятости населения. Своего пика сокращение занятости достигла в 2012 году. Но экономика Забайкальского края быстро стабилизировалась и уже к 2013 году численность занятого населения снова начала расти, однако из-за валютного кризиса с 2015 года уровень занятого населения снова начал снижаться.

Составив прогноз на 2018 год мы выявили, что уровень безработицы будет только расти, а уровень занятого населения Забайкальского края будет падать. Такая тенденция объясняется нехваткой рабочих мест и миграцией работоспособного населения за пределы региона.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

- 1.Афанасьев, В.Н. Анализ временных рядов и прогнозирование: учеб.пособие/ В.Н. Афанасьев, М.М. Юзбашев. – М.: Финансы и статистика, 2013.- 228с.: ил.- ISBN 5-279-02419-8.
- 2.Балдин, К.В. Общая теория статистики: Учебное пособие / К.В. Балдин, А.В. Рукосуев. - М.: Дашков и К, 2015. - 312 с.
- 3.Батракова, Л.Г. Теория статистики: Учебное пособие / Л.Г. Батракова. - М.: КноРус, 2013. - 528 с.
- 4.Бочарова И.Ю. Снижение длительной безработицы и программы профилирования/И. Ю. Бочарова// Региональная экономика: теория и практика. – 2014. № 25. С. 2-7
- 5.Буланов В.С., Волгин Н.А. Рынок труда: учебник/под ред. В.С. Буланова.-М.: Экзамен, 2013.-448 с.
- 6.Бюджетное финансирование политики занятости: выравнивание возможностей регионов// Вопросы статистики. - 2013. - № 12 с.15-18
- 7.Государственная служба занятости населения Забайкальского края. Раздел «Программы».Подраздел «Государственные программы». [Электронный ресурс]
- 8.Государственная политика в сфере занятости/ О. Собченко// Человек и труд. – 2014. - №6. – с. 45-47.
- 9.Громько, Г. Л. Теория статистики: учебник / под ред. Г. Л. Громько. - М. : Инфра-М, 2014. - 414 с. - (Высшее образование). - ISBN 5-16-00177-8.
- 10.Долгова, В.Н. Теория статистики: Учебник и практикум для академического бакалавриата / В.Н. Долгова, Т.Ю. Медведева. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 245 с.
- 11.Ефимова М.Р. Социальная статистика: Учебное пособие/ под ред. М.Р. Ефимовой. – М.: Финансы и статистика, 2013г. – 560 с.

12. Жулина Е.Г. Экономика труда: учебное пособие/ Е.Г.Жулина. – М.: Эксмо, 2010.- 208 с.
13. Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 (ред. от 07.03.2018) «О занятости населения в Российской Федерации»
14. Коровкин, А.Г. Динамика занятости и рынка труда. Вопросы макроэкономического анализа и прогнозирования/А.Г. Коровкин.- М.: МАКС Пресс, 2013
15. Лысенко, С.Н. Общая теория статистики: Учебное пособие / С.Н. Лысенко, И.А. Дмитриева. - М.: ИД ФОРУМ, НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 208 с.
16. Назарова, М.Г. Курс социально-экономической статистики. учеб. для вузов/ под ред. проф. М.Г. Назарова. – М.: Финстатформ, ЮНИТИ-ДАНА, 2012.
17. Малых, Н.И. Статистика. т.1 теория статистики: Учебник и практикум для академического бакалавриата / Н.И. Малых. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 275 с.
18. Официальная статистика. Раздел «Занятость и безработица, прием и выбытие работников». Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Забайкальскому краю [Электронный ресурс].
19. Павленков В.А. Рынок труда. Занятость. Безработица: учебник/ под ред. В.А. Павленкова – Издательство МГУ, 2014 г. -368 с.
20. Проблемы занятости сельского населения // Вопросы статистики. - 2014. - № 3.
21. Салин, В.Н Социально-экономическая статистика: Учебник/В.Н.Салин Е.П. Шпаковская Е.П. – М.: Юристъ, 2013г. – 461 с.
22. Селищев, Н.В. Общая теория статистики (для бакалавров) / Н.В. Селищев. - М.: КноРус, 2013. - 432 с.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Наименование показателя/Год	2000 г.	2001 г.	2002 г.	2003 г.	2004 г.	2005 г.	2006 г.	2007 г.	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2013 г.	2014 г.
Экономически активное население, тыс. человек	534	505,1	566,6	513,1	518,8	565,7	539,1	536,4	547,3	545,2	529,4	535	531,9	535,4
Уровень экономической активности населения, %	60,7	57,8	65,1	59,1	60,1	65,7	62,9	62,8	64,3	64,4	62,8	63,9	64,4	64,8
Уровень занятости населения, %	52	48,4	57,9	50,7	57,9	60,7	59	57,3	54,7	56,7	55,8	57,1	57,6	58
Уровень безработицы населения, %	14,4	6,2	11,1	12,6	11,1	8,6	6,2	8,7	14,9	12	11,1	10,6	10,6	10,5

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Показатели	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	Тр	Тпр	у	уΔ	доля в 2013 г., %	доля в 2014 г., %	доля в 2015 г., %	доля в 2016 г., %	доля в 2017 г., %
Всего в экономике	487,00	482,00	475,40	474,50	467,30	95,95	-4,05	477,24	-4,93	100	100	100	100	100
в том числе по видам экономической деятельности:														
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	61,50	61,7	45,3	46,70	42,9	69,70	-30,20	52,62	-4,65	12,63	12,8	9,82	9,84	9,18
рыболовство, рыбоводство	0,10	0,00	0,10	0,00	0,00	0,00	- 100,00	0,04	-0,03	0,02	0,00	0,02	0,00	0,00
добыча полезных ископаемых	25,60	18,10	17,30	17,90	16,70	65,24	-34,76	19,12	-2,23	5,26	3,76	3,64	3,77	3,57
обрабатывающие производства	24,30	30,40	30,90	29,40	29,10	119,75	19,75	28,82	1,20	4,99	6,31	6,50	6,20	6,23
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	18,30	18,50	18,70	18,80	16,60	90,71	-9,29	18,18	-0,43	3,76	3,84	3,93	3,96	3,55
строительство	36,30	35,00	23,80	26,40	26,60	73,28	-26,72	29,62	-2,43	7,45	7,26	5,01	5,56	5,69
оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	60,90	61,90	78,50	78,20	78,30	128,57	28,57	71,56	4,35	12,51	12,84	16,51	16,48	16,76

Показатели	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	Тр	Тпр	у	уΔ	ДОЛЯ В 2013 г., %	ДОЛЯ В 2014 г., %	ДОЛЯ В 2015 г., %	ДОЛЯ В 2016 г., %	ДОЛЯ В 2017 г., %
гостиницы и рестораны	5,40	5,10	8,10	8,20	7,60	19,50	-80,50	6,88	0,55	0,33	0,40	0,65	0,50	0,45
финансовая деятельность	5,20	5,30	5,70	5,90	5,60	107,69	7,69	5,54	0,10	0,31	0,41	0,46	0,36	0,33
операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	26,90	25,90	29,80	29,20	10,7	39,77	-60,22	19,12	-4,5	1,63	2,02	2,38	1,77	2,3
государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	45,10	47,50	46,70	45,20	45,10	100,00	0,00	45,92	0,00	2,73	3,70	3,73	2,74	2,69
образование	54,70	54,00	52,80	53,20	52,50	95,98	-4,00	53,44	-0,55	3,31	4,20	4,22	3,23	3,13
здравоохранение и предоставление социальных услуг	45,00	43,40	43,70	42,20	39,30	87,33	-12,67	42,72	-1,43	2,73	3,38	3,49	2,56	2,35

