

ДЕПАРТАМЕНТ НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

И ОБРАЗОВАНИЯ МСХ РФ

**ФГБОУ ВО «Бурятская государственная сельскохозяйственная академия им.
В.Р.Филиппова»**

Кафедра «Экономика и региональное управление»

Курсовая работа

На тему:

БИРЖА ТРУДА И ЕЕ РОЛЬ В РЕГУЛИРОВАНИИ РЫНОЧНЫХ ОТНОШЕНИЙ

Выполнил (ла): студент (ка) гр.5202

Иванова А.Л.

№051300407

Проверил (ла): Багаева Л.И.

Улан-Удэ

2015г.

Содержание

Введение.....	3
Глава 1. Общая характеристика биржи труда.....	6
1.1 Понятие и взаимосвязь рынка и биржи труда.....	6
1.2 Организационная структура биржи труда.....	11
Глава 2. Роль биржи труда в условиях рыночных отношений.....	15
2.1 Политика занятости населения и регулирования рынка труда.....	15
2.2 Анализ сложившейся ситуации на бирже труда.....	19
Заключение.....	25
Список использованной литературы.....	29

Введение

В XX в. на протяжении нескольких десятилетий в России и других странах бывшего СССР, а также в ряде стран Восточной Европы и Азии существовала командно-административная система хозяйствования. Эта экономическая система была основана на социалистической доктрине, предполагающей, во-первых, искоренение неравенства, во-вторых, — сознательное регулирование жизни общества и каждого человека в отдельности со стороны неких верховных органов общества.

Со временем стали все больше проявляться и нарастать отрицательные последствия командной экономики: снижение эффективности производства; преобладание экстенсивного типа развития; невосприимчивость экономики к достижениям научно-технического прогресса; диспропорциональность развития народного хозяйства; уравнилельное распределение благ в сочетании с привилегиями для отдельных групп; подрыв трудовой мотивации работников и др. В частности, советская экономика к середине 80-х гг. столкнулась с полным исчерпанием возможностей наращивания производства за счет дополнительного вовлечения природных, трудовых и иных ресурсов.

В конечном итоге назрела необходимость перехода к современной рыночной системе. В рыночной экономике вопросы производства и реализации производимой продукции решают самостоятельно. Главной чертой рынка является то, что он основан на спонтанной координации или стихийном порядке. Это делает данную экономическую систему саморегулируемой и быстро развивающейся.

Рынок представляет собой совокупность всех отношений, а также форм и организации сотрудничества людей друг с другом, касающихся путем продажи услуг и товаров.

Одним из важнейших элементов рыночной системы выступает биржа труда. В нашей стране создаются центры занятости, выполняющие задачи биржи труда.

В условиях рыночных отношений, с одной стороны, интересы наемных работников и работодателей противоположны. Наемные работники стремятся

получить как можно большую заработную плату. Работодатели же прямо заинтересованы в том, чтобы платить как можно меньше и за счет этого до максимума увеличивать прибыль.

С другой стороны, они крайне нуждаются друг в друге. Без наемных работников работодатели просто не могут организовать свою деятельность, а значит, лишаются доходов. Но и наемные работники без работодателей оказываются перед угрозой нищеты.

С целью предотвращения столь нежелательных последствий и создаются биржи труда, они также выполняют функцию посредников при найме рабочей силы.

Биржи труда – это учреждения, которые посредничают между предпринимателями и рабочими, при трудовом найме. В современных условиях эти учреждения являются, как правило, государственными. Они занимаются учетом и трудоустройством безработных, содействуют желающим переменить место работы, изучают состояние рынка труда и предоставляют информацию о нем, помогают профессиональной ориентации молодежи.

Актуальность темы курсовой работы во многом обусловлена и тем, что она связана с важнейшим аспектом экономической жизни. В данной связи особую значимость приобретает изучение и обобщение накопленного мировой и отечественной практикой опыта регулирования биржи труда с учетом возможности его использования в условиях российской экономики.

Объектом исследования является биржа труда.

Целью курсовой работы является раскрытие биржи труда в регулировании рыночных отношений.

Задачами курсовой работы являются:

- раскрытие понятия и функций биржи труда;
- выделение преимуществ в деятельности биржи труда;
- раскрытие взаимосвязи рынка и биржи труда;

- обоснование значения организации биржи труда;
- анализ роли биржи труда в регулировании рыночных отношений.

Предметом исследования данной работы являются проблемы становления биржи труда, занятости и использования трудовых ресурсов, а также вопросы регулирования биржи труда.

Практическая значимость работы заключается в оценке биржи труда и ее роли в условиях рыночных отношений. Биржи труда имеют второе название - служба занятости. Службы занятости находятся в подчинении государства и выполняют те же функции, что биржи труда. Дав краткое представление о бирже труда и факторах влияющих на нее, рассмотрим все связанные с ней понятия более подробно.

Глава 1. Общая характеристика биржи труда

1.1. Понятие и взаимосвязь рынка и биржи труда

Биржа труда - организация, осуществляющая посреднические функции между работниками и предприятиями при найме рабочей силы.

Биржа труда действует на основе самокупаемости для: оказания посреднических услуг по заключению трудовых соглашений; упорядочения торговли трудовыми ресурсами; регулирования торговых операций в сфере трудового найма и разрешения торговых споров; сбора и опубликования сведений о ценах на рынке труда, состояния производства и других факторах, оказывающих влияние на цены. Предметом сделок на бирже труда является желание и профессиональная пригодность человека к работе и договоры на заключение трудовых соглашений.¹

Биржа труда не является коммерческим предприятием. Получение большой прибыли не ее цель. С определенной долей условности биржи труда можно представить в виде консорциума, который создается заинтересованными производителями и посредническими фирмами для осуществления совместного проекта - организации регулируемого рынка трудовых ресурсов, обеспечивающего каждому из его участников проведение сбытовых и закупочных операций.

Выгода участников обеспечивается экономией расходов на проведение коммерческой работы. Возможно создание биржи труда и как коммерческого предприятия акционерного типа. Но при этом организаторов - участников должно быть в значительной мере меньше, чем клиентов, пользующихся ее услугами. Тогда в интересах учредителей скажется прибыльной работа биржи за счет предоставления разного рода посреднических услуг.

Высшим органом управления биржи труда служит собрание акционеров. Текущее руководство деятельностью биржи осуществляет комитет, состав и председателя которого выбирает собрание акционеров.

¹ Юрьева Т.В. Социальная экономика.-М.: Дрофа, 2009. с.25

Основные лица, действующие на бирже труда, - это специалисты по кадрам, представляющие участников трудовых соглашений и дающие рекомендации на заключение договоров от их лица. В этом случае специалисты по кадрам выступают в качестве агентов. Если же какая-либо организация производит операции по найму за собственный счет, на свой страх и риск, то она выступает в качестве принципала.

Биржа труда позволяет упорядочить наем предприятиями рабочей силы.

В связи с ростом безработицы значение службы занятости возрастает. Важной государственной и социальной функцией биржи труда является определение права на получение пособия по безработице. Кроме трудоустройства, биржи труда обычно оказывают услуги лицам, желающим поменять место работы, изучают спрос и предложение рабочей силы, распространяют информацию об уровне занятости по профессиям и территориям. В компетенцию биржи труда входит также профориентация молодежи. Направление молодых людей на курсы для приобретения профессии. Так как безработица носит в значительной мере структурный характер, то биржи труда проводят большую работу по переобучению рабочих, приобретению ими новых специальностей, на которые имеется или ожидается спрос предпринимателей.

Государственная биржа труда является структурой специальных государственных органов, призванных обеспечить координацию, решение вопросов занятости населения, регулировать спрос и предложение на рабочую силу, содействовать неработающим гражданам в трудоустройстве, организации их профессиональной подготовки, оказании социальной поддержки безработным. Услуги предоставляются биржей труда бесплатно.

В зависимости от того, какой вид товара продается и покупается, все биржи можно разделить на товарные, валютные, фондовые и биржи труда.

В настоящее время на долю товарных бирж приходится около четверти всей международной торговли. Наиболее распространенными товарами являются энергетическое, текстильное и промышленное сырье, драгоценные и цветные металлы, различные пищевые продукты, такие, как, например, зерновые, мясо и

т.д. Конечно же, торгуют на товарной бирже не самим товаром, а контрактами на его поставку.

Фондовая биржа является организатором торгов на рынке ценных бумаг. Объектом купли и продажи там выступают разнообразные ценные бумаги, чаще всего акции и облигации.

Валютная биржа представляет собой чрезвычайно важный компонент валютного рынка, обеспечивающий проведение сделок по купле-продаже иностранной валюты.

Главной функцией всякой биржи является посредничество между покупателями и продавцами. Кроме того, она должна обеспечивать открытость торгов, предоставлять услуги арбитража, а так же гарантировать исполнение заключенных сделок. На бирже в обязательном порядке ведется учет проводимых сделок, выясняются и регулируются цены на товар, осуществляется биржевое страхование и т.д.

Основным источником дохода биржи является комиссионный сбор, который взимается с каждой сделки осуществленной в биржевом зале. Кроме того, биржа может получать дополнительный доход за счет взимания членских взносов, а так же платы за доступ к торгам.²

Функции биржи труда различны:

1. Анализ и прогнозирование спроса и предложения на рабочую силу, информирование населения и работодателей о состоянии рынка труда;
2. Учет свободных рабочих мест и граждан, обращающихся по вопросам трудоустройства;

Для эффективного осуществления этих задач необходимо комплексное внедрение автоматизации в процессы управления занятостью. Она позволяет освободить персонал от рутинной работы по переработке информации, оставляет время для разбора различных вариантов принимаемых решений. Основным средством автоматизации является вычислительная техника. Наиболее перспективным также представляется создание распределительных

² www.fxtrade.kz/stati/birzha/

информационных систем, сети локальных баз данных с обменом информацией между ними по всем уровням службы занятости.

3. Консультация обращающихся на биржу труда трудящихся и работодателей о возможностях получения работы и обеспечения рабочей силой, о требованиях, предъявляемых к профессиям и работникам;

4. Оказание помощи гражданам в выборе подходящей работы, а работодателям - в подборе необходимых работников;

Для граждан, потерявших работу и заработок, подходящей считается работа, соответствующая их профессиональной подготовке, учитывающая возраст, трудовой стаж и опыт по прежней специальности, транспортную доступность нового рабочего места. В соответствии с законом граждане имеют право на свободный выбор работы путем прямого обращения на предприятия, а не обязательно через биржу труда³.

5. Организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан в учебных центрах биржи труда или других учебных заведениях, оказание помощи в развитии и определении содержания курсов обучения и переобучения;

6. Оказание услуг в профессиональной ориентации и трудоустройстве высвобождаемым работникам и другим категориям населения;

7. Регистрация безработных и оказание им в пределах своей компетенции помощи;

8. Оплата стоимости профессиональной подготовки, переподготовки граждан, трудоустройство которых требует получение новой профессии, установление им на весь период обучения стипендии;

9. Выдача в установленном законе порядке гражданам пособия по безработице и приостановление выплаты этих пособий;

10. Подготовка предложений и заключений об использовании труда иностранных рабочих, привлекаемых в РФ на основе межправительственных соглашений и лицензий;

³ Иохин В.Я. Экономическая теория: Учебник. - М.: Юристъ, 2010. с.89

11. Разработка республиканских и региональных программ занятости, включая финансовое обеспечение и мероприятия по социальной защищенности различных групп населения.

Рассуждая о бирже труда, требуется ознакомиться с понятием рынок труда.

Рынок труда – это система экономических отношений по поводу купли-продажи такого специфического товара, как рабочая сила, важная сфера экономической и социально-политической жизни общества.

В развитых странах функции рынка труда выполняют биржи труда. В Российской Федерации проблемы занятости и трудоустройства населения решают Министерство труда, Федеральная служба занятости и ее региональные органы, информационно-консультационные центры и др. В связи с сокращением промышленного и строительного производства, начавшейся структурной перестройкой народного хозяйства, предложение рабочей силы в целом в 2-3 раза и более превышает спрос на нее.

Однако не следует упрощать и ограничивать рынок труда биржей труда и другими институтами по устройству. В связи со спецификой рынка труда, с высокой степенью его зарегулированности, торг начинается гораздо раньше на всех уровнях отношений найма. Во-первых, на уровне генеральных и отраслевых соглашений между профсоюзами промышленников и предпринимателей с участием производства. Во-вторых, на уровне предприятий, осуществляющих наем работников с участием или без участия профсоюзов. В-третьих, на уровне непосредственно рабочих мест, где осуществляется перезаключение соглашений по найму в связи с повышением квалификации, профессиональной переподготовки, продвижением по служебной лестнице.

Поэтому биржа труда – важное инфраструктурное звено рынка труда, но всего лишь один из институтов системы отношений найма.

1.2. Организационная структура биржи труда

Организационная структура биржи труда носит более упрощенный характер, чем обычная товарная или фондовая биржа. Так, в частности, при организации биржи труда основополагающее влияние на ее структуру оказывает тесная связь работы биржи труда с потребностями государства и проводимой ею социально-экономической политикой. Биржи труда, пожалуй, наиболее тесно, чем остальные биржевые объединения, сливаются с государственными структурами, и нередко за внешней оболочкой, носят полные фактические признаки госучреждения. Биржа труда состоит из следующих управленческих звеньев:⁴

- Общее собрание членов биржи. К нему относятся: ревизионная комиссия; биржевой комитет; арбитражная комиссия; котировальная комиссия; президиум биржевого комитета.

- Биржевой аппарат. В него входят: управляющий биржевым аппаратом; 1 заместитель управляющего; 2 заместитель управляющего; 3 заместитель управляющего; старший маклер; центр экономического анализа; информационный центр; АХО; маклериат; договорно-правовой отдел с арбитражем; отдел организации и обеспечения; биржевой музей; транспортно-тарифный отдел; биржевое издательство; отдел совершенствования биржевой торговли.

Разумеется, далеко не каждая биржа труда имеет реальное строительство в управлении, как показано в схеме выше. На практике, данная структура нередко сводится к управляющему биржей и 3-4 инспекторам, особенно в небольших городах или административных центрах.

Остановимся на основных задачах структурных подразделений биржевого аппарата в биржах труда там, где он имеет настоящее реальное место.

1. Центр экономического анализа осуществляет:

- контроль конъюнктуры на рынке труда;
- подготовку конъюнктурных обзоров;

⁴ Колосов В. Правовое регулирование занятости // Советские профсоюзы - № 2. - 2009. - С. 12-18.92.

- анализ социологических, экономических и других факторов, способных повлиять на конъюнктуру рынка;
- конъюнктурные прогнозы;
- бесплатные консультации по трудовым вопросам.

2. Договорно-правовой отдел с арбитражем осуществляет:

- оформление договоров между партнерами по сделке;
- юридическое оформление трудовых сделок, контролирует правильность их осуществление инспекторами кадров на местах;
- контроль правомерности действий участников трудовых соглашений;
- подготовку дел к рассмотрению их в арбитражной комиссии, в случае трудового спора.

3. Транспортно-тарифный консультационный отдел осуществляет:

- организацию и обеспечение доставки трудовых соглашений и документации;
- консультирование по вопросам, связанным с оформлением договоров;
- подготовку предложений по эффективным способам реализации социальных заказов на необходимые трудовые ресурсы;
- оформление расчетов за выполненные заказы.

4. Отдел совершенствования биржевой деятельности осуществляет:

- анализ уровня развития и состояния дел на данной бирже;
- поиск путей повышения эффективности и качества работы биржи;
- разработка и внедрение нововведений, побуждающий биржевой аппарат к более активной деятельности;
- изучение опыта организации аналогичной биржевой деятельности в стране и за рубежом.

5. Информационный центр обеспечивает:

- получение, хранение и обработку всей циркулирующей информации;
- оказание членам и посетителям биржи услуг по проведению необходимых расчетов, а также по информационному обслуживанию.

6. Отдел организации и обеспечения биржевой деятельности осуществляет:

- содержание биржевого здания в надлежащем порядке;
- обеспечение биржи коммерческой информацией;
- обеспечение членов биржи необходимыми материалами и условиями для заключения договоров.

В своем развитии биржи труда прошли несколько ступеней от зыбкого рынка, где договора совершаются с долей случайности до современного рынка труда с современными каталогами и сотнями ежедневными посетителями.

Среди преимуществ, которые представляют биржевые контракты, можно выделить: улучшение планирования вопросов пропорционального решения кадровых вопросов, выгоду, надежность, конфиденциальность, быстроту, гибкость, ликвидность, возможность арбитража.

Также биржа труда осуществляет следующие функции:

- а) находит заинтересованные организации каждый месяц или каждый квартал, дающие заказы на вакантные места;
- б) выполняет все количество заказов организации, которая делает кадровый запрос;
- в) обращается к традиционным рынкам труда, воспользовавшись механизмом трудовой подготовки на необходимые в данной местности потребности.

Хотя трудовая биржа и не является прямым участником торговой операции, она фиксирует и подтверждает всякий трудовой контракт. Когда на бирже труда производится подписание какого-то трудового соглашения, то биржа получает от заказчика соответствующее обеспечение этой сделки. Контракт, реализуемый через посредство расчетно-договорной палаты, во многих отношениях надежнее контракта с любым конкретным партнером, так как имеет за собой негласный государственный надзор.

Принципы организации деятельности биржи труда.

Конфиденциальность. Еще одна важная черта в деятельности бирж труда - анонимность, если она желательна для продавца или покупателя. В таких случаях биржевые трудовые соглашения незаменимы.

Быстрота. Большинство бирж труда, особенно имеющих дело с широкими массами безработных, могут позволить быструю реализацию контрактов и трудовых соглашений без особого изменения условий найма. Благодаря этому подписание трудовых соглашений совершается очень быстро.

Гибкость. В деятельности трудовых бирж заложен колоссальный потенциал осуществлять с их помощью бесчисленное множество вариантов трудовых соглашений. Ведь и наниматель, и безработный имеют возможность широкого выбора по самым разным качествам и аспектам.

Возможность арбитражного вмешательства в спорах по трудовому договору. Благодаря гибкости рынка и точно определенных стандартов этих договоров, открываются широкие возможности. Они позволяют вести дела нанимающим организациям с необходимой гибкостью операций и маневренностью политики фирм в изменяющихся рыночных условиях.

Во всех зарубежных странах биржевая деятельность наряду с банковской и денежной системой служат объектом государственного регулирования. Это не случайно. В рыночной экономике при отсутствии прямого директивного вмешательства в предпринимательскую деятельность именно биржи являются инструментом косвенного, но весьма существенного воздействия на бизнес. Несмотря на то, что на бирже контролируется небольшое количество трудовых контрактов, большинство из них носит решающий характер для организации, рискнувшей обратиться к помощи биржи.

Сегодня между крупнейшими биржами труда налажены информационные связи. Это способствует выравниванию возможностей в удовлетворении заказов и формированию единого мирового рынка.

Глава 2. Роль биржи труда в условиях рыночных отношений

2.1. Политика занятости населения и регулирования рынка труда

Государственная политика занятости заключается в содействии полной, продуктивной и свободно избранной занятости путём обеспечения профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки высвобождающихся граждан, сдерживания массовой долгосрочной безработицы, повышения эффективности государственной службы занятости и реализации других мер, направленных на обеспечение социальной защиты граждан на рынке труда.⁵

В современных условиях исходным постулатом стратегии занятости в российском обществе должно стать сохранение и повышение уровня занятости населения, одновременно не блокируя высвобождение лишней рабочей силы с предприятий.

В государственной программе Российской Федерации «Содействия занятости населения» на 2013-2020 года предусмотрено: необходимость предотвращения роста напряженности на рынке труда; привлечение иностранных работников в соответствии с потребностями экономики; содействие поддержанию высокой квалификации и сохранению здоровья работников, а также обеспечение защиты трудовых прав граждан.

Политика на рынке труда в ближайшем периоде будет направлена на:

- создание условий для формирования гибкого, эффективно функционирующего рынка труда;
- предотвращение роста напряженности на рынке труда за счет минимизации уровней общей и регистрируемой безработицы;
- создание ежегодно, с 2013 по 2015 год, до 14,2 тыс. специальных рабочих мест для инвалидов;
- удовлетворение не обеспеченного внутренними ресурсами спроса

⁵ О занятости населения в РФ // Библиотекарь: юрид. консультант, 2015 №3 с. 62

экономики на рабочую силу за счет внешней трудовой миграции;

- снижение численности иностранных граждан, незаконно осуществляющих трудовую деятельность в Российской Федерации;
- создание основы для приведения содержания и структуры профессионального образования в соответствие с потребностями рынка труда путем утверждения к 2015 году не менее 800 профессиональных стандартов;
- обеспечение сохранения здоровья работников за счет улучшения условий их труда;
- обеспечение соблюдения трудовых прав граждан;
- поддержание социальной стабильности в обществе

К ключевым объединенным направлениям действий Правительства РФ по решению проблем занятости относится:

- преодоление дефицита рабочих мест посредством проведения сбалансированной инвестиционной и налоговой политики, стимулирующей более полное использование имеющихся рабочих мест, развитие малых предприятий, направление капитальных вложений, как в перспективные развивающиеся отрасли, так и в отрасли традиционной занятости;
- экономическое стимулирование развития предпринимательства, малого и среднего бизнеса, индивидуальной предпринимательской деятельности, прежде всего, в регионах с напряжённой ситуацией на рынке труда;
- оптимизация масштабов занятости в негосударственном секторе экономики, обеспечение государственного контроля над соблюдением трудового законодательства в этой сфере;
- разработка специальной программы по стабилизации занятости в регионах с напряжённой ситуацией на рынке труда;
- развитие гибких форм занятости;
- последовательная стабилизация уровня жизни, усиление адресной социальной поддержки населения, направленной, в том числе, на снижение потребности в работе, которая имеется у отдельных социальных групп населения;

- дальнейшее развитие системы непрерывного образования как наиболее прогрессивного средства формирования высокого качества рабочей силы;
- улучшение качества рабочей среды, включая вопросы условий труда, зарплаты и использования рабочего времени;
- сокращение кадрового потенциала высококвалифицированных работников, эффективное использование рабочих мест;
- проведение взвешенной миграционной политики, направленной на позитивное территориальное перемещение населения, обустройство мигрантов, защиту российского рынка труда.

Государственное регулирование рынка труда целесообразно рассматривать как многоуровневый процесс. В обобщённом виде иерархию процесса можно представить в виде трёх уровней: макроуровне, регионального уровня и микроуровне.

На *макроуровне* высшие органы законодательной и исполнительной власти призваны решать следующие основные задачи:

1. *Согласование финансово – кредитной, структурной, инвестиционной, внешнеэкономических политик с системой целей регулирования рынка труда.* К этой задаче относятся вопросы принятия решений о государственных заказах и закупках продукции, в первую очередь оборонного, инфраструктурного, экологического и социального назначения, о государственных инвестиционных программах, дотациях, субвенциях, кредитах и налоговых льготах, направленных на поддержание и развитие производства в приоритетных отраслях. Особая задача - регулирование внешнеэкономических связей в интересах занятости.⁶

2. *Согласование социальной, демографической, миграционной политик с целями и приоритетами регулирования рынка труда.* В число задач этого блока входят минимизация оттока квалифицированных кадров за рубеж, ограничение нежелательных и нелегальных форм иммиграции, содействие занятости зарегистрированных беженцев и вынужденных переселенцев, регулирование доходов, рассматриваемых в данном контексте как *цена труда*.

⁶ Козырев В.М. Основы современной экономики – М.: «Финансы и статистика», 2010.С.143.

3. *Политика трудоустройства и социальной поддержки незанятого населения.* В число задач данного блока входят организационное развитие Министерства труда и социального развития, в том числе службы занятости и других структур. Основой данного блока является политика Министерства труда и социального развития (службы занятости) на рынке труда.

Видное место в регулировании рынка труда занимает биржа труда. В задачу государственного бюро занятости входит, во-первых, оказание посреднических услуг при трудоустройстве безработных лиц, желающих переменить работу, во-вторых, изучение спроса и предложения рабочей силы, в-третьих, предоставление информации о требующихся профессиях, в-четвертых, профориентация молодежи. Деятельность бирж труда оказывает не очень большое влияние на рынок труда, направления выдаваемые биржами труда, не являются обязательными для предпринимателей. Многие предприниматели нанимают работников непосредственно через отделы кадров своих предприятий, что позволяет особенно квалифицированным работникам не пользоваться услугами бирж труда, а связываются напрямую с предприятиями.

Биржи труда дают возможность обсудить условия приема на работу с кадровыми службами сразу нескольких фирм, получить информацию о вакансиях из банков данных Государственной службы занятости и Молодежной биржи труда, проконсультироваться со специалистами по многим вопросам. Организаторы бирж одну из своих задач видят в привлечении как можно большего числа представителей таких групп населения, которые особо нуждаются в социальной защите. Биржа труда - это место, куда обращаются безработные, чтобы найти работу и получить пособие по безработице, пока эта работа не найдена

Регулирующая роль государства должна состоять в постоянном поддержании сбалансированности экономических приоритетов и приоритетов занятости в программах экономических преобразований.⁷

⁷ Морозов Т.Р., Победина М.П., Поляк Г.Б. Региональная экономика: учебное пособие. - М.: Банки и биржа, ЮНИТИ

2.2. Анализ сложившейся ситуации на бирже труда России

Для изучения сложившейся ситуации на бирже труда России в период за 2014г. и с января по март 2015г. рассмотрим следующие показатели:

- динамику численности экономически активного населения;
- динамика уровня занятости населения;
- динамику уровня безработицы;
- численность не занятых трудовой деятельностью граждан;
- возрастной состав безработных.

В таблице 1 (приложение 1) представлены данные за 2014г. и с января по март 2015г. по численности экономически активного и безработного населения, а также численность безработных зарегистрированных в государственных учреждениях занятости и уровень безработицы.

Численность экономически активного населения в марте 2015г. составила 76,1 млн.человек, или 52% от общей численности населения страны, в их числе 71,6 млн.человек, или 94,1% экономически активного населения были заняты в экономике и 4,5 млн.человек (5,9%) не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной Организации Труда они классифицируются как безработные). В государственных учреждениях службы занятости населения зарегистрировано в качестве безработных 1,0 млн.человек.

Из данных таблицы 1 можно сделать вывод о том, что в марте 2015г. по сравнению с мартом 2014г. отмечено: увеличение количества экономически активного населения на 1 млн.чел.; увеличение уровня безработицы с 5,4% до 5,9%; увеличение общего количества безработных зарегистрированных в государственных службах занятости с 0,9 млн. чел. до 1 млн. чел.

В таблице 2 по данным выборочного обследования населения по проблемам занятости, проведенного по состоянию на вторую неделю марта 2015г., уровень занятости населения экономической деятельностью (доля занятого населения в общей численности населения в возрасте 15-72 лет) составил 64,7%.

Таблица 2. Динамика уровня занятости населения в возрасте 15-72 лет (в процентах)

	Уровень занятости					Удельный вес женщин в численности занятого населения
	всего	мужчины	женщины	город	село	
2014 г.						
Январь	64,3	69,9	59,3	66,2	58,6	48,8
Февраль	64,8	70,1	60,1	66,6	59,4	49,1
Март	64,9	70,1	60,2	66,1	61,1	49,1
Апрель	64,8	70,4	59,8	66,6	59,5	48,9
Май	65,4	71,2	60,3	66,9	60,9	48,8
Июнь	65,7	71,2	60,8	67,0	61,6	49,0
Июль	65,9	71,6	60,9	67,4	61,6	48,9
Август	66,1	71,8	61,0	67,6	61,5	48,9
Сентябрь	65,7	71,6	60,5	67,3	60,8	48,7
Октябрь	65,7	71,4	60,7	67,2	61,3	48,8
Ноябрь	65,4	71,7	59,8	66,8	60,9	48,4
Декабрь	65,2	75,0	60,1	67,1	59,5	48,7
2015 г.						
Январь	64,8	70,5	59,6	66,7	58,9	48,7
Февраль	64,5	70,4	59,2	66,3	58,9	48,6
Март	64,7	70,2	59,8	66,3	59,9	48,9

Как показывают материалы обследования населения по проблемам занятости, в марте 2015г. 69% безработных искали работу самостоятельно, без содействия служб занятости. При этом мужчины реже обращались в службы занятости в поисках работы, чем женщины. Среди безработных мужчин доля ищущих работу с помощью служб занятости в марте 2015г. составила 29,1%, среди безработных женщин - 33,6%. Наиболее предпочтительным является обращение при поиске работы к помощи друзей, родственников и знакомых - в марте 2015г. его использовали 63,1% безработных. Поиск работы в средствах массовой информации и интернете - второй по популярности способ поиска работы, который использовали 45,8% безработных.

Безработица. В марте 2015г., по итогам выборочного обследования населения по проблемам занятости, 4,5 млн. человек, или 5,9% экономически активного

населения, классифицировались как безработные (в соответствии с методологией Международной Организации Труда). В государственных учреждениях службы занятости населения в качестве безработных было зарегистрировано 1,0 млн. человек, в том числе 0,8 млн. человек получали пособие по безработице (рисунок 1). Уровень безработицы в марте 2015г. составил 5,9% (без исключения сезонного фактора).

Средний возраст безработных в марте 2015г. составил 36,2 года. Молодежь до 25 лет составляет среди безработных 20,3%, лица в возрасте 50 лет и старше - 19,8%.



Рис.1. Уровень безработицы по методологии МОТ в % от экономически активного населения.

Общая численность безработных, классифицируемых в соответствии с критериями МОТ, в 4,5 раза превысила численность безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения. В конце марта 2015г. в государственных учреждениях службы занятости населения состояло на учете в качестве безработных 1001 тыс.человек, что на 1,1% больше по сравнению с февралем 2015г. и на 4,7% - по сравнению с мартом 2014г. (без Республики Крым и г. Севастополя).

Численность не занятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учете в государственных учреждениях службы занятости населения. К концу марта 2015г. в государственных учреждениях службы занятости населения состояли на учете 1,2 млн. не занятых трудовой деятельностью граждан, из них 1,0 млн.человек имели статус безработного, в том числе 0,8 млн.человек получали пособие по безработице (таблица 3).

Таблица 3. Динамика численности не занятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учете в государственных учреждениях службы занятости населения (по данным Федеральной службы по труду и занятости на конец месяца)

	Численность не занятых трудовой деятельностью граждан, тыс. человек	Из них безработных		
		тыс. человек	в % к	
			соответствующему периоду предыдущего года	предыдущему периоду
2014г.				
Январь	1095	931	86,8	101,5
Февраль	1134	953	86,8	102,4
Март	1118	941	86,9	98,7
Апрель	1099	933	88,0	99,1
Май	1063	905	89,6	97,0
Июнь	1025	869	89,6	96,0
Июль	1029	854	90,5	98,4
Август	1020	836	90,4	97,8
Сентябрь	988	796	90,5	95,2
Октябрь	985	796	93,8	100,0
Ноябрь	1013	822	94,1	103,3
Декабрь	1025	883	96,2	107,5
Год (в среднем за месяц)	1050	877	90,1	
2015г.				
Январь	1126	924	97,3 ¹⁾	102,6 ¹⁾
Февраль	1209	991	102,1 ¹⁾	107,2
Март	1221	1001	104,7 ¹⁾	101,1
1) В целях обеспечения статистической сопоставимости данных показатели по Российской Федерации рассчитаны без учета сведений по Республике Крым и г. Севастополю.				

В марте 2015г. получили статус безработного 181,7 тыс. человек, трудоустроено за месяц 75,3 тыс. человек.

Размеры трудоустройства безработных (без Республики Крым и г.Севастополя) были на 1,8 тыс.человек, или на 2,4% больше, чем в марте 2014 года.

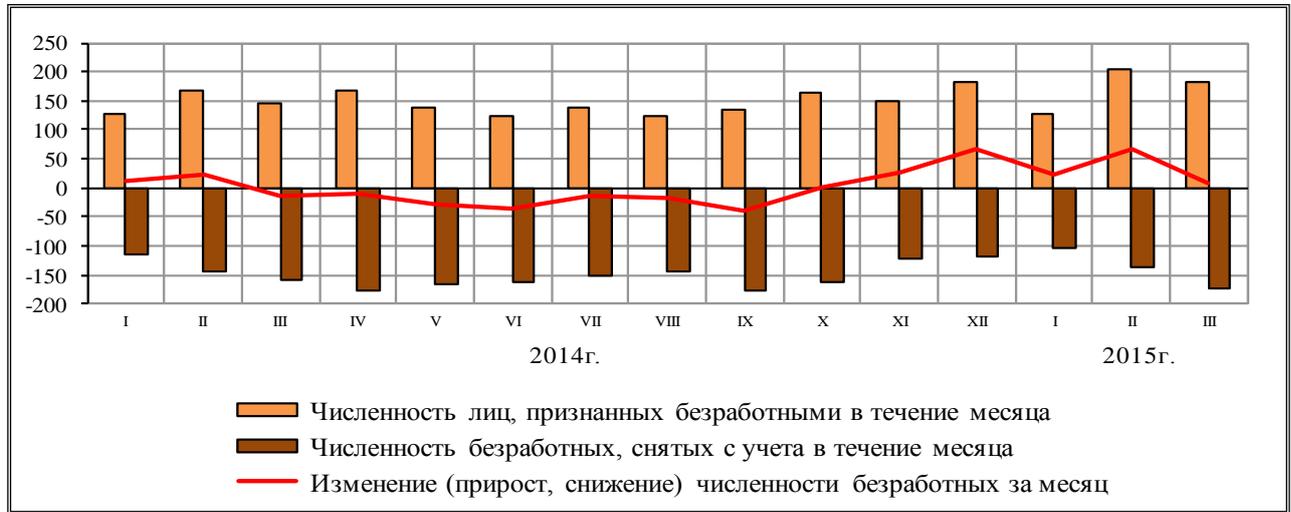


Рис.2 Движение численности безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения (тыс.чел.).⁸

Возрастной состав безработных. Средний возраст безработных в марте 2015г. составил 36,2 года. Молодежь до 25 лет среди безработных составляет 20,3%, в том числе в возрасте 15-19 лет - 3,6%, 20-24 лет - 16,7%. Высокий уровень безработицы отмечался в возрастной группе 15-19 лет (31,4%) и 20-24 лет (12,7%).

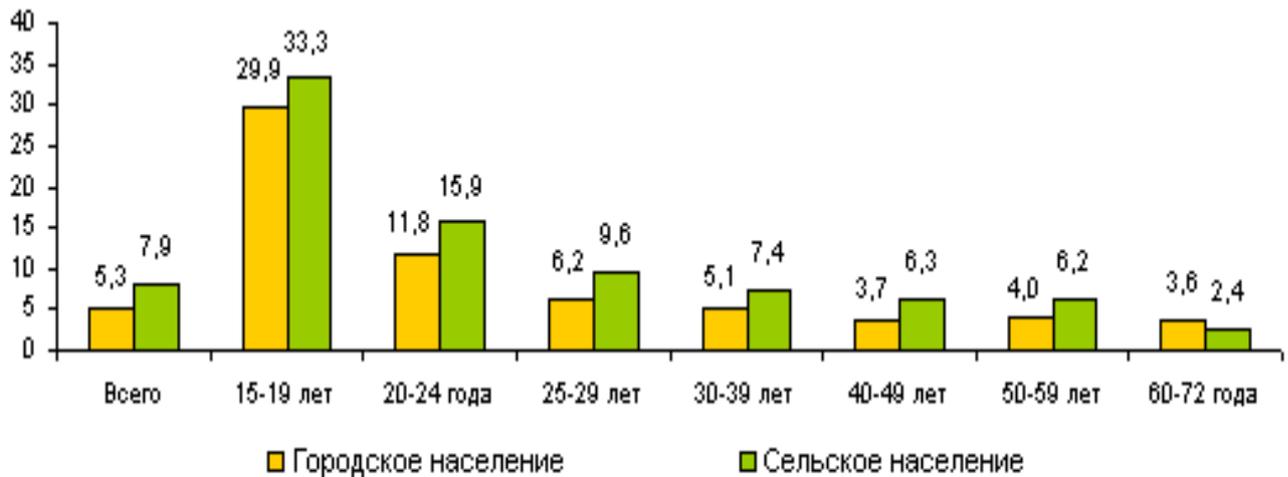


Рис.3 Уровень безработицы по возрастным группам и виду поселения в марте 2015 г.(в % от экономически активного населения; без корректировок сезонных колебаний).

⁸ http://www.gks.ru/bgd/free/b04_03/IssWWW.exe/Stg/d05/99.htm

В среднем, среди молодежи в возрасте 15-24 лет уровень безработицы в марте 2015г. составил 14,3%, в том числе среди городского населения - 12,9%, среди сельского населения - 18,3%. Коэффициент превышения уровня безработицы среди молодежи в среднем по возрастной группе 15-24 лет по сравнению с уровнем безработицы населения в возрасте 30-49 лет составляет 2,8 раза, в том числе среди городского населения - 2,9 раза, сельского населения - 2,7 раза.

Продолжительность поиска работы. Среди безработных 33,3% составляют лица, срок пребывания которых в состоянии поиска работы (безработицы) не превышает 3-х месяцев. Один год и более ищут работу 26,7% безработных (застойная безработица). Среди сельских жителей доля застойной безработицы составила 33,8%, среди городских - 23,4%.

Наличие опыта работы. В численности безработных 22,7% составляют лица, не имеющие опыта трудовой деятельности. В марте 2015г. их численность составила 1 млн.человек. В числе безработных, не имеющих опыта трудовой деятельности, 13,5% составляет молодежь в возрасте от 15 до 19 лет, 43,5% - от 20 до 24 лет, 23,0% - от 25 до 29 лет.

В марте 2015г. среди безработных доля лиц, оставивших прежнее место работы в связи с высвобождением или сокращением численности работников, ликвидацией организации или собственного дела, составила 21,9%, а доля лиц, оставивших прежнее место работы в связи с увольнением по собственному желанию - 24,9%.⁹

⁹ http://www.gks.ru/bgd/free/B04_03/IssWWW.exe/Stg/d05/13a.htm

Заключение

В результате проведенной работы, проанализирована литература по теме исследования; рассмотрены различные подходы к понятию биржи труда; выявлена организационная структура биржи труда; выделены функции бирж труда; рассмотрены организационное построение государственной биржи труда; исследована структура, состояние и изменение показателей рынка труда в России; проанализирована роль биржи труда в регулировании рыночных отношений.

В результате проведенной работы нами сделаны следующие выводы.

- возникновение и существование бирж труда продиктовано необходимостью регулирования и распределения высвобождающихся трудовых ресурсов.

- структура организационного построения бирж труда объясняется целями, задачами и функциями, выполняемыми в процессе деятельности по содействию занятости.

- правовое регулирование деятельности бирж труда осуществляется Правительством РФ посредством издания законодательных и нормативных актов.

- состояние рынка труда - важная составная часть рыночной экономики, сфера купли-продажи специфического товара – рабочей силы в соответствии со спросом и предложением. Целью работы данного рынка является достижение равновесия спроса и предложения и ликвидации безработицы.

- состояние российского рынка труда свидетельствует о наличии безработицы. Исследование показало негативную тенденцию к увеличению уровня безработицы и уменьшению занятости населения в экономической деятельности в 2015г. по сравнению с 2014г.

- роль бирж труда в регулировании рыночных отношений значительна, так как выступая посредником между продавцом и покупателем трудовых ресурсов регулирует потребность и цену данного продукта; осуществляет функции государственного регулирования занятости и социальной поддержки населения.

В настоящее время существует необходимость поиска экономических, организационных и правовых мер, обеспечивающих сбалансированность спроса и предложения рабочих мест и снижение безработицы.

Биржа труда выступает посредником между фирмой и трудящимися при трудовом найме. Она оказывает следующие услуги: ставит на учет и трудоустраивает всех желающих, помогает тем, кто хочет поменять место работы, информирует о тенденциях и переменах на рынке труда, содействуют молодежи в поиске первой работы.

Таблица 1. Динамика численности экономически активного населения

	Экономически активное население		В том числе				Уровень безработицы, %	Безработные, зарегистрированные в государственных учреждениях службы занятости населения (на конец месяца)		Уровень зарегистрированной безработицы (на конец месяца), %
			занятые		безработные					
	млн. чел.	в % к соответствующему периоду предыдущего года	млн. чел.	в % к соответствующему периоду предыдущего года	млн. чел.	в % к соответствующему периоду предыдущего года		млн. чел.	в % к соответствующему периоду предыдущего года	
2014г.										
Январь	74,6	99,2	70,4	99,6	4,2	93,4	5,6	0,9	86,8	1,2
Февраль	75,2	99,9	71,0	100,0	4,2	97,5	5,6	1,0	86,8	1,3
Март	75,1	99,8	71,1	100,1	4,0	94,6	5,4	0,9	86,9	1,3
I квартал (в среднем за месяц)	75,0	99,6	70,8	99,9	4,1	95,2	5,5	0,9	86,8	1,3
Апрель	75,0	99,5	71,0	99,8	4,0	95,3	5,3	0,9	88,0	1,2
Май	75,3	99,7	71,6	100,0	3,7	94,8	4,9	0,9	89,6	1,2
Июнь	75,6	100,1	71,9	100,7	3,7	90,2	4,9	0,9	89,6	1,1
II квартал (в среднем за месяц)	75,3	99,8	71,5	100,1	3,8	93,4	5,0	0,9	89,0	1,2
Июль	75,9	100,1	72,2	100,5	3,7	92,2	4,9	0,9	90,5	1,1
Август	76,0	99,6	72,4	100,0	3,7	92,5	4,8	0,8	90,4	1,1
Сентябрь	75,7	99,9	71,9	100,2	3,7	93,2	4,9	0,8	90,5	1,1
III квартал (в среднем за месяц)	75,9	99,8	72,2	100,2	3,7	92,6	4,9	0,8	90,4	1,1
Октябрь	75,9	100,2	72,0	100,6	3,9	93,4	5,1	0,8	93,8	1,0
Ноябрь	75,5	100,1	71,6	100,3	3,9	95,7	5,2	0,8	94,1	1,1
Декабрь	75,4	100,4	71,4	100,7	4,0	94,8	5,3	0,9	96,2	1,2

(Продолжение таблицы 1)

<i>IV квартал (в среднем за месяц)</i>	75,6	100,2	71,7	100,5	3,9	94,7	5,2	0,8	94,7	1,1
<i>Год (в среднем за месяц)</i>	75,4	99,9	71,5	100,2	3,9	94,0	5,2	0,9	90,1	1,2
2015г.										
Январь	75,9	100,3 ¹⁾	71,8	100,5 ¹⁾	4,2	97,9 ¹⁾	5,5	0,9	97,3 ¹⁾	1,2
Февраль	75,8	99,3 ¹⁾	71,4	99,1 ¹⁾	4,4	101,5 ¹⁾	5,8	1,0	102,1 ¹⁾	1,3
Март	76,1	99,9 ¹⁾	71,6	99,4 ¹⁾	4,5	108,7 ¹⁾	5,9	1,0	104,7 ¹⁾	1,3
<i>I квартал (в среднем за месяц)</i>	76,0	99,8 ¹⁾	71,6	99,7 ¹⁾	4,4	102,6 ¹⁾	5,7	1,0	101,4 ¹⁾	1,3
<i>1) В целях обеспечения статистической сопоставимости данных показатели по Российской Федерации рассчитаны без учета сведений по Республике Крым и г. Севастополю.</i>										

Список использованной литературы:

1. Закон РФ «О занятости населения в РФ» // Библиотекарь: юрид. консультант, 2015 №3 с. 62
2. Брозгунова Н. Рынок труда и безработица // Нормирование и оплата труда в сельском хозяйстве 2014 №6 с. 60-75
3. Вакуленко Е.С. Взаимосвязь безработицы и занятости: углубленный анализ Оукена для России// Вопросы экономики. 2015. №3 с.5-27
4. Гимпельсон В.Е. Движение рабочих мест //Вопросы экономики. 2014 №7 с. 93-126
5. Динамика рынка труда // Служба кадров и персонал – 2014 №10 с. 3-4
6. Колосов В. Правовое регулирование занятости // Советские профсоюзы - № 2. - 2009. - С. 12-18.92.
7. Кутенова Н. Региональные аспекты безработицы и политики занятости// Человек и труд. 2013 №11/12, с. 92-93
8. Липатова Л.Н. Занятость населения региона в условиях экономических реформ // Регионология. 2011 №4 с.134-240
9. Татарова Л.Т. Занятость сельского населения: региональный аспект // АПК: экономика, упр. 2013№9 с. 87-93
10. Трансакционные издержки на рынке труда// Человек и труд. 2012 №7 с.21-25
11. Труд и занятость в России / Гос. ком. РФ по статистике. 2013г.
12. Игорь Кузнецов «Рост уровня безработицы ускорился» // Экономика и жизнь №11 (9577). 27.03.15
13. Рынок труда и политика занятости: состояние и перспективы развития// Вестник РЭУ имени Г.В. Плеханова. 2013 №12, с.89
14. Татьяна Смольякова «В России стало больше безработных» // Российская газета. 03.04.15
15. Иохин В.Я. Экономическая теория: Учебник. - М.: Юристъ, 2010. с.89
16. Козырев В.М. Основы современной экономики – М.: «Финансы и статистика», 2010.С.143.
17. Морозов Т.Р., Победина М.П., Поляк Г.Б. Региональная экономика: учебное пособие. - М.: Банки и биржа, ЮНИТИ
18. Юрьева Т.В. Социальная экономика.–М.: Дрофа, 2009. с.25
19. Занятость и безработица в Российской Федерации в марте 2015 года http://www.gks.ru/bgd/free/b04_03/IssWWW.exe/Stg/d05/76.htm